



Ministero dello Sviluppo Economico

ALLEGATO 6

**Relazione sullo stato di attuazione del
Piano Triennale per la trasparenza
anno 2019**

Come noto, a partire dal triennio 2017-2019 la trasparenza è diventata parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione (in applicazione del d.lgs. n. 97 del 25 maggio 2016, inerente), al fine di consolidare un “sistema integrato” per la prevenzione dei fenomeni di *maladministration* e promuovere migliori livelli dell’azione amministrativa, ed in tal senso le misure previste nel Piano non si limitano ad aggiornare gli obiettivi delle precedenti annualità, pur rendicontando brevemente le attività previste e realizzate, ma adottano interventi maggiormente coordinati con la materia dell’anticorruzione e con il Piano della performance.

Pertanto, le attività connesse con la trasparenza sono poste in capo al Responsabile della Prevenzione e della Corruzione del Ministero – ruolo ricoperto dallo scrivente a partire dal 27 gennaio 2020 - con il supporto della Direzione generale per le risorse, l’organizzazione, i sistemi informativi e il bilancio, Divisione I. Questa, in particolare, sovrintende alcuni adempimenti in materia di trasparenza, anche in coerenza con le modifiche intercorse con il d.lgs. 97/2016, che ne ha definito nuovi e più ampi confini con l’introduzione dell’“accesso civico generalizzato” (FOIA - Freedom Of Information Act), con la semplificazione degli obblighi di pubblicazione e le modifiche di dati ed informazioni soggetti ad obbligo di pubblicazione.

Nel corso del 2019 tale sinergia tra la materia della trasparenza, quella dell’anticorruzione e della performance è proseguita ed è stata rafforzata, sia in ordine alle pubblicazioni sul sito, sia attraverso l’inserimento nei contratti dei Dirigenti di specifici obiettivi legati alla trasparenza e prevenzione della corruzione, sia ancora con specifiche iniziative di formazione/sensibilizzazione del personale nelle tematiche in argomento secondo l’approccio integrato accennato.

In particolare, nel corso del 2019 all’attività di formazione/sensibilizzazione in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione è stato attribuito rilievo strategico e sono state poste in essere, tra le altre, le seguenti iniziative:

- ✓ Un incontro con tutti i referenti per la corruzione e la trasparenza a luglio, per un confronto sulle attività in corso, ed un Seminario a settembre di aggiornamento sui temi della prevenzione della corruzione frequentato da oltre 50 dipendenti, referenti per la prevenzione della corruzione, intitolato "Prevenzione corruzione e promozione della trasparenza", seguito anche dal personale delle sedi territoriali in video conferenza e streaming;
- ✓ Un corso e-learning, ancora in corso di erogazione (totale 800 iscritti/15 ore di formazione), obbligatorio per tutto il personale;
- ✓ Adesione a Corsi universitari di perfezionamento fruiti da 6 dipendenti su: “Trasparenza e anticorruzione nelle PA”; “Attuazione delle misure di trasparenza e anticorruzione negli organismi pubblici”; “Anticorruzione: L’Accountability delle P.A.”; “Strategie preventive e sistemi di compliance gestione del rischio corruzione.

Laboratori e casi di studio” - I livello - 40 ore; Anticorruzione: L'Accountability delle P.a. Strategie preventive e sistemi di compliance gestione del rischio corruzione. Laboratori e casi di studio” - I livello - 60 ore.

E' operativo il Registro delle richieste di accesso (civico, documentale, generalizzato e relativi riesami) condiviso con tutte le Direzioni generali, al fine della implementazione e del monitoraggio annuale delle richieste stesse, nonché della pubblicazione trimestrale delle richieste di accesso generalizzato come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 2 che è stata emanata il 30 maggio 2017 e concernente “Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (c.d. FOIA)”.

La piattaforma pertanto è implementata dalle varie Direzioni interessate alle richieste ed è stata monitorata dalla Divisione su indicata. È altresì utile per mettere a disposizione pubblica i dati relativi all'accesso generalizzato, che vengono aggiornati e pubblicati trimestralmente sul sito *web* in idonea sezione.

Inoltre, con la collaborazione tecnica dell'ufficio sistemi informativi, è stato monitorato continuamente il funzionamento e l'implementazione della piattaforma informatizzata del Registro trasparenza (dei portatori di interessi), istituita quale misura ulteriore di prevenzione della corruzione e miglioramento della trasparenza. Il Registro in quanto strumento di partecipazione attiva e controllo diffuso, attraverso cui si regolamentano, in termini di trasparenza, gli incontri dell'organo politico e di vertice amministrativo, continua ad avere il principale obiettivo di fornire ai cittadini ulteriori contributi informativi su chi sono gli interlocutori del Ministero e in che modo interagiscono con lo stesso.

Si segnala, peraltro, che la *best practice* MISE del Registro della Trasparenza dei portatori di interessi è oggetto di una specifica azione per la condivisione con altre Amministrazioni prevista dal 4^o Piano di azione per l'*Open Government* 2019-2021, di cui il MISE è Amministrazione co-responsabile assieme al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Infine, non si segnalano particolari novità da segnalare riguardanti eventuali implementazioni di ulteriori data base o piattaforme dedicate ai dati oggetto di obblighi di pubblicazione.

Sintesi cronologica dell'attuazione del Programma della trasparenza anno 2019 - attività realizzate

- 1) Continui adeguamenti e monitoraggi della sezione Amministrazione trasparente
- 2) Pubblicazione di ulteriori informative di interesse degli *stakeholder* di riferimento sul sito istituzionale in ottica di trasparenza (tavoli di concertazione, accordi di programma, tavoli di crisi, consultazioni pubbliche, ecc.).
- 3) Monitoraggio della operatività dell'applicativo per la gestione dei dati relativi ai bandi di gara e contratti conclusi dall'Amministrazione da parte di tutti i Centri Di Responsabilità (di seguito

CDR) e conseguenziale pubblicazione sul sito web del Ministero , in applicazione dell'art. 37 del d.lgs. 33/2013.

- 4) Monitoraggio ed aggiornamento dei dati presenti nell'applicativo per la gestione delle Posizioni organizzative che consente l'inserimento dei *curricula vitae* da parte dei vari CDR.
- 5) Monitoraggio dei dati presenti nell'applicativo per la gestione degli incarichi con aggiornamento decentrato ad opera dei vari CDR.
- 6) Verifica e Aggiornamento dati del Registro trasparenza
- 7) Aggiornamento pubblicazione dati del registro degli Accessi
- 8) Coordinamento degli interventi formativi/informativi sulla trasparenza e la cultura della legalità
- 9) Aggiornamento e pubblicazione della rendicontazione delle attività inerenti la trasparenza e programmazione nell'ambito del PTPC.
- 10) Pubblicazione in amministrazione trasparente del Piano e della Relazione sulla Performance
- 11) Pubblicazione e condivisione interna all'Amministrazione del Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza.