



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 14 maggio 2019

OMISSIS

Numero repertorio: 208/2019 - Numero protocollo: 45525/2019
Categoria: 8. Commissione provvedimenti relativi al personale, regolamenti e terza missione
08/01 Relazione della performance 2018.
Ufficio/i istruzione: Controllo di gestione

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto il Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che disciplina la misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

Visto l'art. 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale le amministrazioni pubbliche, ai sensi dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente "entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance* da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto l'art. 10, comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale: " ... le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d) redigono annualmente un documento da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla *performance*» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Visto l'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 secondo il quale: "In caso di mancata adozione del Piano della *performance* è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2018, punto 4 all'ordine del giorno con la quale si approvano il piano integrato 2018-2020 e gli obiettivi del Direttore Generale per il 2018;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 aprile 2018, punto 6 all'ordine del giorno con la quale si approvano la modifica degli obiettivi 2018 del Dirigente, Dott.ssa Giuseppa Lenzo, e la conseguente modifica degli obiettivi 2018 del Direttore Generale, Dott. Antonio Romeo, nonché del Piano Integrato 2018-2020;

Vista la delibera n. 5/2012 della CiVIT relativa alle linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009), sulla struttura e le modalità di redazione della Relazione sulla *performance* di cui all'Art. 10, Comma 1, lettera b) del medesimo decreto.

Pertanto si propone che il Consiglio di Amministrazione



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DELIBERI

di approvare la Relazione sulla performance 2018 e i relativi allegati acclusi alla documentazione in atti.

Il Responsabile del procedimento
F.to Dott. Massimo Fierotti Fierotti

Il Dirigente
F.to Dott.ssa Giuseppa Lenzo

Il Consiglio di Amministrazione

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;
SENTITO quanto rappresentato dal Presidente della Commissione Provvedimenti relativi al Personale, Regolamenti e Terza Missione;
all'unanimità,

DELIBERA

di approvare in conformità alla proposta sopra riportata.

Letto e approvato seduta stante.

IL DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE
Segretario
Dott. Calogero SCHILLECI

IL RETTORE
Presidente
Prof. Fabrizio MICARI