

Al Magnifico Rettore - Università degli
Studi di Bari Aldo Moro

Al Direttore Generale - Università degli
Studi di Bari Aldo Moro

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018

(art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009)

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (NdV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, nelle riunioni del 24 giugno 2019 e del 01 luglio 2019 e nella riunione istruttoria di apposito gruppo interno di lavoro NdV, svoltasi in data 27 giugno 2019, ha preso in esame la Relazione annuale sulla Performance integrata di Ateneo 2018. La Relazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 3 giugno 2019 ed è stata inviata al Nucleo di Valutazione in data 5 giugno 2019.

Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di quanto indicato nell'allegato al presente documento.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, nella riunione del 01 luglio 2019, valida la Relazione sulla performance 2018.

Bari, 01 luglio 2019

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
(F.to) Prof. Marcantonio Catelani

**Allegato esplicativo al documento di validazione della Relazione sulla performance
2018**

(art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009)

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (NdV), in data 27 giugno 2019 ha provveduto ad una verifica dei contenuti e delle modalità di approvazione ed adozione della Relazione sulla performance dell'Università, dopo che erano avvenuti singoli accessi da parte dei componenti NdV per l'analisi e l'istruttoria della relazione stessa.

In particolare, lo scrivente Nucleo, può attestare che:

- il documento è stato redatto in forma chiara e comprensibile;
- sono ivi presenti le informazioni di sintesi per gli utenti e gli osservatori qualificati;
- è presente un'analisi quali-quantitativa delle risorse umane;
- è presente la descrizione del procedimento di redazione ed adozione della Relazione stessa;
- è descritto il processo di misurazione intermedio e le connesse variazioni intervenute negli obiettivi;
- è presente la rendicontazione degli obiettivi annuali, che riepiloga tutti gli elementi essenziali per la lettura dei risultati;
- sono chiare le correlazioni con i documenti finanziari e con il Piano anticorruzione e trasparenza;
- è descritto il modello di valutazione della performance e sono riportati i dati della valutazione e la distribuzione dei risultati per fasce.

Alla luce delle asserzioni testé riportate, è stata redatta ed approvata la validazione della Relazione sulla performance, di cui il presente documento costituisce allegato.