



*Ministero dello Sviluppo Economico*

**ALLEGATO 5**

**Prospetto relativo alle Pari Opportunità  
e al Bilancio di Genere - anno 2019**

---

## PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE RELATIVO ALL'ANNO 2019

E' stato predisposto il Piano Triennale di Azioni Positive 2020-2022, su proposta del Comitato Unico di Garanzia (nel seguito CUG), in attesa di sottoscrizione tra le parti in sede di contrattazione sindacale. In via preventiva la Direzione generale per le risorse, l'organizzazione, i sistemi informativi e il bilancio ha provveduto a darne comunicazione alla Consigliera nazionale di parità, che ha formulato parere positivo sui contenuti.

Sono proseguite nel corso del 2019 le attività rientranti nelle politiche di pari opportunità, rientranti nei compiti della linea benessere organizzativo, quali quelle inerenti il supporto alla genitorialità, all'ascolto organizzativo, all'erogazione dei sussidi al personale, all'istruttoria delle domande di telelavoro, nonché è stata realizzata la sperimentazione dello smart working, come pure è proseguita la gestione e sviluppo delle convenzioni a favore del personale.

Nel corso dell'anno 2019 è stato attivo il servizio dello Spazio ricreativo nei periodi delle festività e chiusure scolastiche. La richiesta di partecipazione di figli e nipoti dei dipendenti ministeriali è sempre più alta rispetto al numero di posti disponibili (15); comunque, laddove ci sia stata una vacanza, i posti sono stati coperti da figli di esterni la cui attività lavorativa è connessa alle sedi di lavoro del Ministero.

Inoltre è stato pubblicato il bando (8 marzo 2019) per le domande di iscrizione ai nidi-micronidi- in convenzione presso il Ministero delle infrastrutture e trasporti per l'anno scolastico 2018/2019; A fronte dell'attivazione di una convenzione MiSE/ Ministero dell'Economia e delle Finanze (nel seguito MEF) è stato inoltre pubblicato il bando per la partecipazione dei figli/nipoti dei dipendenti al servizio di doposcuola presso il MEF, che non ha dato gli esiti auspicati.

Nel corso del 2019 non è stato realizzato uno specifico bilancio di genere, tuttavia sono stati forniti dati utili al CUG ai fini della Relazione sullo stato del personale annuale implementando la banca dati HR con ulteriori dati di genere direttamente fruibili dal Comitato.