



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

IL RETTORE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale		
25 GIU. 2019		
Prot. 195819	Tit. 1	Cl. 1
Rep. Decreti n° 1996		

- ✓ Vista la legge n. 168 del 9 maggio 1989, istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca Scientifica e Tecnologica e ss.mm.ii.;
- ✓ Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- ✓ Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- ✓ Visto il d.lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii.;
- ✓ Vista la legge n.240 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii.;
- ✓ Vista la delibera dell'ANVUR, n. 103 del 20 luglio 2015 per l'adozione delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane emanate nel luglio 2015";
- ✓ Vista la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020", approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
- ✓ Vista la delibera dell'ANVUR, n.18 del 23 gennaio 2019 per l'adozione delle "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane";
- ✓ Visto lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n.881 del 23 marzo 2015 e ss.mm.ii.;
- ✓ Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), aggiornato con D.R. n.2385 del 20 giugno 2018;
- ✓ Visto il Piano integrato della performance 2018-2020, approvato nella seduta del Cda dell'11 maggio 2018;
- ✓ Vista la proposta di Relazione sulla Performance relativa ai risultati conseguiti nell'esercizio 2018, formulata dall'Ufficio programmazione, pianificazione e valutazione organizzativa, redatta sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2018, così come declinati nel Piano della performance 2018-2019;
- ✓ Considerato che, nel periodo in corso, essendo stata annullata la seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2019, è necessario provvedere con urgenza in vista della scadenza di legge (30.06.2019);

DECRETA

di adottare la Relazione Annuale sulla Performance Integrata di Ateneo relativa ai risultati conseguiti nell'anno 2018, ai sensi dell'art. 10 c. 1, lett. b) del D.lgs. 150/2009.

È demandata al Direttore Generale la cura di tutti i conseguenti adempimenti di legge, ivi compresa la trasmissione della Relazione sulla Performance anno 2018 al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione e la pubblicazione della documentazione sul sito istituzionale dell'Ateneo e sul sito performance.gov.it, ai sensi del d.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.

Il Presente Decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Catania, 25.06.2019

IL RETTORE
(F. Basile)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Adunanza del 28 ottobre 2019, ore 15.00

Il giorno 28 ottobre 2019, alle ore 15.00, presso la sala riunioni sita al 2° piano del Palazzo centrale dell'Ateneo, si riunisce, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, il Consiglio di amministrazione dell'Università di Catania.

Sono presenti: il rettore, prof. F. Priolo; il prorettore, prof.ssa Vania Patanè (assume la presidenza dal punto 19 al punto 22), i proff. A. La Corte, R. Longo, G. Mulone; M.M. Panella, D. Baglieri; la sig.na C. Costanzo; l'avv. C. Bellantoni, direttore generale, che funge da segretario verbalizzante (assente per il punto 4).

Assenti giustificati: l'ing. F. Garufi e la dott.ssa M.A. Rumore.

Sono presenti, ai sensi del comma 6 dell'art. 8 del vigente Statuto di Ateneo: l'avv. R. Branciforte, dirigente dell'area dei rapporti istituzionali e con il territorio (A.R.I.T.); il dott. G. Caruso, dirigente dell'area della didattica (A.Di.), il dott. E. Commis (sostituto del dirigente dell'area dei sistemi informativi), il dott. A. Conti, dirigente dell'area per la gestione dei rapporti con il SSR e la formazione specialistica; l'ing. A. Pappalardo, sostituto del dirigente dell'area della progettazione, dello sviluppo edilizio e della manutenzione (A.P.S.E.Ma.); il dott. C. Vicarelli, dirigente dell'area della progettazione, dello sviluppo edilizio e della manutenzione (A.P.S.E.Ma.), nonché dell'area della centrale unica di committenza (A.C.U.C.); la dott.ssa M. Zappalà, dirigente dell'area finanziaria (A.Fi.) e vicario del direttore generale, che funge da segretario verbalizzante per il punto 4.

Partecipano alle deliberazioni esclusivamente gli aventi diritto.

Constatata la regolarità della convocazione e della seduta, il rettore dà inizio ai lavori per la trattazione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno, e precisamente:

OMISSIS

23) Relazione sulla performance - anno 2018 (art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.) - ratifica.

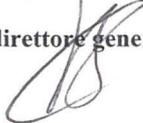
OMISSIS

Il rettore dà la parola al direttore generale, il quale fa presente al Consiglio che, ai sensi dell' art. 10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modifiche e integrazioni, di attuazione della legge del 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la relazione annuale sulla performance deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione entro il 30 giugno.

Alla luce dell'annullamento della seduta del Consiglio di amministrazione del 26 giugno u.s., al fine di evitare ritardi nell'iter di approvazione e di validazione della relazione, il documento è stato sottoposto al rettore, che ha ritenuto di poter procedere con la relativa adozione (d.r. n. 1996 del 25 giugno 2019), subordinata a successiva ratifica da parte del presente Consiglio, nella prima seduta utile. Il Nucleo di Valutazione ha conseguentemente validato il documento, nella seduta del 27 giugno 2019.

Si ricorda che il Piano integrato della Performance 2018-2020 (PIP 2018-2020) è stato adottato dal Consiglio di amministrazione dell'Università degli studi di Catania, con delibera n. 329/2018.

Il direttore generale



Il rettore



L'avvio del ciclo della performance 2018 e, conseguentemente, l'iter di redazione e approvazione del PIP 2018-2020 si inserisce nel processo di revisione organizzativa avviata con la delibera del Consiglio di amministrazione del 21 dicembre 2017 di revisione della macro-organizzazione dell'amministrazione dell'Ateneo, successivamente modificata e integrata nella seduta dell'1 febbraio 2018 e, contestualmente, di revisione della pianificazione strategica. A maggio 2018, infatti, il Consiglio di amministrazione ha adottato un breve documento di sintesi intitolato "Visione strategica e Politiche per la qualità dell'Ateneo", scaturito dalla collaborazione tra i delegati del rettore e, in particolare, tra il delegato alla programmazione strategica e il Presidio della qualità. Esso è stato espressamente redatto ai fini di rendere consapevole l'intero Ateneo degli obiettivi strategici sui quali UniCT è impegnata, anche ai fini della visita ANVUR di accreditamento dell'Ateneo, prevista nel 2020, e nell'ottica di fornire un "raccordo" tra i documenti di programmazione allora esistenti, le politiche di qualità, e il Piano strategico per il triennio 2019-2021, in fase di elaborazione in quel momento e, successivamente, adottato con delibera del Consiglio di amministrazione del 20 dicembre 2018, previo parere favorevole del Senato accademico. Tale visione strategica si poneva, comunque, in linea di continuità con i documenti strategici già approvati dall'Ateneo in precedenza, quali il programma triennale 2016-2018 e il documento di determinazione degli obiettivi strategici approvato dal Consiglio nella seduta del 10 ottobre 2017, con orizzonte temporale 2017-2019.

Nell'ambito di tale processo, al fine di realizzare le attività necessarie all'approvazione del Piano della performance 2018-2020, il direttore generale ha avviato un processo di concertazione degli obiettivi con il rettore e i delegati, il presidente del Presidio di qualità, con i dirigenti e con il Nucleo di valutazione, giungendo alla definizione di una proposta, che è stata preventivamente sottoposta al Consiglio di amministrazione nella seduta del 26 marzo 2018, e definitivamente approvata nel successivo mese di maggio, con l'adozione del PIP 2018-2020, in linea e in coerenza con l'indirizzo strategico contenuto nel nuovo documento "Visione strategica e Politiche per la qualità dell'Ateneo".

Il Piano è stato redatto, altresì, nel rispetto dei criteri e dei principi dettati nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance CSMVP) - aggiornamento anno 2018", soggetto a parere vincolante del Nucleo di valutazione (verbale 7/2018), ai sensi dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009, e approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 373/2018 (d.r. 2385/2018).

Il SMVP ha rappresentato un aggiornamento del Sistema approvato a ottobre 2017 (d.r. n. 5195/2017), già modificato tenendo conto delle revisioni normative del d.lgs. 150/2009, introdotte con il d.lgs. 74/2017 (Riforma "Madia") e con il d.p.r. 9 maggio 2016, n. 105, e soggetto ad alcuni interventi correttivi a seguito delle criticità riscontrate, in fase di prima applicazione, nei precedenti cicli della performance.

Gli aggiornamenti apportati al Sistema non hanno modificato il suo impianto generale, ma sono stati introdotti per esplicitare l'esigenza di una sempre maggiore integrazione tra il Piano della performance e gli altri documenti di programmazione, nonché, per dare attuazione all'art. 19-bis del d.lgs. 150/2009, con riferimento all'adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti interni ed esterni, in relazione alle attività e ai servizi erogati, favorendo la partecipazione degli stessi al processo di misurazione della performance organizzativa dell'Ente. Conseguentemente, a partire dal ciclo della performance 2018, è stata avviata, nell'ambito della partecipazione dell'Ateneo al progetto "Good practice 2017/18", la rilevazione dell'efficacia percepita sui servizi amministrativi da parte dei docenti, dei dottorandi, degli assegnisti, del personale tecnico-amministrativo (utenti interni) e degli studenti (utenti esterni), i cui risulta-

ti, per il primo anno di applicazione, rappresenteranno un punto di partenza per definire target di miglioramento interni per i successivi cicli, anche con riferimento al benchmark con gli altri Atenei partecipanti al progetto. In prima applicazione e sperimentale, al fine di legare, in maniera progressiva, la valutazione della performance individuale a quella organizzativa, è stato previsto di utilizzare i risultati della customer satisfaction, come fattore correttivo del punteggio medio ottenuto nell'ambito della valutazione del "Modus gerendi" del direttore generale e dei dirigenti.

La relazione sulla performance, conclusiva del ciclo 2018, che oggi il Consiglio è chiamato a ratificare, riporta i dati principali e i risultati relativi alle missioni istituzionali della didattica, della ricerca e dei servizi, seguiti dalle azioni e i risultati conseguiti dalla direzione generale e dalle strutture dell'amministrazione, a fronte degli obiettivi assegnati nel Piano della performance 2018-2020.

Si ricorda che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per poter procedere alla distribuzione delle retribuzioni di risultato, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni, e che, per quanto riguarda il criterio di distribuzione delle retribuzioni di risultato, per l'anno 2018, il SMVP prevede che la retribuzione corrisponda al punteggio totale della valutazione individuale moltiplicata per 1/10 dell'indennità massima conseguibile in base alla normativa vigente.

Per quanto sopra, il rettore invita il Consiglio ad adottare in merito le proprie determinazioni.

Sull'argomento si svolge una breve discussione, al termine della quale, il Consiglio,

- vista la relazione dell'ufficio;
 - visto l'art. 10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modifiche e integrazioni;
 - esaminata la relazione sulla performance dell'anno 2018;
 - tenuto conto del Piano della Performance 2018/2020 approvato con precedente delibera dell'11 maggio 2018, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornamento 2018, emanato con decreto rettorale n. 2385/2018;
 - visto il d.r. n. 1996 del 25 giugno 2019, adottato in via d'urgenza,
- a voti unanimi, ratifica il d.r. n. 1996 del 25 giugno 2019, con il quale è stata adottata la Relazione annuale sulla performance integrata di Ateneo, relativa all'anno 2018.

IL SEGRETARIO
(C. Bellantoni)



OMISSIS

IL RETTORE
(F. Priolo)

