



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

seduta del 16/06/2020

Visto del Direttore Generale

Relazione annuale sulla *performance*

Relazione istruttoria predisposta dall'Area del Personale – Responsabile: Alessandro Peluso

Il Direttore Generale illustra la Relazione sulla *performance* riferita all'anno 2019 (allegato 1). Richiama in particolare l'attenzione del Consiglio sulla sintesi, certificata, del raggiungimento degli obiettivi (pag. 24).

L'articolo 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 prevede infatti che l'amministrazione rediga annualmente e adotti entro il 30 giugno un documento denominato "Relazione sulla *performance*" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.

La Relazione fornisce il quadro complessivo dei risultati conseguiti nell'anno 2019 dall'amministrazione a livello complessivo e dai Dirigenti a livello individuale, rispetto agli obiettivi programmati nel "Piano della *performance* 2019 – 2021", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2019. Gli obiettivi del Piano 2019 sono stati tutti raggiunti, come documentato nella Relazione.

Si evidenzia come il documento sia stato predisposto secondo le linee guida definite dalla delibera CIVIT n. 5/2012. Successivamente all'approvazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) ed e) del D.Lgs. n. 150/2009, esso dovrà essere validato dal Nucleo di Valutazione, in qualità di organismo indipendente di valutazione, in base alle verifiche effettuate sulla relativa documentazione di lavoro.

La validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e della delibera CIVIT n. 6 del 2012, costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Dell'avvenuta validazione sarà data comunicazione agli organi di governo dell'Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione è invitato ad assumere le proprie determinazioni.

Visto del Dirigente Paolo Corsi

Proposta di delibera

Il Consiglio di Amministrazione all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 8; *quorum* di validità dell'adunanza 5; presenti: 8; *quorum* di maggioranza: 5; voti favorevoli: 8; voti contrari e astenuti: nessuno) delibera di approvare la "Relazione sulla *performance* 2019" ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 (allegato 1).