



*Ministero dello Sviluppo Economico*

## *Allegato 6*

**Relazione sullo stato di attuazione del  
Piano Triennale per la trasparenza  
anno 2018**

---

Come noto, a partire dal triennio 2017-2019 la trasparenza diviene parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione (in applicazione del Dlgs. n. 97 del 25 maggio 2016, inerente la - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), ed in tal senso le misure previste nel Piano non si limitano ad aggiornare gli obiettivi delle precedenti annualità, pur rendicontando brevemente le attività previste e realizzate, ma adottano interventi maggiormente coordinati con la materia dell'anticorruzione e con il Piano della performance.

In ogni caso tutte le attività connesse con la trasparenza continuano ad essere attuate con il coordinamento della Direzione generale per le risorse, l'organizzazione e il bilancio, Divisione I, che fornisce supporto al RPCT per gli adempimenti ad essa connessi, anche in coerenza con le modifiche intercorse con il d.lgs. 97/2016, che ne ha definito nuovi e più ampi confini con l'introduzione dell'"accesso civico generalizzato" (FOIA - Freedom Of Information Act), con la semplificazione degli obblighi di pubblicazione e le modifiche di dati ed informazioni soggetti ad obbligo di pubblicazione.

Nel corso del 2018 è continuata la sinergia tra la materia della trasparenza, quella dell'anticorruzione e della performance, sia in ordine alle pubblicazioni sul sito, sia attraverso l'inserimento nei contratti dei Dirigenti di specifici obiettivi legati alla trasparenza e prevenzione della corruzione.

E' operativo il Registro delle richieste di accesso (civico, documentale, generalizzato e relativi riesami) condiviso con tutte le Direzioni generali, al fine della gestione e del monitoraggio annuale delle richieste stesse, nonché della pubblicazione trimestrale delle richieste di accesso generalizzato come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 2 che è stata emanata il 30 maggio 2017 e concernente "Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (c.d. FOIA)".

La Struttura di supporto al RPCT monitora il funzionamento della piattaforma e la relativa implementazione da parte delle varie direzioni. Inoltre partecipa attivamente ai monitoraggi posti in essere dalla Funzione Pubblica e dall'ANAC, mettendo a disposizione i dati relativi all'accesso generalizzato. I dati vengono rielaborati in funzione sia della piattaforma istituita dall'ANAC, condivisa con tutte le Pubbliche Amministrazioni, sia del questionario trimestrale approntato dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Anche nel 2018 si è partecipato alle riunioni dei tecnici esperti presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alle riunioni di coordinamento indette dall'ANAC.

La Struttura di supporto al RPCT, con la collaborazione tecnica dell'ufficio sistemi informativi, monitora il funzionamento e l'implementazione della piattaforma informatizzata del Registro trasparenza (dei portatori di interessi), istituita quale misura ulteriore di prevenzione della corruzione e miglioramento della trasparenza. Il Registro in quanto strumento di partecipazione

attiva e controllo diffuso, attraverso cui si regolamentano, in termini di trasparenza, gli incontri dell'organo politico e di vertice amministrativo, continua ad avere il principale obiettivo di fornire ai cittadini ulteriori contributi informativi su chi sono gli interlocutori del Ministero e in che modo interagiscono con lo stesso.

Il Dipartimento per la Funzione pubblica nel corso del 2018 ha inserito il Registro dei portatori di interessi nell'ambito delle best practice di open government della P.A. e la Struttura di supporto al RPCT, in tal senso, ha partecipato agli incontri di lavoro per la realizzazione di una consultazione pubblica sull'ampliamento delle finalità del Registro.

Dal 2018 ha aderito al Registro, a seguito di una Direttiva congiunta del Ministro, anche il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali. Ulteriori soggetti pubblici hanno chiesto di beneficiare della stessa piattaforma.

Non vi sono novità da segnalare riguardanti eventuali implementazioni di data base o piattaforme dedicate ai dati oggetto di obblighi di pubblicazione,

## **SINTESI CRONOLOGICA DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DELLA TRASPARENZA ANNO 2018 - ATTIVITÀ REALIZZATE**

- 1) Adeguamento della sezione Amministrazione trasparente alle novità normative intercorse con il d.lgs. 97/2016.
- 2) Aggiornamento e monitoraggio delle informazioni per le quali vi è obbligo di pubblicazione presenti nel Portale trasparenza.
- 3) Pubblicazione di ulteriori informative di interesse degli *stakeholder* di riferimento sul sito istituzionale in ottica di trasparenza (tavoli di concertazione, accordi di programma, tavoli di crisi, consultazioni pubbliche, ecc.).
- 4) Monitoraggio della operatività dell'applicativo per la gestione dei dati relativi ai bandi di gara e contratti conclusi dall'Amministrazione da parte di tutti i Centri Di Responsabilità (di seguito CDR) e conseguenziale pubblicazione sul sito web del Ministero , in applicazione dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013.
- 5) Monitoraggio ed aggiornamento dei dati presenti nell'applicativo per la gestione delle Posizioni organizzative che consente l'inserimento dei *curricula vitae* da parte dei vari CDR.
- 6) Monitoraggio ed aggiornamento dei dati presenti nell'applicativo per la gestione degli incarichi con aggiornamento decentrato ad opera dei vari CDR.
- 7) Adozione di un atto di regolamentazione, a firma del Ministro, sulla istituzione del Registro per la trasparenza congiuntamente al Ministro del lavoro e delle politiche sociali
- 8) Adeguamento del Registro trasparenza
- 9) Aggiornamento pubblicazione del registro degli Accessi

- 10) Coordinamento degli interventi formativi/informativi sulla trasparenza e la cultura della legalità (F.O.I.A. - Etica, codici di comportamento e procedimenti disciplinari nel pubblico impiego - Le regole in tema di protezione dei dati personali e il ruolo del DPO)
- 11) Aggiornamento e pubblicazione della rendicontazione delle attività inerenti la trasparenza e programmazione nell'ambito del PTPC.
- 12) Pubblicazione del Piano e della Relazione sulla Performance
- 13) Pubblicazione e condivisione interna all'Amministrazione del Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza