

Rendicontazione Obiettivi Governance 2018-2020

N°	N° OBIETTIVI DIR. AMM. 2018-2020	OBIETTIVI OPERATIVI DIREZIONE AMMINISTRATIVA (cascading) E OBIETTIVI GOVERNANCE	INDICATORE	GOVERNANCE RESPONSABILE/I	TARGET	TEMPISTICHE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	% RAGGIUNGIMENTO DIREZIONE AMMINISTRATIVA	% RAGGIUNGIMENTO GOVERNANCE
1	1	Applicativo di supporto alla gestione delle missioni	Sviluppo o implementazione di un applicativo di Cineca di supporto alla gestione delle missioni	---	ON/OFF	2018	Sistemi Informativi e Tecnologie	Rinviato	//
2	2	Implementazione applicativi CINECA	Avvio implementazione applicativi <i>pending</i>	---	ON/OFF	2018	Sistemi Informativi e Tecnologie	100%	//
3	3	Ottimizzazione tempistiche di rimborso delle missioni	Riduzione delle tempistiche	---	Target: rimborso entro 2 mesi dalla presentazione	2018	Contabilità, Bilancio e Stipendi	100%	//
4	4	Attivazione <i>software</i> di <i>repository</i> istituzionale IRIS	Attivazione software IRIS	---	ON/OFF	2018	Sistemi Informativi e Tecnologie	100%	//
5	5	Rideterminazione del fondo accessorio e stipula dell'Accordo Integrativo e certificazione dei fondi per l'anno 2018	Definizione utilizzo dei fondi e Nuovo Accordo Integrativo	---	ON/OFF	2018	Risorse Umane	100%	//
6	6	Redazione di un piano formativo del personale Tecnico Amministrativo	Redazione Piano formativo	---	ON/OFF	2018	Risorse Umane	100%	//
7	7	Predisposizione gare servizi pulizie, lavanderia, portierato e <i>catering</i>	Attivazione dei servizi citati	---	ON/OFF	2018	Affari Generali e Acquisti	100%	//
8	8	Progettazione e realizzazione di un cruscotto direzionale per la misurazione della <i>performance</i> della Scuola	Realizzazione cruscotto	---	ON/OFF	2018	Direttore amministrativo	80%	//
9	9	Definizione proposta nuovo Statuto	Nuovo Statuto	---	ON/OFF	2018	Direttore amministrativo	100%	//
10	10	Implementazione <i>performance</i> della rete	Implementazione avvenuta	---	Valore base : ref. 2017 Target : implementazione rispetto al valore base	2018 - 2019	Sistemi Informativi e Tecnologie	100%	//
11	11	Accreditamento iniziale e periodico Scuole Superiori a Ordinamento Speciale	Accreditamento Dottorato secondo le nuove Linee Guida ANVUR	Ennio Bilancini	ON/OFF	2018****	Direttore amministrativo	100% (Obiettivo posticipato entro primo semestre 2020)	100% (Obiettivo posticipato entro primo semestre 2020)
12	16	Programma di investimento per Progetti ad Attività Integrata	Conclusione procedura di aggiudicazione finanziamenti	Marco Paggi	ON/OFF	2018 - 2020	Ricerca e trasferimento tecnologico	100%	100%
13	17	Incremento offerta spazi per alloggi destinati a didattica e ricerca	Allestimento e/o attrezzature per la didattica e la ricerca	Ennio Bilancini Marco Paggi Mirco Tribastone	ON/OFF	2020	Gestione Campus e Servizi all'Utenza	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento
14	18	Incremento unità nel numero delle borse finanziate da enti, istituzioni, imprese esterne	# borse finanziate da enti, istituzioni, imprese esterne	Vicedirettore e delegati tutti	Valore base : 0 Target : + 1 unità	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo non valutabile	Obiettivo non valutabile
15	19	Incremento unità nel numero delle borse destinate a dottorati innovativi - internazionali	# borse destinate a dottorati innovativi- internazionali	Vicedirettore e delegati tutti	Valore base : 0 Target : + 1 unità	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento
16 *	20	Incremento unità nel numero delle borse per i due programmi di dottorato della Scuola	# borse per i programmi di dottorato	Mirco Tribastone	Valore base : 38 Target : + 4 unità	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo non sussistente - Cambiate le linee strategiche	Obiettivo non sussistente - Cambiate le linee strategiche
17	21	Incremento unità nel numero delle borse del dottorato congiunto in <i>Data Science</i>	Percentuale di incremento borse per il dottorato congiunto	Mirco Tribastone	Valore base : 1 Target : + 100%	2018 - 2019	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo non valutabile	Obiettivo non valutabile
18	22	Attivazione corsi di laurea specialistica congiunti	# corsi di laurea specialistica congiunti attivati	Mirco Tribastone	Valore base : 1 Target : +1 unità	2019 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo valutabile a partire dal 2019	Obiettivo valutabile a partire dal 2019

Rendicontazione Obiettivi Governance 2018-2020

19	23	Attivazione corsi di master di II livello	# corsi di master di II livello attivati	Mirco Tribastone	Valore base : 0 Target : 1	2019 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo valutabile a partire dal 2019	Obiettivo valutabile a partire dal 2019
20	24	Corsi di dottorato in co-tutela e corsi di dottorato internazionali	# convenzioni attivate per dottorati in cotutela e internazionali	Emanuele Pellegrini Mirco Tribastone	Valore base : 1 Target : +1 unità	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	100%	100%
21	25	Programmazione <i>Summer/Winter School</i>	# <i>summer/winter School</i> programmati	Marco Paggi Mirco Tribastone	Valore base : 1 Target : +1	2018 - 2019	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento
22	26	Sostegno della mobilità dei ricercatori o professori associati	# risorse a sostegno della mobilità dei ricercatori o professori associati (ref. Art. 7, comma 3 L.240/2010)	Vicedirettore e delegati tutti	Valore base : risorse 2017 Target : maggiore/uguale	2018 - 2020	Risorse Umane	100% (indicatore validato anche dal NUV A GIUGNO 2018)	100%
23	27	Progressione di carriera post dottorato e/o <i>placement</i>	# stage e tirocini attivati	Nicola Lattanzi Emiliano Ricciardi Mirco Tribastone	Target : trend in aumento	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	100%	100%
24	28	Organizzazione di momenti di incontro organizzati dalla Scuola IMT e dedicati a contatto allievi con mondo imprenditoriale/istituzionale con finalità <i>placement</i> (vd. ob. n. 23)	# momenti di incontro	Nicola Lattanzi Emiliano Ricciardi Mirco Tribastone	Valore base : 0 Target : 1	2019 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo valutabile a partire dal 2019	Obiettivo valutabile a partire dal 2019
25	29	Assegnazione di un Dottorato <i>Honoris Causa</i>	# dottorato <i>Honoris Causa</i> assegnati	Ennio Bilancini Mirco Tribastone	Valore base : 0 Target : 1	2019 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	Obiettivo valutabile a partire dal 2019	Obiettivo valutabile a partire dal 2019
26	30	Attivazione del Quarto anno per alcuni <i>Track</i> del dottorato della Scuola	Attivazione del quarto anno	Mirco Tribastone	ON/OFF	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	100%	100%
27	31	Definizione e implementazione procedura per supporto percorso <i>High Risk - High Gain</i>	Stesura del relativo Regolamento	Marco Paggi Mirco Tribastone	ON/OFF	2018	Dottorato e Alta Formazione	// Obiettivo posticipato	// Obiettivo posticipato
28	32	Corso di Dottorato: questionari della didattica	Report sui questionari della didattica	Ennio Bilancini Mirco Tribastone	ON/OFF	2018 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	100%	100%
29	33	Potenziamento associazione Ex allievi	# newsletter inviate # eventi organizzati ad hoc	Emiliano Ricciardi	Valore base : 0 Target : +1	2019 - 2020	Dottorato e Alta Formazione	100%	100% (obiettivo già avviato dal 2018)
30	34	Sviluppo rapporto con le altre istituzioni locali e nazionali	# convenzioni attivate	Vicedirettore e delegati tutti	Target : +1 unità	2018 - 2020	Ricerca e Trasferimento Tecnologico	100%	100%
31	35	Sviluppo nuove forme di collaborazione per scambio docenti e attivazione progetti di ricerca innovativi	# <i>visiting Professor</i> e/o <i>Visiting Research Fellow</i> Reclutati	Marco Paggi Mirco Tribastone	Valore Base: 20 Target: trend in aumento	2018 - 2020	Risorse Umane	100%	100%
32	36	Implementazione piano assunzioni triennale (docenti, ricercatori di tipo B e PTA) (ref. Programmazione Triennale 2018-2020)	# docenti, ricercatori di tipo B e PTA in servizio	Vicedirettore e delegati tutti	Target : come definito dalla programmazione triennale	2018 - 2020	Risorse Umane	100%	100%
33	37	Reclutamento posizioni giovani ricercatori (ref. Programmazione Triennale 2018-2020)	# giovani ricercatori	Vicedirettore e delegati tutti	Valore base : ref. 2017 Target : +10/anno	2018 - 2020	Risorse Umane	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento	Obiettivo da valutare al termine del periodo di riferimento
34	39	Incremento numero di eventi	# eventi	Vicedirettore e delegati tutti	Target: 15	2018 - 2020	Staff alla Direzione e Relazioni Esterne	100%	100%
35	//	Verifica istituzione di un corso di Dottorato quadriennale		Vicedirettore e delegati tutti				//	100%
36	//	Sostegno programma mobilità allievi		Emanuele Pellegrini Emiliano Ricciardi				//	Budget completamente speso su mobilità allievi
37*	//	Partecipazione a Bandi regionali (es. Pegaso)		Marco Paggi				//	Obiettivo non valutabile (Non usciti nuovi bandi Regione Toscana nel 2018)
38*	//	Impulso alla partecipazione a bandi competitivi di ricerca		Marco Paggi				//	Al 15/04/2019 approvati 8 progetti PRIN su 22 presentati (organico 16 professori)

Rendicontazione Obiettivi Governance 2018-2020

39*	//	Premio a giovani ricercatori per 'piazzamento' in bandi competitivi anche senza ottenimento del finanziamento		Marco Paggi					
40*	//	Sviluppo attività progetti ad hoc Innovation Center Lab-Neuroscience (ICL-N)		Nicola Lattanzi Marco Paggi					6 Accordi Attuativi e collaborazione rinnovata anche per il 2019
41	//	Sviluppo ulteriori accordi e convenzioni con fondazioni/centri/istituzioni di ricerca		Vicedirettore e delegati tutti					
42	//	Potenziamento <i>fundraising</i>		Vicedirettore e delegati tutti					
43*	//	Implementazione contratti di ricerca e consulenza con committenza esterna		Marco Paggi, Nicola Lattanzi					
44	//	Crescita di convenzioni e accordi con imprese, associazioni, fondazioni e operatori del terzo settore		Marco Paggi, Nicola Lattanzi					
45*	//	Partecipazione a incubatori e consorzi con finalità di trasferimento tecnologico		Marco Paggi					
46	//	Implementazione Protocolli di Intesa Regione Toscana (es. Centro Cybersecurity)		Nicola Lattanzi Marco Paggi					
47	//	Consolidamento <i>brand positioning</i>		Vicedirettore e delegati tutti					
48	//	Implementazione attività Ufficio Trasferimento Tecnologico Congiunto JoTTO		Marco Paggi					Organizzazione Jotto Fair 2019 a Lucca
49	//	Attività formative congiunte		Mirco Tribastone					
50	//	Progetto di Federazione		Vicedirettore e delegati tutti					Percorso di modifica statutaria nel corso del 2018 e propedeutica al raggiungimento di tale obiettivo

// = Obiettivi non presenti nella tabella degli Obiettivi della Direzione Amministrativa, esclusivi per Vicedir e Delegati