

**OBIETTIVO: PROMOZIONE DI INIZIATIVE DIRETTE A FAVORIRE UNA PARITARIA PRESENZA DI UOMINI E DONNE NEGLI ORGANI DELL'ATENEO**

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore Anno 2019	% di raggiungimento obiettivo Anno 2019
Promuovere un'ampia partecipazione alla procedura di interpello per il rinnovo del CUG	Senza oneri	N. iniziative di divulgazione	100%	0	1				
Promuovere un maggiore equilibrio di genere negli organi di governo dell'Ateneo	Senza oneri	N. iniziative di divulgazione	100%	0		1		1	100

**OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO ATTRAVERSO PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONE**

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore Anno 2019	% di raggiungimento obiettivo Anno 2019
Potenziare i canali comunicativi e di ascolto in merito alle situazioni di discriminazione e molestie sessuali	€ 3.500 annui	Regolamento per l'introduzione della figura del Consigliere/a di fiducia	100%	0	Entro il 31/12				
Contrastare le discriminazioni	Senza oneri	N. monitoraggi Carriera Alia	33%	0	1	1	1	1	100
	Senza oneri	N. incontri informativi Carriera Alias	33%	0	1	1	1	1	100
	Senza oneri	N. incontri per monitorare lo stato di attuazione della legge regionale 11 Aprile 2017, n.3	33%	0	1	1	1	1	100

**OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ**

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore Anno 2019	% di raggiungimento Obiettivo Anno 2019
Potenziare la conoscenza sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	Senza oneri	N. attività formative sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	70%	3	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 1	19	100%
	€ 1.000,00 annui	N. ore di formazione per componente del CUG sui temi di competenza specifici	30%	0	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	3	100%
Promuovere premi di laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	€ 1.000,00 annui	N. premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	100%	1	1	1	1	1	100

OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore anno 2019	% di raggiungimento obiettivo Anno 2019
Divulgare le risultanze di genere	Senza oneri	Presentazione del Secondo Rapporto di Genere dell'Ateneo di Perugia	100%	1	Entro il 31 dicembre 2018				
Ridurre il gap femminile in ambito scientifico	€ 700, 00 annui	N. iniziative sul tema "Donne e scienza"	50%	0	Entro il 31 dicembre 2018				
	Senza oneri	N. iniziative di orientamento per favorire la scelta da parte delle studentesse delle discipline scientifiche nel loro percorso di studio	50%	0	1	1	1	1	100%
Contrastare la violenza di genere	Senza oneri	N. giornate di studio sul ruolo dell'Università per combattere la Violenza di Genere	100%	0	1	1	1	1	100%

**OBIETTIVO: COMUNICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DELL'INFORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI**

Obiettivo operativo	Risorse economiche finanziarie	Indicatore	% PESO INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020	Valore consuntivo indicatore anno 2019	% Grado di raggiungimento obiettivo Anno 2019
Garantire l'aggiornamento della sezione del portale d'Ateneo	Senza oneri	Creazione di un presidio composto da componenti del CUG	100%	0	Entro il 31/12				
Accrescere la divulgazione di informazioni sui temi delle pari opportunità e politiche sociali	Senza oneri	% di pubblicazioni di documenti e informazioni circa le attività svolte nell'Ateneo	40%		100%	100%	100%	100%	100
	Senza oneri	N. di monitoraggio dei siti più rilevanti in materia di pari opportunità e messa online dei documenti più rilevanti	40%		4	4	4	4	100