



Università Iuav di Venezia

CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE

delibera n. 130
prot. n. 32007/2019
19 giugno 2019

relazione annuale sulla performance Iuav 2018

UOR: **SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE**

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Alberto Ferlenga	X				Mattia Cordioli	X			
Chiara Modica Donà dalle Rose	X								
Luca Zambelli	X								
Flavio Dal Corso	X								

legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è stata elaborata la relazione sulla performance per l'anno 2018 (allegato 1 di pagine 78) tenendo in particolare conto dei seguenti documenti:

le linee guida delle delibere CIVIT (n. 5/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013);

le indicazioni contenute nelle linee guida Anvur per la gestione integrata del Ciclo della Performance del 2015;

le indicazioni fornite dall'Anvur con il Feedback al Piano Performance Iuav 2016-18;

le considerazioni dell'Anvur relative alle modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca del 03 luglio 2017

la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-20 dell'Anvur del 20.12.2017

le Linee guida Anvur per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiani di gennaio 2019.

Per la stesura della relazione si è fatto riferimento, tra l'altro, ai seguenti documenti interni:

al piano strategico Iuav 2017;

al piano integrato Iuav 2018-2020;

al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

alla relazione del rettore al bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2019;

alla relazione del rettore al bilancio di esercizio 2018;

alla relazione del nucleo di valutazione (NDV) sulle opinioni degli studenti frequentanti/laureandi sulle attività didattiche 2017/18;

alla relazione del NDV sulla performance 2017 del 09 luglio 2018 e a quella 2018 (in preparazione);

al Documento di validazione della relazione sulla performance 2017 del NDV

alla relazione di autovalutazione e miglioramento delle attività formative 2018 del presidio qualità (in preparazione);

ai documenti gestionali dell'area finanza e risorse umane.

La relazione sulla performance costituisce il documento mediante il quale

l'amministrazione illustra ai portatori di interessi, interni ed esterni, i risultati ottenuti

nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il processo annuale di pianificazione e controllo.

La **relazione 2018** è stata elaborata dalla direzione generale con il supporto del servizio controllo di gestione, che ha coordinato la raccolta dei dati e delle informazioni.

La **prima parte** della relazione fornisce informazioni di interesse per tutti gli stakeholders: una sintesi della situazione complessiva dell'ateneo con una particolare attenzione al sistema di relazioni, alla comunicazione e alla sostenibilità, un riepilogo dell'offerta formativa erogata e della ricerca realizzata, ai principali dati dimensionali e organizzativi dell'ateneo e dei risultati di maggiore impatto. Completa il quadro una breve descrizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance luav (SMVP).

La **seconda parte** entra nei dettagli del SMVP luav illustrando gli obiettivi strategici e gestionali che il Piano integrato 2018 ha assegnato e descrive i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi strategici e a quelli gestionali, soffermandosi sui risultati relativi agli indicatori di performance collegati alla customer satisfaction (efficacia) e ai costi medi unitari (efficienza) per ciascuna delle aree di supporto dell'amministrazione, evidenziando anche i principali risultati in merito al sistema di valutazione delle prestazioni del personale tecnico amministrativo oltre che a trasparenza e merito.

La **terza parte** indica i risultati relativi al collegamento tra budget e programmazione degli obiettivi e infine illustra il costo stimato del SMVP e del sistema della qualità.

La **quarta parte** illustra i risultati raggiunti in tema di pari opportunità e bilancio di genere.

La **quinta** e ultima **parte** descrive il processo di redazione della relazione sulla performance soffermandosi sulle criticità ancora presenti.

Come previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo 150/2009, aggiornato dal decreto legislativo 74/2017, tale relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'organismo di valutazione entro il 30 giugno di ogni anno, nonché comunicata agli stakeholder, interni ed esterni.

Il presidente informa inoltre che con nota dell'11 giugno 2019 prot. n. 22450, il nucleo di valutazione luav ha validato, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo, la relazione sulla performance 2018 (allegato 2 di pagine 2)

Il presidente dà lettura della relazione allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante e propone al consiglio di amministrazione di approvarla.

Nel corso della discussione intervengono il direttore generale, dott. **Alberto Domenicali**, il dott. **Luca Zambelli** e il sig. **Flavio Dal Corso**, i cui interventi sono riportati nel verbale della seduta.

Il consiglio di amministrazione

- **udita la relazione del presidente e del direttore generale**

- **visto lo statuto dell'Università luav di Venezia**

- **visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e sue successive modificazioni e integrazioni e in particolare l'articolo 10**

- **visti i documenti redatti da CiVIT e da Anvur citati in premessa**

- **visti i piani, le relazioni e documenti interni all'ateneo citati in premessa**

- **vista la nota dell'11 giugno 2019 prot. n. 22450 con la quale il nucleo di valutazione luav ha validato, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo, la relazione sulla performance 2018**

delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance dell'Università luav 2018 allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.