



Principali risultati di UniTO*

Anno 2019



* per maggiori approfondimenti si rimanda alla Relazione Integrata di Ateneo - Anno 2019



Personale e strutture: dati al 31.12.2019
Studenti/esse: dati a.a. 2018/2019

* Il dato include il personale esonerato in attesa di pensionamento e non considera il personale, in aspettativa, contrattualizzato come ricercatore a tempo determinato

Principali risultati di UniTo - Anno 2019



di Torino - www.unito.it

FFO UNITO 2019 ~ 251 M€ (principali voci)

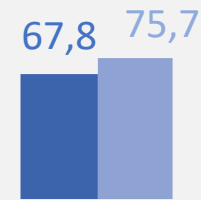
69% Quota Base 173 M€	30% Quota Premiale 75,7 M€	1% Intervento Perequativo 2,1 M€
------------------------------------	---	---

- **66,8 M€** attribuiti in base al Costo standard
- **106,2 M€** attribuiti in base alla quota storica

- **44 M€** attribuiti in base ai risultati della VQR 2011-2014
- **16,7 M€** attribuiti in base ai risultati sulle Politiche di reclutamento 2016-2018
- **15 M€** attribuiti in base ai risultati sulla VAR (programmazione 2019-2021)



Quota Base



Quota Premiale



Int.to Perequativo

FFO UNITO
(Milioni di €)
■ 2018 ■ 2019

DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA

su 15 Dipartimenti che hanno presentato progetti, ne sono stati finanziati 10 nelle aree:

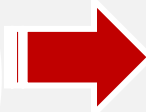
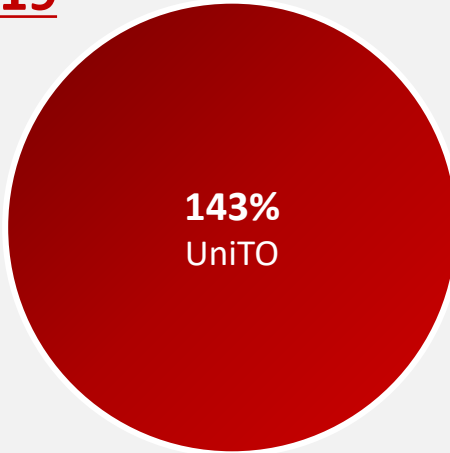
- 4 Area Umanistica economica e sociale
- 3 Area Medica
- 3 Area Scientifica





di Torino - www.unito.it

TURN OVER 2019





2019 vs 2018



Professori Ordinari,
Professori Associati,
Ricercatori TD di tipo a)
e di tipo b)

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE

2016-2018: nel corso del 2019 il MIUR ha riconosciuto all'ateneo l'intero finanziamento inizialmente concesso di **6,5 M€**, a seguito della verifica dei risultati raggiunti 

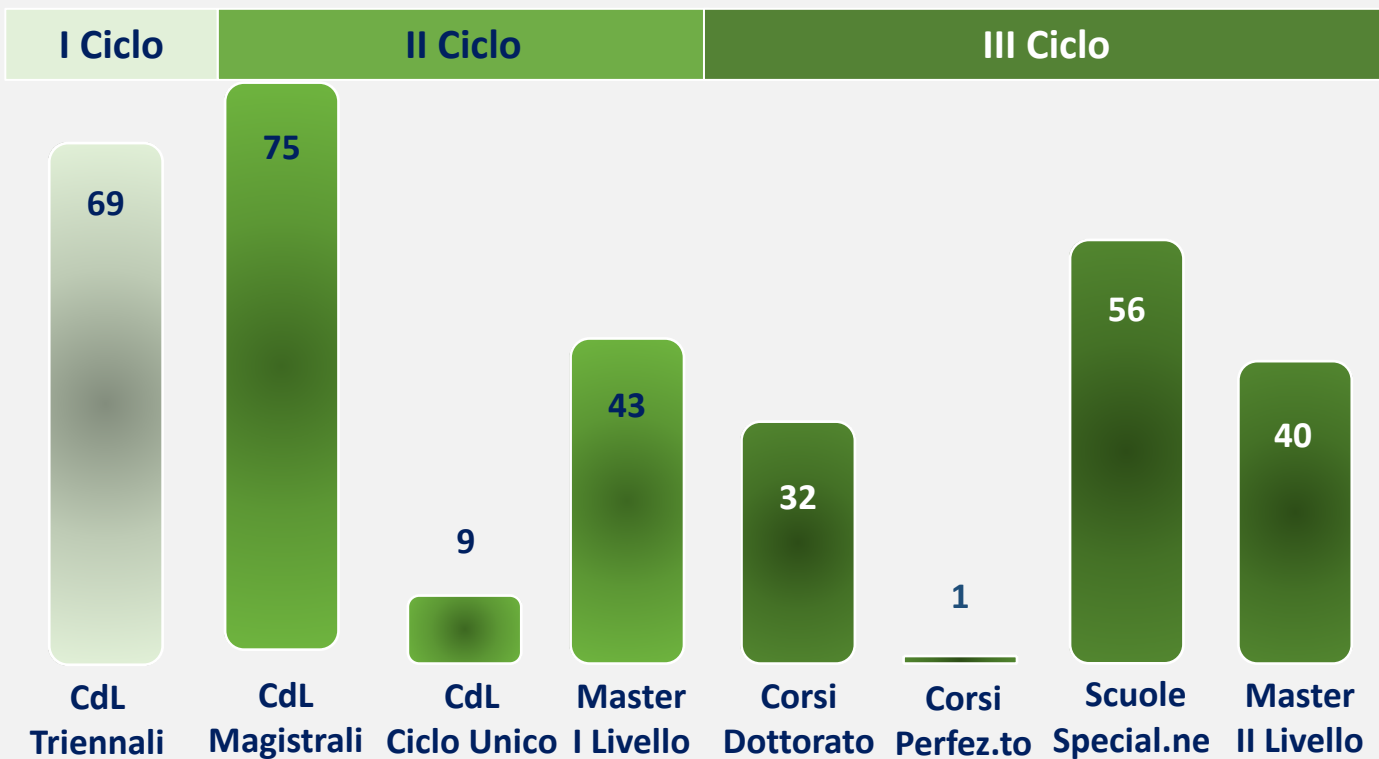
2019-2021: progetto «TO-LEARN. Un piano per innovare e rinnovare la didattica in UniTO» in attesa di valutazione da parte del MUR, per un importo richiesto di **9,75 M€** 

Sez. 1 - Il contesto universitario e UniTO



OFFERTA FORMATIVA A.A. 18/19

325 Corsi attivati



TREND CORSI ATTIVATI

a.a. 16/17:	313
a.a. 17/18:	322
a.a. 18/19:	325



TREND LAUREATI

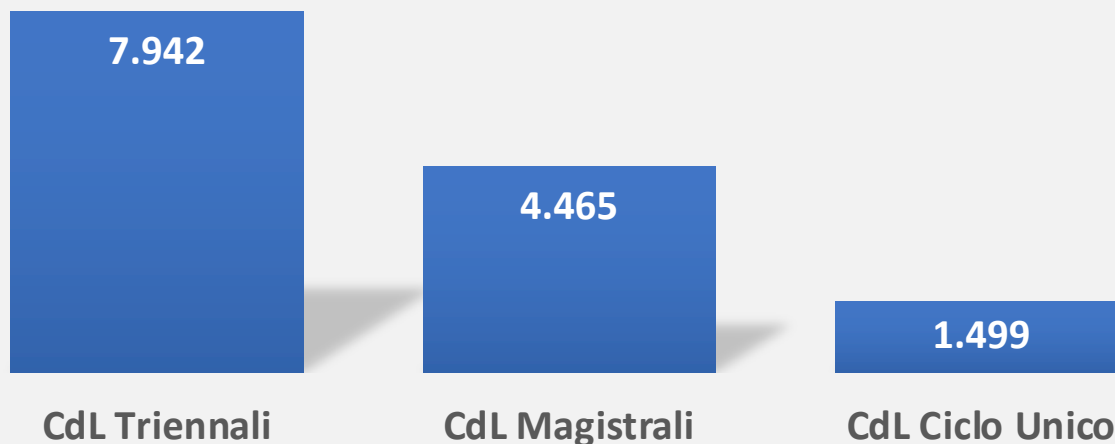
Anno 2017: 12.618 Laureati

Anno 2018: 12.964 Laureati

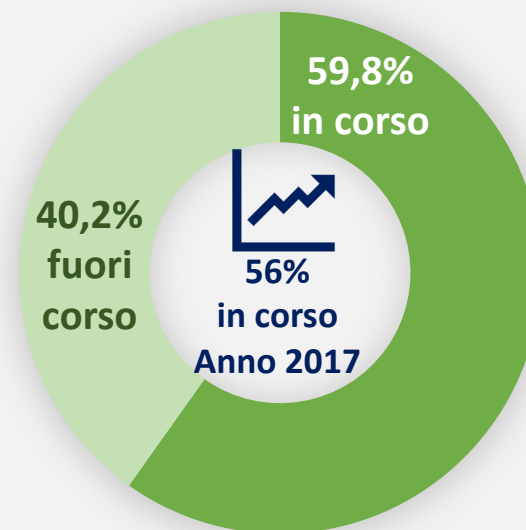
Anno 2019: 13.906 Laureati



LAUREATI ANNO 2019, PER TIPO CORSO



% LAUREATI ANNO 2019





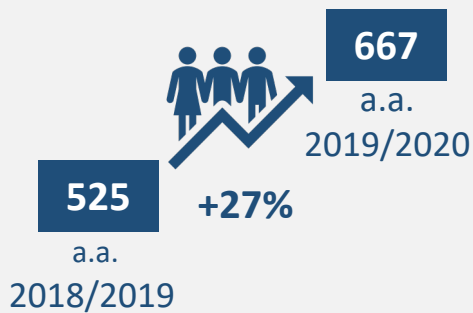
INTERNAZIONALITÀ DELLA DIDATTICA A.A. 2019/2020



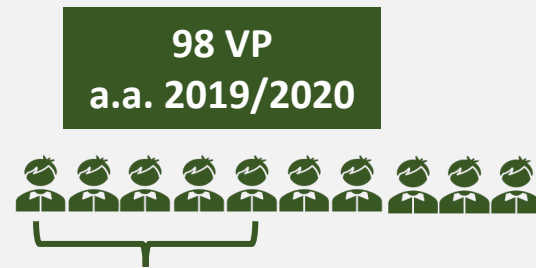
Attivazione percorsi finalizzati al **CONSEGUIMENTO DEL DOPPIO TITOLO O DI TITOLO CONGIUNTO**:

- 7 Nuovi accordi siglati
- 3 Accordi rinnovati

IMMATRICOLATI CON TITOLO ESTERO



VISITING PROFESSOR (VP)

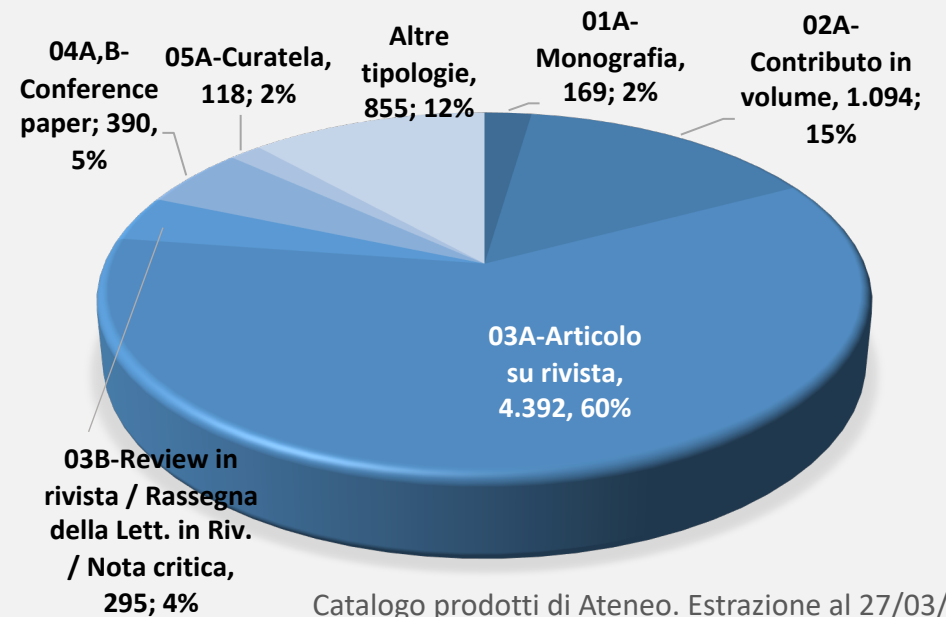


MOBILITÀ' INTERNAZIONALE STUDENTI

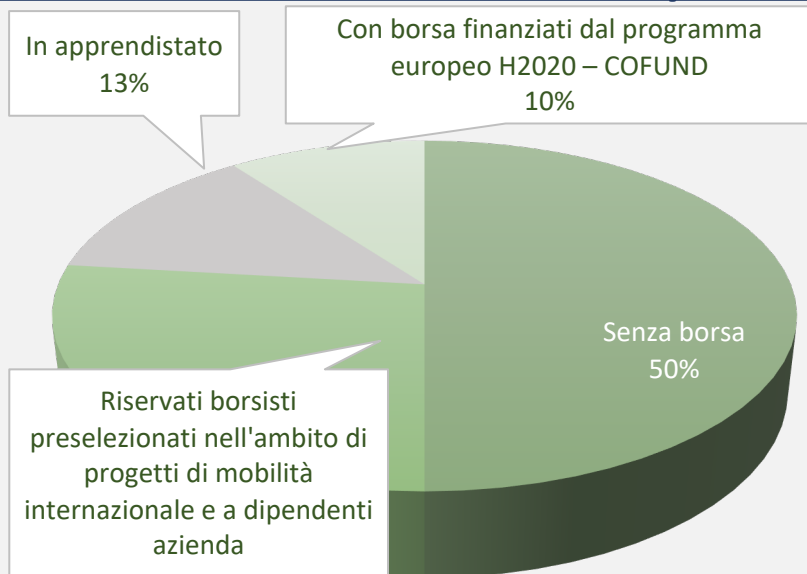




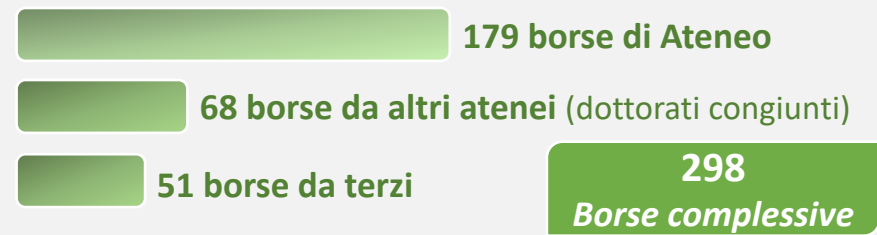
PRODOTTI DI RICERCA DEFINITIVI 2019, PER TIPOLOGIA



POSTI A CONCORSO PER TIPOLOGIA, DOTTORATI DI RICERCA CICLO XXXIV A.A. 2019/2020



BORSE DI DOTTORATO DI RICERCA CICLO XXXIV A.A. 2019/2020





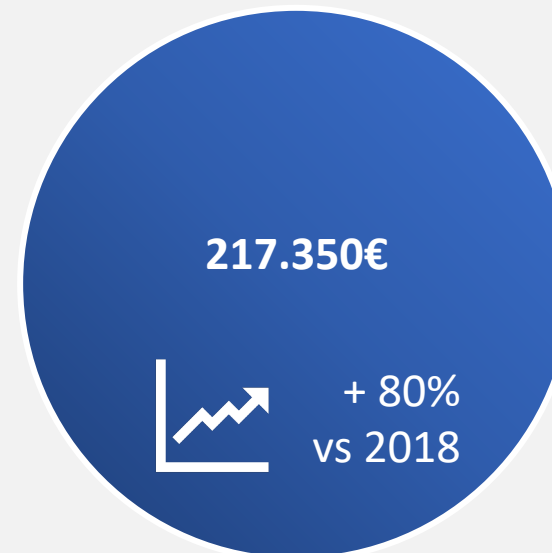
**TREND FINANZIAMENTI OTTENUTI
DOTTORATO IN APPRENDISTATO**



Anno 2017




Anno 2018



Anno 2019

NUOVI ISCRITTI A CORSI DI DOTTORATO

Ciclo Corso Dottorato	Ciclo XXXIII a.a. 2017/18	Ciclo XXXIV a.a. 2018/19	Ciclo XXXV a.a. 2019/20
N. Nuovi iscritti	318	313	319



+ 1,89%
a.a. 19/20 vs a.a. 18/19



INTERNAZIONALITÀ DELLA RICERCA ANNO 2019



Accordi per attività di cooperazione interuniversitaria per la realizzazione di programmi di **mobilità di docenti e ricercatori** e per attività di studio e ricerca

- **45** Nuovi accordi siglati
- **22** Paesi coinvolti

ACCORDI DI COOPERAZIONE



AMERICA LATINA

42 accordi attivi **Brasile**
41 accordi attivi **Argentina**



RUSSIA

49 accordi attivi



CONTINENTE AFRICANO

Rafforzate collaborazioni attive su tematiche **settore agricolo e alimentare, produzioni e sanità animale, gestione dell'acqua e delle energie rinnovabili, riduzione degli sprechi e dei rifiuti, temi sociali, economici e strategie di sviluppo**



FRANCIA



35 accordi attivi
114 finanziamenti erogati da Università Italo Francese (75% per attività di internazionalizzazione ricerca)



FINANZIAMENTI EUROPEI PER LA RICERCA



PERFORMANCE ATENEO HORIZON 2020 vs FP7

PROGRAMMA	 FP7 VII Programma quadro (2007-2013)	 H2020 Horizon 2020 (2014-2020)	Confronto tra i primi sei anni di H2020 con l'analogo periodo del FP7
N. Progetti finanziati	83	124	+49%
Ammontare Contributo	> 22,3 M€	> 43,1 M€	+93%





FINANZIAMENTI NAZIONALI PER LA RICERCA, 2019

Domande PRIN (Bando 2017)	Progetti finanziati	Finanziamenti
A. Linea d'intervento principale	76	10,1 M€
B. Linea d'intervento Giovani	3	0,5 M€
TOTALE	79	10,6 M€

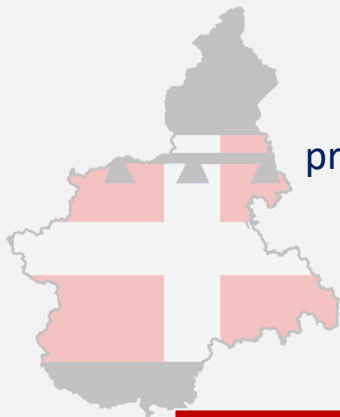


bando FISR

66

progetti presentati in attesa di valutazione

FINANZIAMENTI REGIONALI E DA PRIVATI PER LA RICERCA, 2019



Regione Piemonte

27
progetti finanziati con
7 M€
(Bandi INFRA P e
Piattaforma
Bioeconomia)



102

progetti finanziati con

9,8 M€

Altre fondazioni bancarie



Privati



RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO GLI STUDENTI

Confermata la riduzione della
contribuzione per
gli studenti
nelle fasce
ISEE 13.000-30.000 €

Bandi per
575mila€ di benefici
economici
erogati agli studenti

Progetti ad hoc x
sostenere studenti/esse
detenuti/e, studenti rifugiati,
x l'**incentivazione alla mobilità
intern.le** e x l'accoglienza, il
supporto e l'integrazione di
studenti con **disabilità**
e con **DSA**

RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO L'ESTERNO



* domande di brevetto depositate nel 2019 a
titolarità dell'Università degli Studi di Torino



7 nuove imprese innovative (di cui 3 spin-off accademici)
50 eventi organizzati (diffusione **cultura imprenditoriale**
e dello scouting, promozione e supporto **alle start-up**,
sviluppo e formazione di business plan)



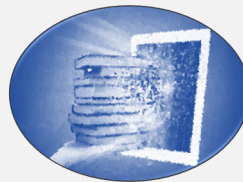
...SEGUE... RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO L'ESTERNO



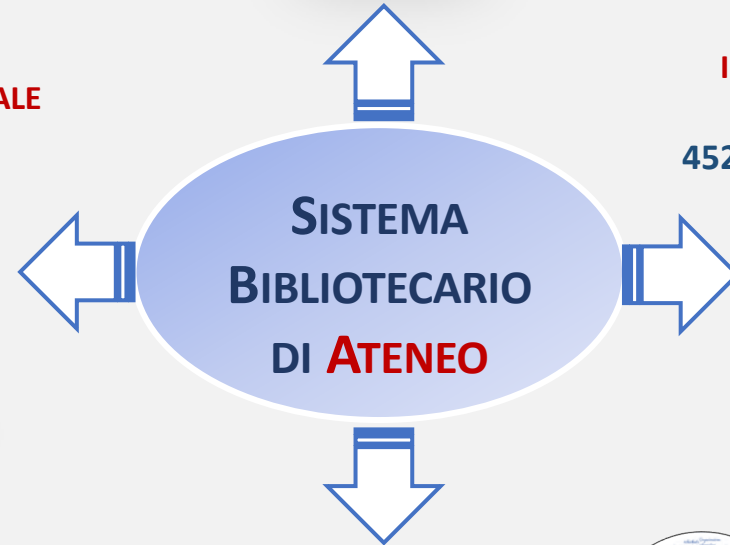
FINANZIAMENTI START-UP, ottenuti nel settore Life Science: **26,6 M€**

RICAVI dell'attività CONTO TERZI dell'Ateneo: **oltre 13,7 M€**

PATRIMONIO DIGITALE
142 banche dati



PATRIMONIO LIBRARIO
c.ca 3 M di unità



CORSI FORMAZIONE INFORMATION LITERACY
3.050 utenti formati
452 h di formazione erogata



SERVIZI REFERENCE AVANZATO
1.374 persone assistite
1.750 h erogate reference avanzato





SOSTENIBILITÀ SOCIALE, ECONOMICA E AMBIENTALE

Best paper award nel 5° International Workshop

Premio Compraverde Buygreen 2019

Incremento raccolta differenziata

Diminuzione consumi energetici

RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO L'INTERNO

VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO (TA)		600 M€	SERVIZI DI WELFARE	INTERVENTI A FAVORE DI PERSONALE DIPENDENTE CON DISABILITÀ
<p>Introduzione Sistema gestione Competenze</p>	<p>Piano Formativo di Ateneo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80% personale TA formato - oltre 3.700 h formazione erogate 	<p>Riservati al personale TA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Polizza x rimborso spese mediche - Esonero tasse e contributi per l'iscrizione a corsi di studio e a corsi singoli dell'Ateneo - Erogazione sussidi, secondo il criterio della situazione economica più sfavorevole, per la copertura di spese di vario tipo* 	<ul style="list-style-type: none"> - Convenzione GTT x rimborso del 40% abbonamento trasporto pubblico urbano, extraurbano e ferroviario - Convenzione CUS x la partecipazione gratuita o a costi ridotti a corsi e attività sportive 	<ul style="list-style-type: none"> - 17 assunzioni (bandi riservati art. 1 L.68/1999); - Interpretariato nella lingua italiana dei segni (L.I.S.) e mediazione alla comunicazione per persone audiolese; - Colloqui individuali pre-assunzione; - Visite congiunte presso i luoghi di lavoro, effettuate dal Servizio di Prevenzione e protezione e il disability manager; - Iniziative di Tutoraggio on the Job (da 20 fino a 80 ore, a seconda della complessità delle attività); - Accompagnamento fisico per spostamenti di servizio c/o locali di Ateneo differenti dal consueto luogo di lavoro

* Cure dentarie, certificazione idoneità sportiva, istruzione dei figli e spese per altri eventi (decesso, gravi malattie, disoccupazione)



PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ISTITUZIONALE

Finalità strategica	N°	Indicatori	Peso indicatore	Target	Risultato
DIDATTICA	1	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" A.A. 2019/2020	16,7%	> 47	50
DIDATTICA	2	Numero di visiting professor A.A. 2019/2020	16,7%	≥ 70	152
RESPONSABILITÀ SOCIALE	3*	New open space area (Mq) A.S. 2019	5,5%	≥ 5.000 m ²	11.973
		The total electricity usage divided by total campus population (kWh per person) A.S. 2019	5,5%	< 630	615
		Program to reduce the use of paper and plastic on campus (nr. iniziative) A.S. 2019	5,5%	≥ 5	5
RICERCA	4	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO A.S. 2019	16,7%	≥ 28,5%	30,19%
DIDATTICA	5	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) A.A. 2018/2019	16,7%	≥ 73.000	75.341
DIDATTICA	6	Tasso di laureati in corso A.S. 2019	16,7%	≥ 56,5%	59,82%

* Indicatori di sostenibilità ambientale Green Metric





PERFORMANCE INDIVIDUALE



10 Direttori

99,66%

Media valutazioni personale Dirigente strutture Amministrazione
Deviazione standard: 0,86%

125 TA categoria EP

99,4%

Media valutazioni personale di categoria EP
Deviazione standard: 2,1%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA



Sez. 3 – Relazione performance
D.Lgs. 150/2009



PARI OPPORTUNITA' E RISULTATI DI GENERE



FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE:

- Iniziative sensibilizzazione *tematiche LGBT*
- Linee guida per un *approccio di genere* al linguaggio amministrativo
- Gruppo di lavoro tema «*Diritto alla disconnessione*»
- Presentazione ricerche e studi tema *gender gap* e suo contrasto



CONCILIAZIONE TEMPO DI LAVORO O STUDIO / TEMPO DEGLI AFFETTI:

- 50 *postazioni telelavoro*, 5 in tele centro
- *Centro estivo*
- Protocollo *Welfare di Ateneo*



DISCRIMINAZIONI DIRETTE E INDIRETTE:

- Gestione *carriera alias* x studenti/esse in transizione di genere
- Studio «*Genere e carriere* in UniTO»