

**ALLEGATO C “Documenti del ciclo”**

<b>Documento</b>	<b>Data di approvazione</b>	<b>Data di pubblicazione</b>	<b>Data ultimo aggiornamento</b>	<b>Link documento</b>
<b>Sistema di misurazione e valutazione della performance</b>	19 gennaio 2018	19 gennaio 2018		<a href="https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione">https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione</a>
<b>Piano Integrato della Performance 2018/2020</b>	19 gennaio 2018	19 gennaio 2018	27 luglio 2018	<a href="https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance">https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance</a>
<b>Piano triennale di prevenzione della Corruzione 2018-2020</b>	31 gennaio 2018	31 gennaio 2018	30 agosto 2018	<a href="https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-la-trasparenza">https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-la-trasparenza</a>
<b>Standard di qualità dei servizi</b>	Le scadenze dipendono dal tipo di rilevazione in materia di standard di qualità (didattica, ricerca - SUA e AVA)			<a href="https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita">https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita</a>

**ALLEGATO D "Categorie di personale oggetto della valutazione individuale"**

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili						
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	giugno-19		X		
Non dirigenti	826	maggio-19		X		

Non dirigenti	802
EP con incarico	24

**ALLEGATO E "Peso (%) dei criteri di valutazione"**

	<b>A: contributo alla performance complessiva dell'amm.ne</b>	<b>B: obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità</b>	<b>C: capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori</b>	<b>D: obiettivi individuali</b>	<b>E: obiettivi di gruppo</b>	<b>F: contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza</b>	<b>G: competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere</b>
<b>Dirigenti di I fascia e assimilabili</b>							
<b>Direttore generale</b>	40,00%	20,00%	0%**	40,00%			0,00%
<b>Dirigenti di II fascia e assimilabili</b>	10,00%	50%***	0%**	50%***			40,00%
<b>Non dirigenti -EP con incarico*</b>	20,00%	40%***	0%**	40%***		SI	40,00%
<b>Non dirigenti - D con incarico*</b>		30%***		30%***		SI	70,00%
<b>Non dirigenti (B, C, D senza incarico, EP senza incarico) *</b>						Valutazione basata esclusivamente sui comportamenti organizzativi	100,00%

\*\* : campo valutato con la cosiddetta "normalizzazione" presente nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance; anche per il 2018 non è applicato, come concordato con rappresentanze sindacali.

\*\*\* : Nel sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance rappresentano un unico campo di osservazione (B e D)

**Allegato F**

***“Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”***

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
<b>Dirigenti di I fascia e assimilabili</b>			
<b>Dirigenti di II fascia e assimilabili</b>	4		
<b>Non dirigenti (EP con incarico)</b>	24		
<b>Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico)*</b>	543	257	2

\* punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali.  
Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio ponderato non inferiore a 3.

***“Risultanze valutazione comportamenti organizzativi”***

	POSITIVA*	NEGATIVA
<b>Dirigenti di I fascia e assimilabili</b>		
<b>Dirigenti di II fascia e assimilabili</b>	4	
<b>Non dirigenti (EP con incarico)</b>	24	
<b>Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico)*</b>	800	2

\* punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali.  
Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio ponderato non inferiore a 3.

**ALLEGATO G "Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo"**

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
<b>Dirigenti e assimilabili</b>	X		SMVP 2018		non oggetto di contrattazione integrativa
<b>Non dirigenti</b>	X		- valutazione posizione organizzative (tre fasce di valutazione ) - valutazione comportamenti organizzativi - raggiungimento risultati/obiettivi per titolari di incarico di responsabilità		CCI trattamento accessorio 27.12.2018

**"Obblighi dirigenziali"**

**I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?**

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	