



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO

OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI



2018



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Si riportano di seguito gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, Dott. Antonio Romeo, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, nella seduta del 31 gennaio 2018 (n. 4 dell'OdG) e modificati nella seduta CdA del 18 aprile 2018 (n. 6 dell'OdG). Seguono gli obiettivi assegnati a cascata dal Direttore Generale ai Dirigenti dell'Ateneo.

Si ricorda che come previsto dall'art. 4 del regolamento per la valutazione della performance del personale tecnico amministrativo e dirigente, sono oggetto di valutazione la professionalità ed il grado di partecipazione del singolo lavoratore al raggiungimento degli obiettivi gestionali delle singole strutture, nonché i risultati espressi e le prestazioni effettuate. In coerenza con la programmazione definita dagli Organi di governo dell'Ateneo con l'adozione del "Piano integrato", ad inizio anno il CdA, il Direttore Generale ed i Dirigenti definiscono gli obiettivi in stretto accordo con il processo generale di programmazione strategica ed economico-finanziaria dell'Ateneo, assicurando così il necessario collegamento fra la performance organizzativa e la performance individuale; procedono contestualmente all'identificazione di risultati specifici, eventualmente espressi attraverso idonei indicatori di risultato, che consentano di determinare a consuntivo la misura in cui ciascun obiettivo è stato raggiunto (modalità di misura del risultato); assegnano, con il sistema "a cascata", gli obiettivi individuali al personale responsabile di posizione organizzativa, di norma compresi fra un minimo di 3 ed un massimo di 5; formalizzano l'assegnazione degli obiettivi in una "Scheda di assegnazione degli obiettivi".

Obiettivi del Dott. Antonio Romeo, Direttore Generale dell'Università degli Studi di Palermo, dal 01/01/2018 al 31/12/2018:

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI				
Struttura: DIREZIONE GENERALE				Anno di riferimento della valutazione: 2018
Valutato	<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>	<i>categoria</i>	
	Antonio	Romeo	Direttore Generale	

OBIETTIVO: 1

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: -----

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Elaborazione e approvazione del Bilancio Consolidato di Ateneo relativo all'esercizio 2016.

L'Ateneo intende rafforzare le azioni di monitoraggio e controllo delle proprie risorse economiche e finanziarie. Si intende elaborare, in quest'ottica, il Bilancio Consolidato di Ateneo con le proprie aziende, società, o altri enti controllati, composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA										
			G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N
15	1. Predisporre l'elenco dei soggetti ricompresi nell'area di consolidamento.	AEF / SAGC											
25	2. Predisporre e approvare il bilancio Unico d'esercizio 2017 di Ateneo.	AEF											
15	3. Raccolta e acquisizione dei	AEF / SAGC											



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	dati contabili relativi alle partecipate ricomprese nell'area di consolidamento – Esercizio 2016.																	
15	4. Riconciliazione dei saldi contabili con le partecipate ricomprese nell'area di consolidamento – Esercizio 2016.	AEF																
20	5. Elaborare il Bilancio Consolidato di Ateneo – Esercizio 2016 - composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.	AEF																
10	6. Presentare agli Organi di governo il Bilancio Consolidato di Ateneo – Esercizio 2016 - composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.	AEF																

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta o esecuzione della sola azione 1;
		Punti 1: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1, 2, 3 e 4;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2, 3, 4 e 5.
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2, 3, 4, 5 e 6.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Settore Bilancio Unico di Ateneo		La Tona	20%
Settore Affari Generali e Convenzioni		Pollara	10%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	
Peso %		20	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 2

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **F. Personale**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **F.4**

PESO: 20%

OBIETTIVO: Modifica e implementazione del nuovo modello organizzativo dell'Ateneo: riorganizzazione delle Scuole e dei Dipartimenti

L'azione partecipata e condivisa della raccolta delle informazioni procedurali di mappatura condotta nelle Scuole e nei Dipartimenti e la successiva attività di analisi dei processi, determina un set di azioni finalizzate all'implementazione di un modello organizzativo e funzionale coerente con gli attuali assetti procedurali.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
20	1. Definire il funzionigramma per la riorganizzazione delle Scuole e dei Dipartimenti.	AQPSS											
20	2. Definire i criteri del budget di struttura delle Scuole e dei Dipartimenti.	AQPSS / ARU											
20	3. Definire l'organigramma delle Scuole e dei Dipartimenti.	ARU											
20	4. Attività di formazione ed affiancamento nei Dipartimenti.	ARU											
20	5. Effettuare le assegnazioni del personale TAB con attribuzione formale dei ruoli assegnati.	ARU											

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione delle azioni 1 e 2;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2, 3 e 4;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2, 3, 4 e 5.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, controllo di gestione, valutazione della performance ed elaborazioni statistiche di Ateneo		Lenzo	20%
Carriere dirigenti e del personale TAB	Carriere personale dirigente e TAB Universitario	Casella	20%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Formazione del personale dirigente e TAB	Formazione TAB	Garaffa M.	20%
Programmazione risorse umane		Cuffari S.	20%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
CG.C.B.03.06.050	€ 60.000,00	Conto di costo relativo allo svolgimento dell'azione 3 (Formazione ed aggiornamento)
CG.C.B.03.04.095	€ 600.000,00	Conto di costo relativo allo svolgimento dell'azione 4 (Indennità di responsabilità ctg B,C,D)

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		20	

N. OBIETTIVO: 3

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **F. Personale**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO : **F.3 – F.4**

OBIETTIVO: Revisione e adeguamento di alcuni regolamenti di Ateneo.

Al fine di incentivare la performance e per incrementare la semplificazione dell'attività amministrativa di Ateneo, si intende adeguare alcuni regolamenti.

PIANO DELLE AZIONI 2018																
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA													
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.		
5	1. Censimento dei regolamenti da adeguare e/o modificare nel 2019 con analisi criticità.	SPCT														
10	2. Redazione e presentazione al CdA di una proposta sui seguenti regolamenti:															
	1. Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e miglioramento del ciclo della performance;															
10	2. Regolamento Premialità docenti e T.A.B. (art.9 legge Gelmini);															
10	3. Regolamento sugli incentivi del personale, Area Tecnica e															



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	assimilati;																		
5	4. Regolamento interventi socio assistenziali a favore del personale;																		
10	5. Revisione ed Unificazione Codice Etico e Codice di Comportamento;																		
5	6. Regolamento sul telelavoro;																		
10	7. Regolamento sul conto terzi;																		
10	8. Regolamento utilizzo fondi progetti di ricerca;																		
5	9. Regolamento fondo economale;																		
10	10. Regolamento formazione del personale.																		
10	11. Regolamento co.co.co																		

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore numerico: numero proposte regolamenti presentate	SI	0 Punti: 3 regolamenti o meno;
		1 Punto: 4 regolamenti;
		2 Punti: almeno 5 regolamenti;
		3 Punti: almeno 8 regolamenti;
		4 Punti: 11 regolamenti.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Area Tecnica		Sorce	20%
Area Risorse Umane, Carriere dirigenti e del personale TAB	Carriere personale dirigente e TAB Universitario	Casella	20%
Formazione del personale dirigente e TAB	Formazione TAB	Garaffa M.	20%
Prevenzione della corruzione, trasparenza, normativa e regolamenti di Ateneo, privacy		Terranova C.	20%
SSP Ricerca di Ateneo		Tropea	20%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	
Peso %		20	

N. OBIETTIVO: 4

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **B. Ricerca**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **B.3**

OBIETTIVO: Monitoraggio dei processi relativi ai progetti di Ateneo. Reingegnerizzazione dei processi relativi ai progetti di Ateneo

Al fine di creare le condizioni per il potenziamento dei progetti di Ateneo, si procederà alla mappatura e reingegnerizzazione degli stessi. In particolar modo, si vuole procedere alla mappatura dei processi relativi ai progetti di Ateneo che prevedono finanziamenti e rendicontazione.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
10	1 Individuazione dei processi relativi ai progetti da mappare	AQPSS												
30	2. Mappatura e BPR dei processi di gestione dei progetti di Ateneo individuati	AQPSS												
30	3. Reingegnerizzazione dei processi relativi ai progetti di Ateneo: fattibilità e indicazione dei criteri di efficienza ed efficacia	AQPSS / ARU												
20	4. Monitoraggio processi relativi ai progetti di Ateneo: indicatori di efficienza ed efficacia delle azioni adottate	AQPSS / ARU												
10	5. Rafforzamento capacità progettuale e coordinamento azioni aree coinvolte nei progetti di ricerca													

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione della sola azione 1 e 2;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2, 3 e 4.
	Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2, 3, 4 e 5.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, controllo gestione, di valutazione della performance		Lenzo	20%
SSP Ricerca di Ateneo		Tropea	10%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		20	

N. OBIETTIVO: 5

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **G. Trasparenza e Prevenzione della corruzione**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **G.3**

Semplificazione e informatizzazione dei processi amministrativi e pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli obbligatori; aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
30	1. Implementazione del cruscotto direzionale	AQPSS												
20	2. Aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione	SPCT												
20	3. Analisi e sviluppo di una piattaforma informatica per la pubblicazione assistita ai sensi del D. lgs. 33/2013	SPCT / ASIPA												
30	4. Adozione della piattaforma informatica individuata per la pubblicazione assistita ai sensi del D. lgs. 33/2013 e relativa formazione tecnica del personale coinvolto.	SPCT / ASIPA												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione della sola azione 1;
		Punti 2: esecuzione della sola azione 2;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2 ,3;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2 , 3 e 4.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Area Sistemi Informativi e Portale di Ateneo		Tartamella	20%
Programmazione, controllo di gestione, valutazione della performance ed elaborazioni statistiche di Ateneo	Elab. Statistiche di Ateneo, Controllo di gestione, Data Warehouse di Ateneo	Lenzo	20%
Prevenzione della corruzione, trasparenza, normativa e regolamenti di Ateneo, privacy	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	Terranova C.	20%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		20	

Come prima ricordato, è previsto dal vigente regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente tecnico-amministrativo, che dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, gli obiettivi siano assegnati a cascata ai Dirigenti e a tutti i responsabili di posizione organizzativa.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Si riportano di seguito gli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti delle aree dirigenziali di cui all'organigramma dell'amministrazione centrale:

Struttura	Area Risorse Umane				Anno 2018	
Valutato	Nome	Cognome	Categoria	Valutazione effettuata dal DG		
	Sergio	Casella	Dirigente	Punteggio obiettivi		Punteggio totale scheda
				4		3,7

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2018

N. OBIETTIVO: 1

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA RISORSE UMANE

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **F. Personale**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Modifica del sistema di rilevazione presenze: sperimentazione, monitoraggio e applicazione a regime.

Al fine di migliorare la performance dell'Ateneo e la gestione del personale, si intende modificare il sistema di rilevazione presenze ed eseguire la sperimentazione, il monitoraggio e l'applicazione a regime dello stesso.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
30	1. Sperimentazione con le strutture campione individuate in parallelo con il sistema attualmente vigente	UO GESTIONE PRESENZE												
30	2. Prosecuzione sperimentazione con tutte le strutture dell'Ateneo sempre in parallelo con il sistema attualmente	UO GESTIONE PRESENZE												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	vigente.														
30	3. Applicazione a regime della nuova procedura, monitoraggio e correzioni di eventuali criticità riscontrate	UO GESTIONE PRESENZE													
10	4. Relazione finale da inviare al DG entro il 31 dicembre 2018														

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Numero azioni svolte	4	Punti 0: Nessuna attività svolta Punti 1: svolgimento della sola azione 1 Punti 2: svolgimento delle azioni 1 e 2 Punti 3: svolgimento delle azioni 1, 2 e 3 Punti 4: svolgimento delle azioni 1, 2, 3 e 4

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
UO GESTIONE PRESENZE		Tutto il personale del Settore	

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità	X		
Peso %	30		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 2

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA RISORSE UMANE

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **F. Personale**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **F.4**

OBIETTIVO: Rivisitazione regolamenti di Ateneo in materia di personale

Al fine di incentivare la performance e per incrementare la semplificazione dell'attività amministrativa di Ateneo, si intende adeguare alcuni regolamenti.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
10	1. Analisi e verifica normativa per definire la proposta agli organi collegiali di governo ai fini della approvazione dei seguenti regolamenti.	tutti i settori e le uo afferenti all'area risorse umane												
25	2. Regolamento sugli incentivi del personale, Area Tecnica e assimilati;	tutti i settori e le uo afferenti all'area risorse umane												
25	3. Regolamento interventi socio assistenziali a favore del personale;	tutti i settori e le uo afferenti all'area risorse umane												
20	5. Regolamento sul telelavoro;	tutti i settori e le uo afferenti all'area risorse umane												
20	6. Regolamento Premialità docenti e T.A.B. (art.9 legge Gelmini);	tutti i settori e le uo afferenti all'area risorse umane												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Numero azioni svolte	4	Punti 0: svolgimento di meno di 3 azioni; Punti 1: svolgimento di almeno 3 azioni; Punti 2: svolgimento di almeno 4 azioni; Punti 3: svolgimento di almeno 5 azioni; Punti 4: svolgimento delle azioni 1, 2, 3, 4, 5 e 6

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Tutti i settori afferenti all'area risorse umane	Tutte le UO afferenti all'area risorse umane	Tutti i responsabili di settore e uo afferenti all'area risorse umane	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	
Peso %		30	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 3

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA RISORSE UMANE

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: -----

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Revisione dei procedimenti dell'Area Risorse Umane in chiave digitale al fine di ridurre l'utilizzo dei documenti analogici(cartacei)

Verifica dei procedimenti afferenti all'Area Risorse Umane al fine di individuare quelli da sottoporre a revisione per l'avvio della loro digitalizzazione di concerto con il dirigente dell'area sistemi informativi di Ateneo.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
20	1. Censimento e verifica dei procedimenti afferenti all'Area Risorse Umane al fine di individuare quelli da sottoporre a revisione in chiave digitale	Tutti i settori e le uoa afferenti all'area											
80	2. Avvio dell'implementazione della procedura di digitalizzazione e completa definizione in chiave digitale di almeno il settanta per cento dei procedimenti censiti	Tutti i settori e le uoa afferenti all'area Dirigente dell'area sistemi informativi di ateneo											

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Percentuale di implementazione delle procedure di digitalizzazione e completa definizione in chiave digitale dei procedimenti censiti.	70%	Punti 4: almeno 70% Punti 3: almeno 60% Punti 2: almeno 50% Punti 1: almeno 40% Punti 0: inferiore al 40%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Tutti i settori dell'area risorse umane	Tutte le UO dell'Area Risorse Umane	Tutti responsabili dei Settori e delle UO afferenti all'Area Risorse Umane	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico			X
Complessità		X	
Peso %		40	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Struttura	Area Economico Finanziaria				Anno 2018	
Valutato	Nome	Cognome	Categoria	Valutazione effettuata dal DG		
	Giuseppa	La Tona	Dirigente	Punteggio obiettivi		Punteggio totale scheda
				4		3,7

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2018

OBIETTIVO: 1

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: -----

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Elaborazione e approvazione del Bilancio Consolidato di Ateneo relativo all'esercizio 2016.

L'Ateneo intende rafforzare le azioni di monitoraggio e controllo delle proprie risorse economiche e finanziarie. Si intende elaborare, in quest'ottica, il Bilancio Consolidato di Ateneo con le proprie aziende, società, o altri enti controllati, composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE OBIETTIVO/AZIONE ANNUALE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
15	1. Predisporre l'elenco dei soggetti ricompresi nell'area di consolidamento.	Tutti i Settori dell'Area												
30	2. Predisporre e approvare il bilancio Unico d'esercizio 2017 di Ateneo.	Tutti i Settori dell'Area												
15	3. Raccolta e acquisizione dei dati contabili relativi alle partecipate ricomprese nell'area di	Tutti i Settori dell'Area												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	consolidamento – Esercizio 2016.													
15	4. Riconciliazione dei saldi contabili con le partecipate ricomprese nell'area di consolidamento – Esercizio 2016.	Tutti i Settori dell'Area												
25	5. Elaborare e presentare agli Organi di Governo il Bilancio Consolidato di Ateneo – Esercizio 2016 - composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.	Tutti i Settori dell'Area												

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta o esecuzione della sola azione 1;
		Punti 1: esecuzione delle azioni 1 e 2;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1, 2, 3;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2, 3 e 4;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2, 3, 4 e 5.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Tutti i Settori dell'Area	Tutte le U.O. dell'Area	Tutto il personale dell'Area	30%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Peso %		30
--------	--	----

OBIETTIVO: 2

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: F. Personale

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: F.4

OBIETTIVO: Formazione specifica per applicazione Decreto MIUR del 14 gennaio 2014, n. 19 e successive modifiche/integrazioni.

Al fine di una corretta applicazione di quanto previsto dal Decreto MIUR del 14 gennaio 2014, n. 19 e successive modifiche/integrazioni, l'Area intende rafforzare le azioni formative partecipative rivolte a tutti gli operatori UGOV.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE OBIETTIVO/AZIONE ANNUALE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
20	1. Analisi dei bisogni formativi del personale dell'Area relativamente al trattamento di alcuni fatti contabili su U-Gov.	Tutti i Settori dell'Area											
20	2. Individuazione di percorsi formativi specifici sulle modalità di trattamento di alcuni fatti contabili su U-Gov.	Tutti i Settori dell'Area											
60	3. Organizzazione di almeno due corsi di formazione specifica partecipativa sulle modalità di trattamento di alcuni fatti contabili su U-Gov	Tutti i Settori dell'Area											

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta; Punti 1: esecuzione dell'azione 1; Punti 2: esecuzione delle azioni 1 e 2; Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3; Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3 entro il 30/09/2018



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Tutti i Settori dell'Area	Tutte le U.O. dell'Area	Tutto il personale dell'Area	10%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	
Peso %		20	

OBIETTIVO: 3

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: -----

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Affinamento del sistema economico patrimoniale e razionalizzazione dei progetti contabili inseriti in U-gov.

Al fine di ottimizzare l'utilizzo dei Progetti contabili, l'Area intende realizzare un documento contenente le prime linee guida operative.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE OBIETTIVO/AZIONE ANNUALE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
100	Redazione di Linee guida operative relative alle varie casistiche progettuali nella loro rappresentazione e gestione di bilancio (ad esempio: progetti margine,	Tutti i Settori dell'Area											



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

OBIETTIVO: 4

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: -----

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Dematerializzazione e gestione dei documenti contabili.

Al fine di ottimizzare la gestione dei documenti contabili e di adeguare l'attività delle strutture afferenti all'Area, in collaborazione con il responsabile della dematerializzazione, si intende realizzare un documento contenente le prime linee guida operative.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE OBIETTIVO/AZIONE ANNUALE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
50	1. Redazione di Linee guida operative finalizzate alla regolamentazione della dematerializzazione del flusso documentale contabile: a) Ciclo attivo b) Ciclo passivo	Tutti i Settori dell'Area												
50	2. Redazione di Linee guida operative finalizzate alla regolamentazione della dematerializzazione del flusso documentale contabile: c) Delibere d) Decreti	Tutti i Settori dell'Area												

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta; Punti 1: redazione delle sole Linee guida di cui all'azione 1 entro il 30/04/2018; Punti 2: redazione delle sole Linee guida di cui all'azione 1 entro il 31/03/2018;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

		Punti 3: redazione delle Linee guida di cui all'azione 1 entro il 31/03/2018 e delle Linee guida di cui all'azione 2 oltre il 30/09/2018;
		Punti 4: redazione delle Linee guida di cui all'azione 1 entro il 31/03/2018 e delle Linee guida di cui all'azione 2 entro il 30/09/2018.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Tutti i Settori dell'Area	Tutte le U.O. dell'Area	Tutto il personale dell'Area	10%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	
Peso %		25	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Struttura	Area Qualità, Programmazione e Supporto strategico				Anno 2018	
Valutato	Nome	Cognome	Categoria	Valutazione effettuata dal DG		
	Giuseppa	Lenzo	Dirigente	Punteggio obiettivi		Punteggio totale scheda
	4	3,7				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2018

N. OBIETTIVO: 1

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: Qualità, programmazione e supporto strategico

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: F. Personale

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: F.4

OBIETTIVO: Modifica e implementazione del nuovo modello organizzativo dell'Ateneo: riorganizzazione delle Scuole e dei Dipartimenti

L'azione partecipata e condivisa della raccolta delle informazioni procedurali di mappatura condotta nelle Scuole e nei Dipartimenti e la successiva attività di analisi dei processi, determina un set di azioni finalizzate all'implementazione di un modello organizzativo e funzionale coerente con gli attuali assetti procedurali.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	STRUTTURE COINVOLTE	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
35	1. Definire il funzionigramma per la riorganizzazione delle Scuole e dei Dipartimenti.	Settore Programmazione, CdG, Valutazione della Performance ed Elab. Statistiche di Ateneo											
40	2. Analizzare e definire i criteri "budget di struttura" per la riorganizzazione delle Scuole												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	e dei Dipartimenti.													
25	3. Supporto alla definizione dell'organigramma delle Scuole e dei Dipartimenti.													

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione della sola azione 1;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1 e 2;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3 entro il 30 novembre.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, controllo di gestione, valutazione della performance ed elaborazioni statistiche di Ateneo		Moncada, Scurti V.	20%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		25	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 2

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: Qualità, programmazione e supporto strategico

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: B Ricerca

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: B.2

OBIETTIVO: Rafforzare la ricerca di base.

Al fine di incentivare la ricerca di base di Ateneo, l'Area si propone di sviluppare il monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione attraverso gli indicatori individuati dagli organi di governo con la "delibera quadro sulla politica della ricerca e della terza missione".

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	AREE/SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
20	1. Analisi e verifica degli indicatori individuati dagli organi di governo con la "delibera quadro sulla politica della ricerca e della terza missione";	Strategia per la ricerca												
40	2. Redazione di una proposta di monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione attraverso gli indicatori individuati dagli organi di governo con la "delibera quadro sulla politica della ricerca e della terza missione";	Strategia per la ricerca												
40	3. Monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione attraverso gli indicatori individuati dagli organi di governo con la "delibera quadro sulla politica della ricerca e della terza missione".	Strategia per la ricerca												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione della sola azione 1;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1 e 2;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3 entro il 30 dicembre.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Strategia per la ricerca	Valutazione ANVUR della ricerca e terza missione; valutazione dell'impatto economico della ricerca	Donzelli, La Bella	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità		X	
Peso %		25	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 3

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: Qualità, programmazione e supporto strategico

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: B. Ricerca

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: B.3

OBIETTIVO: Monitoraggio dei processi relativi ai progetti di Ateneo. Reingegnerizzazione dei processi relativi ai progetti di Ateneo

Al fine di creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale, l'Ateneo vuole reingegnerizzare i processi relativi ai progetti di Ateneo. Si vuole altresì procedere alla mappatura dei processi relativi ai progetti di Ateneo che prevedono finanziamenti e rendicontazione.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
10	1 Individuazione dei processi relativi ai progetti da mappare													
30	2. Mappatura e BPR dei processi di gestione dei progetti di Ateneo individuati													
40	3. Reingegnerizzazione dei processi relativi ai progetti di Ateneo: fattibilità e indicazione dei criteri di efficienza ed efficacia													
20	4. Monitoraggio processi relativi ai progetti di Ateneo: indicatori di efficienza ed efficacia delle azioni adottate													

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE
		(da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione della sola azione 1;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1 e 2;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2, 3 e 4.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, controllo di gestione, valutazione della performance ed elaborazioni statistiche di Ateneo		Moncada, Scurti V.	20%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		25	

N. OBIETTIVO: 4

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: Qualità, programmazione e supporto strategico

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: G. Trasparenza e Prevenzione della corruzione

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: G.1

OBIETTIVO: Miglioramento della performance di Ateneo e della Trasparenza.

Al fine di incentivare la performance di Ateneo, l'Area intende adeguare il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance. Si vuole altresì procedere alla semplificazione e informatizzazione dei processi amministrativi per incrementare la trasparenza ai fini della prevenzione della corruzione.

PIANO DELLE AZIONI 2018

PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

10	1. Verifica criticità del cruscotto direzionale												
10	2. Analisi per il superamento delle criticità del cruscotto direzionale												
30	3. Implementazione Cruscotto direzionale con: <ul style="list-style-type: none"> • Cruscotto PRO3; • Cruscotto con numero di immatricolati e iscritti anni successivi al primo con suddivisione Scuola e Corsi di Studio. 												
30	4. Redazione di una proposta del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;	Settore Programmazione, CdG, Valutazione della Performance ed Elab. Statistiche di Ateneo											
20	5. Presentazione al CdA di una proposta del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e conseguente miglioramento del ciclo della performance;	Settore Programmazione, CdG, Valutazione della Performance ed Elab. Statistiche di Ateneo											

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO)	SI	Punti 0: nessuna attività svolta
		Punti 1: esecuzione delle azioni 1, 2;
		Punti 2: esecuzione delle azioni 1, 2 e 3;
		Punti 3: esecuzione delle azioni 1, 2, 3 e 4;
		Punti 4: esecuzione delle azioni 1, 2, 3, 4 e 5



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, controllo di gestione, valutazione della performance ed elaborazioni statistiche di Ateneo	Elab. Statistiche di Ateneo, Controllo di gestione, Data Warehouse di Ateneo	Daniele, Fierotti Fierotti, Ferrara, Diana.	20%
Programmazione, CdG, Valutazione della Performance ed Elab. Statistiche di Ateneo	Controllo di gestione	Salerno S., Fierotti Fierotti, Mormando, Rosta.	10%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
-	-	-

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		25	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Struttura	Area Affari Generali, Patrimoniali e Negoziati				Anno 2018	
Valutato	Nome	Cognome	Categoria	Valutazione effettuata dal DG		
	Calogero	Schilleci	Dirigente	Punteggio obiettivi		Punteggio totale scheda
	4	3,7				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2018

N. OBIETTIVO: 1

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA AFFARI GENERALI, PATRIMONIALI E NEGOZIALI

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **D. Servizi agli Studenti**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **D.2**

OBIETTIVO: Miglioramento degli ambienti dell'Ateneo, tutela del patrimonio e igiene ambientale.

Miglioramento della qualità del servizio di igiene ambientale.
 Assicurare il servizio di igiene ambientale, introducendo migliorie qualitative nello stesso.
 Specificatamente, si prevederà, nel bando, un sistema finalizzato all'incremento della frequenza delle operazioni di pulizia e un miglioramento del controllo del servizio reso.
 A tal fine, si realizzerà, tra l'altro un sistema di *customer satisfaction* per monitorare costantemente il livello di gradimento del servizio reso e di poter tempestivamente introdurre i necessari correttivi allo stesso nel caso di sua insufficienza qualitativa.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
40	1. Pubblicazione del bando	Provveditorato di Ateneo												
20	2. Individuazione dell'operatore economico	Provveditorato di Ateneo												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

30	3. Stipulazione del relativo contratto	Provveditorato di Ateneo													
10	4. Realizzazione e diffusione di apposito sistema di <i>customer satisfaction</i> da inoltrare agli utenti del servizio.	Provveditorato di Ateneo													

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Individuazione del nuovo operatore economico e relativa contrattualizzazione dell'affidamento del servizio di pulizia. NB. La contrattualizzazione è comunque necessariamente subordinata alla mancata concessione della sospensiva da parte del Giudice, nell'eventualità di ricorsi presentati avverso l'aggiudicazione.	SI	Punti 0: mancata stipula per ritardi dipendenti dall'Area Punti 1: individuazione operatore economico oltre il 31/03/2018 e contrattualizzazione oltre il 31/05/2018 Punti 2: individuazione operatore economico entro il 31/03/2018 e contrattualizzazione oltre il 31/05/2018 Punti 3: individuazione operatore economico oltre il 31/03/2018 e contrattualizzazione entro il 31/05/2018 Punti 4: individuazione operatore economico entro il 31/03/2018 e contrattualizzazione entro il 31/05/2018

(*) Il target deve essere proposto dal responsabile di riferimento e sarà reso definitivo dopo la supervisione della Direzione Generale.

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Provveditorato di Ateneo	Responsabile del Settore	Tarantino G.	25%
Provveditorato di Ateneo	Acquisizione di beni mobili	Casamento	40%
Provveditorato di Ateneo	Acquisizione e concessioni di servizi. Acquisizioni non disciplinate dal codice dei contratti pubblici	Lazzara G.	25%
Provveditorato di Ateneo		Grimaldi	5%
Provveditorato di Ateneo	FSP - Acquisizione servizi in affidamento diretto	Vanella	5%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
CA.C.B.02.04.04	620.000,00	

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO (*)

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità	X		
Peso %		30%	

N. OBIETTIVO: 2

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA AFFARI GENERALI, PATRIMONIALI E NEGOZIALI

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA:

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

OBIETTIVO: Valutazione Associazioni partecipate dall'Ateneo.

Analisi delle Associazioni partecipate dall'Ateneo ai fini della valutazione in ordine al mantenimento delle stesse e all'individuazione di eventuali azioni correttive.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
50	1. Richiesta alle strutture interessate e ai referenti (rappresentanti e/o responsabili scientifici presso tali enti) finalizzata a valutare il grado di coinvolgimento alle attività, nonché l'impatto e la coerenza con gli interessi istituzionali dell'Ateneo e la sostenibilità della partecipazione per uno	Settore Affari Generali e Convenzioni											



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	screening secondo le previsioni del Regolamento d'Ateneo emanato con D.R. n.1610 del 08.05.2015 e dello Statuto d'Ateneo.													
50	2. Analisi delle Associazioni partecipate attraverso i riscontri alla predetta richiesta e relazione sull'esito dell'analisi.	Settore Affari Generali e Convenzioni												

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO) - Invio Format richiesta per la raccolta delle informazioni.	SI'	Punti 4: Formalizzazione richiesta entro il 31 maggio 2018 Punti 3: Formalizzazione richiesta entro il 30 giugno 2018 Punti 2: Formalizzazione richiesta entro il 16 luglio 2018 Punti 1: Formalizzazione richiesta entro il 31 luglio 2018 Punti 0: Nessuna attività
Indicatore binario (SI/NO) - Relazione sull'esito dell'analisi ai fini degli adempimenti di cui all'art. 24 del d.lgs. n. 175/2016.	SI	punti 4: Presentazione alla Direzione Generale della relazione completa entro il 20 novembre 2018 punti 3: Presentazione alla Direzione Generale della relazione completa entro il 30 novembre 2018 punti 2: Presentazione alla Direzione Generale della relazione completa entro il 10 dicembre 2018 punti 1: Presentazione alla Direzione Generale della relazione completa oltre il 20 dicembre 2018 punti 0: Nessuna attività

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Settore Affari Generali e Convenzioni	Responsabile del Settore	Pollara	40%
Settore Affari Generali e Convenzioni	Responsabile della U.O. Contratti, Convenzioni e Monitoraggio Enti Partecipati	Mancino	30%
Settore Affari Generali e Convenzioni		Cusimano	10%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Settore Affari Generali e Convenzioni	FSP – Rapporti Enti Partecipati	Santoro	10%
Settore Affari Generali e Convenzioni		Pucci	10%

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO (*)

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità	X		
Peso %	40%		

N. OBIETTIVO: 3

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA AFFARI GENERALI, PATRIMONIALI E NEGOZIALI

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: G. Trasparenza e Prevenzione della corruzione

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: -----

OBIETTIVO: Attivazione del processo di selezione informatica degli operatori economici da rendere destinatari di inviti a procedure acquisitive.

In ottemperanza alle indicazioni fornite dall'ANAC, avvio del nuovo sistema di selezione degli operatori economici mediante l'acquisizione e la gestione dell'Elenco telematico a servizio di tutte le strutture - centralizzate e periferiche - dell'Ateneo.
Miglioramento dello standard di trasparenza dell'azione amministrativa sotto il profilo della scelta dei propri fornitori/esecutori di servizi e lavori.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
30	1. Pubblicazione dell'avviso di avvenuta attivazione dell'Elenco telematico degli operatori economici di Ateneo.	Gestione utenze, servizi di											



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

		manutenzione impianti tecnologici in Consip, supporto tecnico all'Energy Manager e al Settore Patrimonio, gestione ecologica dei rifiuti												
40	2. Attivazione dell'Elenco telematico degli operatori economici di Ateneo.	Gestione utenze, servizi di manutenzione impianti tecnologici in Consip, supporto tecnico all'Energy Manager e al Settore Patrimonio, gestione ecologica dei rifiuti - Provveditorato di Ateneo												
30	3. Gestione dell'Elenco telematico degli operatori economici di Ateneo, attraverso lo strumento informatico predisposto dal CINECA e acquisito dall'Ateneo.	Gestione utenze, servizi di manutenzione impianti tecnologici in Consip, supporto tecnico all'Energy Manager e al Settore Patrimonio, gestione ecologica dei rifiuti												

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Indicatore binario (SI/NO): pubblicazione dell'avviso e attivazione dell'Elenco telematico	SI	Punti 0: nessuna attività svolta Punti 1: pubblicazione dell'avviso e attivazione dell'Elenco



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

		<p>telematico rispettivamente oltre il 30/04/2018 e oltre il 31/07/2018</p> <p>Punti 2: pubblicazione dell'avviso e attivazione dell'Elenco telematico rispettivamente entro il 30/04/2018 e oltre il 31/07/2018</p> <p>Punti 3: pubblicazione dell'avviso e attivazione dell'Elenco telematico rispettivamente oltre il 30/04/2018 e entro il 31/07/2018</p> <p>Punti 4: pubblicazione dell'avviso e attivazione dell'Elenco telematico rispettivamente entro il 30/04/2018 e entro il 31/07/2018</p>
--	--	--

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Gestione utenze, servizi di manutenzione impianti tecnologici in Consip, supporto tecnico all'Energy Manager e al Settore Patrimonio, gestione ecologica dei rifiuti	FSP - Albo unico di Ateneo per i fornitori	Buscemi	60%
Provveditorato di Ateneo	Responsabile del Settore	Tarantino G.	5%
Provveditorato di Ateneo	FSP - Supporto gestione convenzioni	Franco M.	5%
Appalti di Opere e Lavori	Responsabile del Settore	Ventimiglia	5%
Appalti di Opere e Lavori	FSP - Affari finanziari connessi alla gestione dei contratti di appalto di lavori	Rappa	5%
Appalti di Opere e Lavori	FSP - Finanziari ministeriali. Istruttoria connessa agli accertamenti antimafia	Duca	5%
Segreteria d'Area	FSP - Segreteria dell'Ufficiale rogante d'Ateneo	Barravecchia	5%
Segreteria d'Area		Caleca	5%
Segreteria d'Area		Giammona A.	5%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
	-	

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO (*)

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità			X
Peso %		30%	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Struttura	Area Tecnica				Anno 2018	
Valutato	Nome	Cognome	Categoria	Valutazione effettuata dal DG		
	Antonio	Sorce	Dirigente	Punteggio obiettivi		Punteggio totale scheda
				4		3,7

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2018

N. OBIETTIVO: 1

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA TECNICA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **D. Servizi agli Studenti**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **D. 2**

OBIETTIVO: Analisi e individuazione di strategie per la programmazione, la gestione e il controllo delle risorse del bilancio unico di Ateneo destinate alla manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio immobiliare dell'ateneo.

Al fine di migliorare la performance e la gestione economica e finanziaria dell'Ateneo, si vuole individuare modelli organizzativi e procedurali finalizzati al miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e della trasparenza nell'utilizzo delle risorse di bilancio destinate alla manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio immobiliare dell'ateneo.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
30	1. Analisi dei dati storici sull'utilizzo delle risorse nel triennio 2015-2016-2017;													
30	2. Elaborazione di nuovi modelli organizzativi /procedurali;													
30	3. Elaborazione di schemi tipo: Documentazione tecnica, capitolati speciali di appalto, disciplinari di gara.													
10	4. Inviare la relativa proposta del nuovo modello													



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 2

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA TECNICA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: D. Servizi agli Studenti

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: D.2

OBIETTIVO: Redazione di un programma attuativo della vulnerabilità sismica del patrimonio immobiliare dell'Ateneo.

Al fine di migliorare la sicurezza del patrimonio mobiliare dell'Ateneo, si vuole compilare un programma per la valutazione della vulnerabilità sismica del patrimonio edilizio dell'ateneo ai sensi del o.p.c.m. 3274/2003 e ss.mm.e.ii. che individui modalità, tempi e risorse finanziarie necessarie per avviare e completare il processo valutativo.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
30	1. Compilazione delle schede descrittive di tutti gli edifici di Proprietà dell'Ateneo;													
30	2. Analisi delle modalità di attuazione del programma sulla vulnerabilità sismica del patrimonio immobiliare dell'Ateneo;													
30	3. Analisi e valutazione dei tempi e dei costi di attuazione del programma sulla vulnerabilità sismica del patrimonio immobiliare dell'Ateneo													
10	4. Inviare la relativa proposta agli Organi di governo entro il 20 dicembre 2018													



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Numero azioni svolte	4	Punti 0: Nessuna attività svolta Punti 1: svolgimento della sola azione 1 Punti 2: svolgimento delle azioni 1 e 2 Punti 3: svolgimento delle azioni 1, 2 e 3 Punti 4: svolgimento delle azioni 1, 2, 3 e 4

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Manutenzione straordinaria edifici ed impianti		Policarpo	20
Restauri architettonici		Conti	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
CA.C.B.02.04.39	40.000,00	

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		30	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

N. OBIETTIVO: 3

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA TECNICA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: D. Servizi agli Studenti

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: D.2

OBIETTIVO: Redazione di un programma di rilievo dello stato di consistenza degli spazi destinati alla didattica.

Al fine di migliorare e modernizzare gli ambienti destinati alla didattica dell'Ateneo, si vuole proseguire le attività di rilievo dello stato di consistenza, edile ed impiantistico degli spazi destinati alla didattica.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
30	1. Acquisizione e analisi dei dati di archivio degli edifici di Proprietà dell'Ateneo destinati alla didattica;	Sistema di sicurezza di Ateneo											
30	2. Acquisizione dei grafici degli edifici di Proprietà dell'Ateneo destinati alla didattica;												
30	3. Analisi e valutazione delle criticità e individuazione degli interventi riservati agli edifici di Proprietà dell'Ateneo destinati alla didattica	Sistema di sicurezza di Ateneo											
10	4. Inviare una dettagliata proposta individuando le priorità di intervento agli Organi di governo entro il 20 dicembre 2018												

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Numero azioni svolte	4	Punti 0: Nessuna attività svolta Punti 1: svolgimento della sola azione 1 Punti 2: svolgimento delle azioni 1 e 2 Punti 3: svolgimento delle azioni 1, 2 e 3



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Punti 4: svolgimento delle azioni 1, 2, 3 e 4

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Manutenzione straordinaria edifici ed impianti		Policarpo	20
Restauri architettonici		Conti	20
Manutenzione ordinaria edifici ed impianti		Lo Piccolo	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
CA.C.B.02.04.39	25.000,00	

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		25	

N. OBIETTIVO: 4

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: AREA TECNICA

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: D. Servizi agli Studenti

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: D.2

OBIETTIVO: Realizzare rampe in alcuni immobili di viale delle scienze per consentire il superamento di barriere architettoniche.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Tale obiettivo è finalizzato per migliorare l'accessibilità agli immobili e agli ambienti destinati alla didattica dell'Ateneo per i soggetti con ridotte capacità motorie e garantire loro la possibilità di raggiungere gli edifici e le singole strutture destinate alla didattica ed alla ricerca in modo agevole e in condizioni di adeguata sicurezza e autonomia.

PIANO DELLE AZIONI 2018														
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
30	1. Redazione dei progetti di fattibilità per realizzare rampe in alcuni immobili di viale delle scienze per consentire il superamento di barriere architettoniche;													
30	2. Redazione dei progetti definitivi per realizzare rampe in alcuni immobili di viale delle scienze per consentire il superamento di barriere architettoniche;													
30	3. Redazione dei progetti esecutivi per realizzare rampe in alcuni immobili di viale delle scienze per consentire il superamento di barriere architettoniche													
10	4. Inviare la relativa proposta agli Organi di governo entro il 20 dicembre 2018													

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Numero azioni svolte	4	Punti 0: Nessuna attività svolta Punti 1: svolgimento della sola azione 1 Punti 2: svolgimento delle azioni 1 e 2 Punti 3: svolgimento delle azioni 1, 2 e 3 Punti 4: svolgimento delle azioni 1, 2, 3 e 4



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, progettazione e direzione dei lavori degli interventi relativi alle nuove opere, e manutenzione straordinaria del patrimonio edilizio dell'Ateneo. Gestione mobilità interna e manutenzione del parco d'Orleans.		Maggio	20
Strutture e consolidamenti, impianti, monitoraggio, programmazione ed esecuzione degli interventi per la conservazione e la messa in sicurezza del patrimonio edilizio e infrastrutturale. Edilizia Poli decentrati Infrastrutturale.		Musumeci	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
CA.A.A.02.06.09	100.000,00	
CA.C.B.02.04.18	100.000,00	

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità		X	
Peso %		25	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Struttura	Area Servizi a Rete				Anno 2018	
Valutato	Nome	Cognome	Categoria	Valutazione effettuata dal DG		
	Massimo	Tartamella	Dirigente	Punteggio obiettivi		Punteggio totale scheda
	4	3,7				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2018

N. OBIETTIVO: 1

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: SISTEMI INFORMATIVI E PORTALE DI ATENEO

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: D. Servizi agli Studenti

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: D.2

OBIETTIVO: Completamento della gestione informatizzata delle carriere degli studenti ed invio dei dati relativi al post lauream all'ANS e dei dati all'Agenzia delle Entrate.

Attivazione ANS-PL e completamento della gestione informatizzata delle carriere degli studenti ed invio dati all'Agenzia delle Entrate al netto di rimborsi e premialità; scrittura di tutte le funzioni applicative ancora oggi appannaggio dell'applicativo GEDAS in ambiente Immaweb (con sviluppo in house), invio all'ANS delle informazioni relative agli studenti del Post Lauream, invio all'Agenzia delle Entrate dei dati relativi alle tasse pagate dagli studenti.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
20	1. Informatizzazione ANS PL (Post Lauream)	Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo											
10	2. Certificazione da immaweb-back office	Programmazione,											



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

informatizzare per i dottorati	Ricerca																		
--------------------------------	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	100%	Punti 4
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	80%	Punti 3
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	60%	Punti 2
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	40%	Punti 1
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	< 40%	Punti 0

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione processi amministrativi per gli studenti	Vincenzo Mulia	30
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione delle procedure d'accesso ai CdS e delle Scuole di specializzazione	Carlo Montalbano	30
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Dematerializzazione processi legati alla didattica	Francesco Amato	30
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Dematerializzazione processi legati alla didattica	Roberto Barbiera	30
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione dei processi della ricerca, del personale e della formazione	Fulvio Ornato	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Banche dati studenti	Luigi Giuffrè (dal 1.7.2018 in quiescenza)	20



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

informativi di Ateneo			
Servizi generali informatici di Ateneo	Gestione e manutenzione portale di Ateneo e database	Alessandro Teresi	20
Servizi generali informatici di Ateneo	Identity management	Pietro Brignola	20
Servizio speciale per la didattica e gli studenti		Maria Di Grigoli	20
Servizio speciale per la didattica e gli studenti	Raccordo segreterie/Sistemi informativi e portale di Ateneo-Anagrafe studenti (Ans/Miur) – Verifica titoli accademici stranieri	Natalia Barbara	20
Servizio speciale post lueam	Raccordo segreterie/Sistemi informativi e portale di Ateneo-Anagrafe studenti (Ans/Miur) – Verifica titoli accademici stranieri	Modesta Semilia	20
Strategie per la ricerca	Raccordo segreterie/Sistemi informativi e portale di Ateneo-Anagrafe studenti (Ans/Miur) – Verifica titoli accademici stranieri	Maria Rosa Donzelli	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
PJ_GEST_SIA – funzionamento	50.000,00	Supporto Cineca
PJ_GEST_SIA – funzionamento	50.000,00	Supporto applicativo CONSIP

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO (*)

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico		X	
Complessità	X		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Peso %	30%	
--------	-----	--

N. OBIETTIVO: 2

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: SISTEMI INFORMATIVI E PORTALE DI ATENEO

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: D. Servizi agli Studenti

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: D.2

OBIETTIVO: Informatizzazione dei processi relativi all'attivazione del Percorso pre-FIT e del successivo Percorso FIT

Al fine di consentire agli studenti interessati l'iscrizione al percorso pre-FIT e l'attivazione del Percorso FIT, si intende adeguare il sistema informativo di Ateneo alle indicazioni di legge relative ai FIT come da d.lgs. 59/2017 e d.m. 616/2017.

PIANO DELLE AZIONI 2018													
PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA										
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.
25	1. Realizzazione del servizio informatico di iscrizione al "Percorso pre-FIT"	Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo; <u>servizi generali informativi di Ateneo.</u>											
25	2. Realizzazione della piattaforma informatica per consentire l'accesso agli studenti interessati ad accedere al "Percorso FIT"	Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo											
25	3. Attività gestionali inerenti la U.O. TFA e corsi di specializzazione per le attività di sostegno dell'area Qualità,	Tirocini formativi attivi e corsi di											



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	programmazione e supporto strategico per consulenza applicativo e supporto agli studenti	specializzazione per le attività di sostegno																
25	4. Attività gestionali inerenti il servizio speciale Segreteria Studenti per consulenza applicativa, rimborsi e altro	Servizio Speciale per la didattica e gli studenti																

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	100%	Punti 4
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	80%	Punti 3
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	60%	Punti 2
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	40%	Punti 1
Percentuale SAL (Stato di Avanzamento Lavori)	< 40%	Punti 0

RISORSE UMANE COINVOLTE

SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Servizi generali informatici di Ateneo		Carmelo Belfiore	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione processi amministrativi per gli studenti	Vincenzo Mulia	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione delle procedure d'accesso ai CdS e delle Scuole di specializzazione	Carlo Montalbano	20
Area qualità, programmazione e supporto strategico (no Settore)	Tirocini formativi attivi e corsi di specializzazione per le attività di sostegno	Maria Barbera	20



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Servizio speciale per la didattica e gli studenti	Raccordo segreterie/Sistemi informativi e portale di Ateneo-Anagrafe studenti (Ans/Miur) – Verifica titoli accademici stranieri	Natalia Barbara	20
Informatizzazione processi amministrativi per gli studenti		Maria Di Grigoli	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO (*)

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità	X		
Peso %	40%		

N. OBIETTIVO: 3

AREA DIRIGENZIALE DI RIFERIMENTO: SISTEMI INFORMATIVI E PORTALE DI ATENEO

LINEA DI INDIRIZZO STRATEGICA: **G. Trasparenza e Prevenzione della corruzione**

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO: **G.1**

OBIETTIVO: Revisione dei processi delle Aree dirigenziali, del Rettorato e della Direzione Generale in chiave digitale – D.Lgs. 217/2017

Revisione dei processi: analisi della coerenza tra l'organizzazione dell'amministrazione e l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, al fine di migliorare la soddisfazione dell'utenza e la qualità dei servizi nonché di ridurre i tempi e i costi dell'azione amministrativa

PIANO DELLE AZIONI 2018

PESO %	DESCRIZIONE AZIONE	SETTORI COINVOLTI	TEMPISTICA											
			G.	F.	M.	A.	M.	G.	L.	A.	S.	O.	N.	D.
30	Revisione dei processi relativi alla	Settori afferenti alla												



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

	Direzione Generale in chiave digitale	Direzione Generale																
30	Revisione processi relativi al Rettorato in chiave digitale	Settori afferenti al Rettorato																
40	Revisione processi relativi alle Aree dirigenziali in chiave digitale	Settori afferenti alle aree dirigenziali																

INDICATORI DI RISULTATO

DESCRIZIONE INDICATORE/I	TARGET	DECLINAZIONE PUNTEGGIO VALUTAZIONE (da zero a quattro)
Processi semplificati e digitalizzati per struttura	Almeno 5	Punti 4
Processi semplificati e digitalizzati per struttura	Almeno 4	Punti 3
Processi semplificati e digitalizzati per struttura	Almeno 3	Punti 2
Processi semplificati e digitalizzati per struttura	Almeno 2	Punti 1
Processi semplificati e digitalizzati per struttura	Almeno 1	Punti 0

RISORSE UMANE COINVOLTE

AREA/SETTORE	U.O.	PERSONALE COINVOLTO	STIMA % TEMPO IMPIEGATO
Area Risorse Umane		Sergio Casella	20
Area Economico - Finanziaria		Giuseppa La Tona	20
Area Affari Generali, Negoziali e Patrimoniali		Calogero Schilleci	20
Area Qualità, Programmazione e supporto strategico		Giuseppa Lenzo	20
Area Tecnica		Antonio Sorce	20
Programmazione, controllo di gestione, valutazione della performance ed elaborazioni statistiche di Ateneo	Controllo di gestione	Massimo Fierotti Fierotti	20
Servizi generali informatici di Ateneo	Identity management	Pietro Brignola	20
Servizi generali informatici di Ateneo	Reti e Sicurezza	Gaetano Pisano	20
Servizi generali informatici di Ateneo	Sviluppo e manutenzione dei sistemi	Benedetto Vassallo	20
Servizi generali informatici di Ateneo		Carmelo Belfiore	20
Gestione documentale e supporto U-gov		Rosario Siino	20



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Gestione documentale e supporto U-gov	Banche dati personale e contabilità	Bruno Lo Rito	20
Gestione documentale e supporto U-gov	Gestione del protocollo	Alberto Paterno	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione delle procedure d'accesso ai CdS e delle Scuole di specializzazione	Carlo Montalbano	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Dematerializzazione processi legati alla didattica	Francesco Amato	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Dematerializzazione processi legati alla didattica	Roberto Barbiera	20
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Informatizzazione dei processi della ricerca, del personale e della formazione	Fulvio Ornato	30
Programmazione, sviluppo e portali gestionali e informativi di Ateneo	Banche dati studenti	Luigi Giuffrè (dal 1.7.2018 in quiescenza)	10
Servizi generali informatici di Ateneo	Gestione e manutenzione portale di Ateneo e database	Alessandro Teresi	20
Area Sistemi Informativi e portale di Ateneo	Segreteria di Area	Salvatore Scurti	20

RISORSE ECONOMICHE

CONTO DI COSTO	€	NOTE
----------------	---	------

DATI INFORMATIVI PER LA DETERMINAZIONE DEL RISULTATO (*)

	Alto	Medio	Basso
Impatto strategico	X		
Complessità	X		
Peso %	30%		