



Delibera n. **176/2019** del Consiglio di Amministrazione del **28/06/2019**

OGGETTO: Ratifica Decreto Rettoriale d'urgenza n. 10 del 17/06/2019 - Relazione sulla performance 2018.

N. O.d.g.: 4.2

Rep. n. 176/2019

UOR: Ufficio Controllo di Gestione

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni				X
Francesca Capodagli	X			
Mauro Papalini	X			
Marco Bernardo	X			
Piera Campanella	X			
Liana Lomiento	X			
Luciana Vallorani	X			
Sebastiano Miccoli	X			
Francesca Raffaelli				X
Gianmaria Zerella				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipa il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.
E' assente il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e ricerca scientifica e tecnologica";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettoriale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16 aprile 2012;

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata "all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 16, comma 2, lettera i), dello Statuto, conferisce al Rettore il potere di adottare, in caso di necessità e urgenza, sotto la sua responsabilità, i provvedimenti di competenza del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

PRESO ATTO della necessità di procedere con urgenza all'adozione della *Relazione sulla performance 2018* per poter attivare rapidamente i connessi adempimenti, tra i



quali la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, la trasmissione all'ANVUR e la pubblicazione nella sezione *Amministrazione trasparente* entro il 30 giugno 2019;

VISTO il D.R. d'urgenza n. 10/2019, con il quale è stata adottata la *Relazione sulla performance 2018*;

CONSIDERATO che la *Relazione sulla performance 2018* è stata elaborata in conformità ai principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009 e nel rispetto della normativa di riferimento vigente nonché in coerenza con le indicazioni contenute nelle "*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali*" emanate dall'ANVUR e nelle delibere della CIVIT-A.N.AC.;

DELIBERA

di ratificare il Decreto Rettorale d'urgenza n. 10/2019, con il quale è stata adottata la *Relazione sulla performance 2018*, come di seguito riportato:

DECRETO RETTORALE D'URGENZA N. 10/2019

IL RETTORE

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e ricerca scientifica e tecnologica";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 89 del 16 aprile 2012, modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 266 del 15 novembre 2018;

VISTO il d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 "Razionalizzazione delle organizzazioni delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego a norma dell'art. 2 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421";

VISTA la legge 24 dicembre 1993, n. 537 "Interventi correttivi di finanza pubblica", ed in particolare l'art. 5, comma 22;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

VISTA la legge 19 ottobre 1999, n. 370, recante "Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica";

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 31 marzo 2005, n. 43 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280";

VISTO il decreto legge 3 ottobre 2006, n. 262, recante "Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286, ed in particolare l'art. 2, comma 138, con il quale viene costituita



l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (AN-VUR);

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, comma 1, lett. b), prevede che «al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della *performance*, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: [...] b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla *performance*, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato»;

ATTESO CHE ai sensi dello stesso decreto:

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* organizzativa ed individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della *performance* sono alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ateneo e sono volte al suo miglioramento, nonché alla crescita ed alla valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

VISTO in particolare il Titolo II del d.lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTA la legge 7 agosto 2012, n. 135 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini", ed in particolare l'art. 5, comma 11 e 11-bis;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", con il quale, in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della legge n. 190/2012, sono state emanate le norme at-



- tuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia”, e in particolare l’art. 60, comma 2, il quale stabilisce che “Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all’articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CIVIT)”;
- VISTA la Legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell’ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”, e in particolare l’art. 3, comma 5, secondo cui «resta fermo quanto previsto dall’articolo 13, comma 12, secondo periodo, del decreto legislativo n. 150 del 2009 in riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], e alle relative funzioni svolte dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR)»;
- VISTO il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO il “Codice di comportamento dei lavoratori dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo”, adottato con D.R. n. 37 del 27 gennaio 2014;
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO l’ “Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione”, approvato con delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 1074 del 21 novembre 2018;
- VISTA la delibera dell’A.N.AC. n. 1310/2016 “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”;
- VISTE le delibere della CIVIT (ora A.N.AC.) nn. 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013, con le quali sono state forniti indirizzi ed indicazioni operative per l’implementazione del ciclo della *performance* previsto dal d.lgs. n. 150/2009;
- VISTE le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali” emanate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR con delibera n. 103



- del 20 luglio 2015;
- VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- VISTA la nota "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca", emanata dall'ANVUR il 3 luglio 2017;
- VISTA la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020", emanata dall'ANVUR il 20 dicembre 2017;
- VISTE le "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane", emanate dall'ANVUR a gennaio 2019;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- VISTO il *Piano strategico dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo 2018-2020*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 22 del 23 febbraio 2018 ed adottato con D.R. n. 111 del 12 marzo 2018;
- VISTO il documento di *Politica per la Qualità*, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 23 marzo 2018 ed adottato con D.R. n. 133 del 29 marzo 2018;
- VISTO il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 37 del 23 febbraio 2018, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione espresso nella seduta del 14 febbraio 2018, adottato con D.R. n. 92 del 6 marzo 2018;
- VISTO il *Piano integrato 2018-2020*, adottato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 14 del 12 aprile 2018, ratificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 96 del 27 aprile 2018;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n.141 del 31 maggio 2019, con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Esercizio 2018;
- VISTO il "Decreto interministeriale sul trattamento economico dei direttori amministrativi delle università" del 23 maggio 2001, registrato alla Corte dei Conti il 18 luglio 2001 e pubblicato sulla G.U. n. 215 del 15 settembre 2001, concernente l'individuazione dei criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori amministrativi delle Università, il quale prevede che "in linea con i principi in materia di trattamento economico posti dall'art. 24 del d.lgs. n. 29/93 ai direttori amministrativi delle Università compete una retribuzione legata ai risultati conseguiti pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per ciascuna fascia del [...] decreto";
- VISTO il Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017 relativo alla "Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 123 del 29 maggio 2017;
- VISTO il Decreto Interministeriale n. 354 del 4 maggio 2018 recante "Determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli istituti



statali ad ordinamento speciale quadriennio 2017-2020 integrazione Decreto Inter-ministeriale n. 194 del 30 marzo 2017”;

VISTO l'art. 2 comma 3 del D.I. n. 194/2017, secondo il quale, entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, la determinazione della retribuzione da corrispondere al Direttore Generale è stabilita dal Consiglio di Amministrazione dell'Università, su proposta del Rettore, tenendo conto del profilo professionale e della esperienza professionale posseduta dall'interessato;

VISTA la Delibera n. 30/2019 del 22/02/2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione, tenendo conto del profilo professionale e della esperienza professionale posseduta, ha rideterminato il trattamento economico del Dott. Alessandro Perfetto per l'incarico di Direttore Generale dell'Ateneo con decorrenza 27 giugno 2018;

VISTI gli artt. 25 e 26 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, i quali prevedono che la retribuzione di risultato sia attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi e sia erogata solo a seguito di preventiva, tempestiva determinazione degli obiettivi annuali (nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001) e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi;

VISTO il CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, siglato il giorno 19 aprile 2018;

VISTI gli artt. 75 e 76 del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 - ed in particolare il comma 1 dell'art. 76, ai sensi del quale il trattamento economico accessorio del personale di categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato;

VISTO il comma 5 dell'art. 76 del medesimo C.C.N.L., che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla realizzazione di specifici progetti;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 91, comma 3, del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 - alle posizioni organizzative che comportano qualificati incarichi di responsabilità attribuiti con atto formale a personale di cat. D, è correlata una indennità accessoria annua lorda di importo variabile tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, di cui una parte è corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, effettuata con le modalità di cui all'art. 75, comma 5, del C.C.N.L.;

VISTA la Relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2018 predisposta dal Dott. Alessandro Perfetto, inviata il 14 maggio 2019 al Nucleo di Valutazione ed al Magnifico Rettore;

VISTO l'estratto dal verbale n. 11/2019 della riunione tenuta dal Nucleo di Valutazione il 15 maggio 2019, nella quale il Nucleo di Valutazione, dopo aver esaminato attentamente la relazione del Direttore generale e dopo approfondita valutazione, esprime un parere ampiamente favorevole sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018;



- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 144/2019 del 31 maggio 2019, con la quale è stata approvata la relazione del Direttore generale in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2018;
- VISTI gli obiettivi organizzativi di struttura e/o individuali assegnati per l'anno 2018 dal Direttore generale al personale dirigente ed al personale della categoria EP ed al personale della categoria D titolare di posizioni organizzative che comportano qualificati incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 91, comma 3, del C.C.N.L. vigente;
- VISTE le relazioni del personale dirigente, della categoria EP e D titolare di incarichi di responsabilità in relazione agli obiettivi organizzativi di struttura e/o individuali assegnati per l'anno 2018;
- PRESO ATTO del risultato complessivamente conseguito dall'Ateneo con riferimento al *panel* degli indicatori fissato nel *Piano integrato 2018-2020*, ai fini della valutazione della *performance* organizzativa complessiva dell'Ateneo;
- CONSIDERATO che la *Relazione sulla performance 2018* è stata elaborata in conformità ai principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009 e nel rispetto della normativa di riferimento vigente nonché in coerenza con le indicazioni contenute nelle "*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali*" emanate dall'ANVUR e nelle delibere della CiVIT-A.N.AC.;
- RILEVATA la necessità di procedere con urgenza all'adozione della *Relazione sulla performance 2018* per poter attivare rapidamente i connessi adempimenti, tra i quali la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, la trasmissione all'ANVUR e la pubblicazione nella sezione *Amministrazione trasparente* entro il 30 giugno 2019;
- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera i), dello Statuto, che conferisce al Rettore il potere di adottare, in caso di necessità e urgenza, sotto la sua responsabilità, i provvedimenti di competenza del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

DECRETA

1. E' adottata la Relazione sulla *performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per l'anno 2018, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Il presente decreto verrà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta.
3. Il documento viene pubblicato nel *Portale della performance* e nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito *web* istituzionale prevista dall'art. 9 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Urbino, 17 giugno 2019

IL RETTORE
f.to Vilberto Stocchi

Allegati: agli atti.