

Allegato 5 – Riscontro al report dell’UVP sulla Relazione Performance 2018

In data 27.01.2020 è stato ricevuto un breve report da parte dell’Ufficio per la valutazione delle performance (UVP) presso il Dipartimento della Funzione Pubblica: l’Ufficio, che ha funzioni di indirizzo e coordinamento delle attività di misurazione e valutazione della *performance* delle amministrazioni pubbliche, ha anche il compito di monitorare il grado e le modalità di attuazione delle vigenti disposizioni normative nonché dei propri indirizzi, attraverso l’analisi delle Relazioni annuali sulle performance pubblicate sul Portale della performance.

Nell’ambito di tale attività, l’UVP ha analizzato tutte le Relazioni annuali 2018 pubblicate, fra cui quella dell’Ente Parco; l’analisi è stata condotta dall’UVP utilizzando una metodologia, condivisa con la Commissione Tecnica per la Performance, basata su criteri oggettivi coerenti con le Linee guida n. 3/2018.

Principali punti di forza:

- *Completezza e adeguatezza della rendicontazione degli obiettivi annuali e triennali.*
- *Completezza e adeguatezza della rendicontazione degli obiettivi individuali.*

Nel report vengono altresì riportate alcune possibili aree di miglioramento, e ne presente allegato si vogliono pertanto evidenziare le modalità con cui l’Ente Parco, nella stesura della Relazione 2019, ha cercato di rispondere a tali osservazioni.

Preliminarmente però si vuole far osservare come le Linee Guida n. 3/2018 usate come criterio per la valutazione da parte dell’UVP, come precisato nel paragrafo 1 delle Linee Guida *“Introduzione e perimetro di riferimento”*: *“si rivolgono ai ministeri, in ragione delle specifiche caratteristiche che il ciclo della performance assume in tali organizzazioni. Resta fermo che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, che potranno adeguarvisi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni.”*

Di conseguenza, l’Ente Parco, Ente Pubblico nazionale non economico, non essendo destinatario di tali Linee Guida, nella formulazione dei propri documenti di Performance ha applicato le indicazioni approvate nei propri documenti di sistema, coerenti con la normativa in materia, utilizzando le Linee Guida eventualmente come indicazioni di carattere generale per quanto compatibili. Di tale scelta è stato dato riscontro in tutti i Piani Performance precedentemente approvati.

Principali aree di miglioramento

- *Inserire nella relazione la rendicontazione della performance organizzativa complessiva coerentemente con quanto previsto dalle LG n. 3/2018 e tenendo conto delle indicazioni contenute nel Sistema di misurazione e valutazione dell’amministrazione: come sopra precisato, non essendo direttamente applicabili le LG n. 3/2018, l’Ente Parco ha predisposto la rendicontazione coerentemente con i propri documenti;*
- *Prevedere una più esplicita distinzione fra la rendicontazione della fase di misurazione e della fase di valutazione: sono state aggiunte ulteriori precisazioni sia nelle schede indicatori obiettivi strategici sia nella tabella riassuntiva piano strategico, tenendo conto che i criteri generali sono stati riportati nel Piano Performance di riferimento*
- *Inserire nella relazione una più efficace rappresentazione della sintesi dei risultati più importanti conseguiti dall’amministrazione secondo quanto previsto dalle LG n. 3/2018: pur con la precisazione sopra riportata relativamente alle LG n. 3/2018, ad ulteriore corredo delle descrizioni sono stati aggiunti ulteriori documenti di sintesi quali tabelle, grafici etc.*