

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

<p>27 giugno 2014 delibera n. 70 Cda/2014/Afru/ bilancio e controllo di gestione</p>	<p>pagina 1/2 allegati: 1</p>
--	---

4 Relazione annuale sulla performance di Iuav 2013

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stata redatta la Relazione sulla performance per l'anno 2013 secondo le linee guida indicate dalla CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, l'Indipendenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) con delibera n. 5 del 7 marzo 2012.

Tale Relazione deve essere adottata entro il 30 giugno di ogni anno e trasmessa alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Nel merito il presidente cede la parola al prof. **Bruno Bernardi**, esperto di valutazione del nucleo di valutazione di Iuav, invitato alla seduta odierna per illustrare i contenuti della relazione allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 30).

Il prof. Bruno Bernardi rileva che il documento illustra i risultati positivi ottenuti da Iuav sia rispetto all'implementazione del sistema di pianificazione e controllo secondo i criteri definiti dallo stesso decreto legislativo 150/2009, sia in relazione agli obiettivi di gestione ed alle azioni di intervento prioritario pianificate attraverso il piano della performance Iuav 2013/2015 approvato con D.R. n. 52 del 29/01/2013, prot. n. 1826 del 30/01/2013 e ratificato dal C.d.A. il 28/02/2013 con delibera n.13.

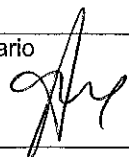
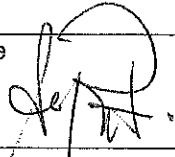
Il prof. Bruno Bernardi osserva come l'Università Iuav, applicando le direttive impartite dai decreti attuativi della legge 240/2010, nel 2013 abbia intrapreso un cammino virtuoso di miglioramento di misurazione delle performance dell'ateneo e dell'accountability, attraverso anche l'adozione del sistema di contabilità economico patrimoniale e del sistema informativo U-GOV come previsto dal Piano delle Performance Iuav 2012/2014.

Le soluzioni organizzative adottate dall'Amministrazione per il sistema di misurazione e valutazione della performance non rappresentano solo l'adeguamento alla normativa vigente ma recepiscono le best practice nazionali arricchendole con spunti originali di elaborazione che contribuiscono alla diffusione della "cultura della programmazione e della valutazione", anche grazie alla professionalità del personale dedicato.

Il costante diffondersi di questa cultura ha favorito il coinvolgimento dei soggetti fruitori dei servizi dell'Ateneo, riconoscendo agli utenti, in quanto primi portatori di interesse, la capacità di esprimersi sulla qualità dell'erogazione offerta e, al tempo stesso, di indirizzarne il miglioramento.

L'Organismo Interno di Valutazione (Nucleo di valutazione dell'ateneo) insieme al consiglio di amministrazione ha accompagnato costantemente l'ateneo in questo processo, che è divenuto sistematico, e lo ha supportato nell'analisi critica dei primi risultati, arrivando a definire nel 2013 una prima revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione. In tale occasione ha posto in evidenza il ruolo centrale dei dirigenti quali soggetti attivi del sistema, in particolare nella gestione degli indicatori della propria area e nella comunicazione con i collaboratori. La revisione, che ha comportato una selezione degli indicatori utilizzati ai fini valutativi, ha inoltre previsto una contestualizzazione e commento dei risultati emersi da parte dei dirigenti e il miglioramento della procedura per la gestione degli indicatori, al fine di disciplinare le fasi e i soggetti coinvolti. L'OIV ha anche constatato la necessità di perfezionare ulteriormente il sistema sollecitando l'ateneo a sviluppare un processo formalizzato di pianificazione strategica finalizzato a saldare legami stretti tra pianificazione, programmazione e sistema degli indicatori di performance.

Per quanto riguarda i risultati emersi nel 2013, sintetizzati nella relazione, si evidenziano le difficoltà inerenti l'elaborazione di alcuni dati collegati agli indicatori di performance (ad es. costi retributivi per struttura) derivanti dai complessi cambiamenti introdotti dal nuovo regime contabile (dal 1/1/2013) e da una ancora limitata conoscenza delle strumentazioni di elaborazione e di estrazione dei dati con il nuovo Data Warehouse di ateneo, il cui modulo

<p>il segretario</p> 	<p>il presidente</p> 
--	--

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

<p>27 giugno 2014 delibera n. 70 Cda/2014/Afru/ /bilancio e controllo di gestione</p>	<p>pagina 2/2 allegati: 1</p>
---	-----------------------------------

contabile è stato attivato nel 2013, difficoltà che hanno limitato l'elaborazione di alcuni indicatori di carattere informativo (non usati nella valutazione). Questo sistema di indicatori di performance, che in genere incide sul 20% della valutazione complessiva (la parte rimanente della valutazione riguarda indicatori di progetto inerenti obiettivi di ateneo, di struttura, di innovazione e i comportamenti) è fondato su un sistema informatico e su un sistema contabile che a partire dal 2013 sono cambiati profondamente, con ripercussioni forti e progressive che si manifesteranno nel corso di alcuni anni. Da un lato il DWH di ateneo (U-Gov del consorzio CINECA) facilita l'accessibilità del dato con la possibilità di costruire cruscotti di indicatori ad hoc secondo le esigenze specifiche e di elaborare scenari previsionali.

Dall'altro il nuovo regime di contabilità economico patrimoniale consente di disporre di informazioni molto più significative per la misurazione delle performance.

La relazione 2013 è stata predisposta in modo da evidenziare una prima parte introduttiva di informazioni di interesse per cittadini e stakeholders, dalle quali trarre una sintesi sui principali dati dimensionali e organizzativi dell'Ateneo e sui risultati di maggiore impatto.

La seconda parte fornisce i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi strategici e operativi programmati sulla trasparenza, e sulla valutazione degli obiettivi individuali.

Nella terza parte della Relazione si effettuano alcune considerazioni sul miglioramento dell'efficienza e su alcune grandezze di bilancio, sui costi del sistema di misurazione e valutazione e infine sulle pari opportunità e il bilancio di genere.

Il presidente dà avvio alla discussione nella quale intervengo il prof. **Giovanni Benzoni** e il dott. **Francesco Miggiani** le cui osservazioni sono riportate nel verbale della seduta.

Alla conclusione della discussione, il consiglio di amministrazione

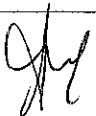

- **udita la relazione del presidente e del prof. Bruno Bernardi**

- **visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 ed in particolare l'articolo 10;**

- **vista la delibera della CIVIT n. 5 del 7 marzo 2012;**

- **visto il decreto rettorale 29 gennaio 2013, n. 52 (prot. n. 1826 del 30 gennaio 2013) con il quale è stato approvato il piano della performance Iuav per il triennio 2013-2015**

delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance di Iuav 2013 allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.

<p>il segretario </p>	<p>il presidente </p>
--	--