

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato (valore assoluto)	PERIODO CONCLUSIONE VALUTAZIONE		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite		
		Mese e Anno (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%
<b>Dirigenti di I fascia e assimilabili</b>	1		SI			
<b>Dirigenti di II fascia e assimilabili</b>	5	giu-19		X		
<b>Non dirigenti</b>	924 (dato incompleto)		SI	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla Performance complessiva Amministrazione	Obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Contributo alla Performance dell'unità organizzativa di appartenenza	Competenze/ Comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
<b>Dirigenti di I fascia e assimilabili</b>							
<b>Dirigenti di II fascia e assimilabili</b>		70%	5%				25%
<b>Non dirigenti</b>							

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

PERSONALE PER CLASSE DI PUNTEGGIO (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
<b>Dirigenti di I fascia e assimilabili</b>	Valutazione in corso		
<b>Dirigenti di II fascia e assimilabili</b>	5		
<b>Non dirigenti</b>	901 (dato incompleto)	20 (dato incompleto)	3 (dato incompleto)

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si	No	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	Data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
	(indicare con "X")	(indicare con "X")			
<b>Dirigenti e assimilabili</b>	X		Per il DG, criteri previsti dall'art. 4 del D.I. 194 del 30.03.2017, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel Piano Integrato 2018-2020.		
			Per i Dirigenti, criteri previsti dal CCI 2018.		
<b>Non dirigenti</b>	X		Criteri previsti nel par. 5.9, lettera f), del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Completamento aggiornamento anno 2018 (in esito alla sperimentazione della fase valutativa anno 2017) - (Rev. n. 3)		

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	