

OBIETTIVO: PROMOZIONE DI INIZIATIVE DIRETTE A FAVORIRE UNA PARITARIA PRESENZA DI UOMINI E DONNE NEGLI ORGANI DELL'ATENEO

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore Anno 2018	% di raggiungimento obiettivo Anno 2018
Promuovere un'ampia partecipazione alla procedura di interpello per il rinnovo del CUG	Senza oneri	N. iniziative di divulgazione	100%	0	1			1	100%
Promuovere un maggiore equilibrio di genere negli organi di governo dell'Ateneo	Senza oneri	N. iniziative di divulgazione	100%	0		1			

OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO ATTRAVERSO PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONE

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore Anno 2018	% di raggiungimento obiettivo Anno 2018
Potenziare i canali comunicativi e di ascolto in merito alle situazioni di discriminazione e molestie sessuali	€ 3.500 annui	Regolamento per l'introduzione della figura del Consigliere/a di fiducia	100%	0	Entro il 31/12			16/12/18	100%
Contrastare le discriminazioni	Senza oneri	N. monitoraggi Carriera Alia	33%	0	1	1	1	2	100%
	Senza oneri	N. incontri informativi Carriera Alias	33%	0	1	1	1	3	100%
	Senza oneri	N. incontri per monitorare lo stato di attuazione della legge regionale 11 Aprile 2017,n.3	33%	0	1	1	1	1	100%

OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore Anno 2018	% di raggiungimento obiettivo
Potenziare la conoscenza sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	Senza oneri	N. attività formative sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	70%	3	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 1	6	100%
	€ 1.000,00 annui	N. ore di formazione per componente del CUG sui temi di competenza specifici	30%	0	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	5	100%
Promuovere premi di laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	€ 1.000,00 annui	N. premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	100%	1	1	1	1	1	100%

OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore anno 2018	% di raggiungimento obiettivo Anno 2018
Divulgare le risultanze di genere	Senza oneri	Presentazione del Secondo Rapporto di Genere dell'Ateneo di Perugia	100%	1	Entro il 31 dicembre 2018			23/05/2018 22/11/2018	100%
Ridurre il gap femminile in ambito scientifico	€ 700, 00 annui	N. iniziative sul tema "Donne e scienza"	50%	0	Entro il 31 dicembre 2018			13/07/2018 14/08/2018 29/10/2018 20/11/2018 26/11/2018	100%
	Senza oneri	N. iniziative di orientamento per favorire la scelta da parte delle studentesse delle discipline scientifiche nel loro percorso di studio	50%	0	1	1	1	1	100%
Contrastare la violenza di genere	Senza oneri	N. giornate di studio sul ruolo dell'Università per combattere la Violenza di Genere	100%	0	1	1	1	1	100%

OBIETTIVO: COMUNICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DELL'INFORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore anno 2018	% Grado di raggiungimento obiettivo
Garantire l'aggiornamento della sezione del portale d'Ateneo	Senza oneri	Creazione di un presidio composto da componenti del CUG	100%	0	Entro il 31/12			30 Maggio 2018	100%
Accrescere la divulgazione di informazioni sui temi delle pari opportunità e politiche sociali	Senza oneri	% di pubblicazioni di documenti e informazioni circa le attività svolte nell'Ateneo	40%		100%	100%	100%	20%	20%
	Senza oneri	N. di monitoraggio dei siti più rilevanti in materia di pari opportunità e messa online dei documenti più rilevanti	40%		4	4	4	5	100%