

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

**Tabella 4.1** *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	47	31.03.2013	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	195	31.03.2013	NO	X		
Non dirigenti	/					

**Tabella 4.2** *Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportament i professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	NO	75%	NO (1)	NO (2)			25%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	NO	75%	NO (1)				25%
Non dirigenti				NO	NO	NO	25%

(1) Non c'è un peso dedicato esclusivamente a questo elemento, ma se ne tiene conto nell'attribuzione del 25% riservato alle "competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere"

(2) Ad eccezione degli obiettivi attribuiti ai CdR (v. paragrafo 3.4)

**Tabella 4.3** *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	100%		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	100%		
Non dirigenti	/		

**Tabella 4.4** *Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per la dirigenza di prima fascia, il punteggio ottenuto a seguito della valutazione corrisponde alla percentuale di retribuzione di risultato calcolata sulla "retribuzione di risultato unitaria", per la dirigenza di seconda fascia, il punteggio ottenuto determina l'inserimento in classi di merito.		11.07.2013
Non dirigenti	/				

**Tabella 4.5** *Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X (3)

(3) Il Sistema di misurazione e valutazione non è stato ancora aggiornato, ma l'applicazione del Sistema è supportata da circolari nelle quali è stata richiamata tale previsione normativa, ai fini della valutazione individuale.