

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazioni e ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		X			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5	Giugno 2020		X		
Non dirigenti	855 (dato parziale)		X			

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione e differenziazione dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili		70%	5%				25%
Non dirigenti						70% o 50%	30% o 50%

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	X		
Non dirigenti	Valutazione in corso		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motiva zioni	data di sottoscrizi one (gg/mm/a aaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per il DG, criteri		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2019 - Relazione Performance Anno 2019

			<p>previsti dall'art. 4 del D.I. 194 del 30.03.2017, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel Piano Integrato 2019-2021.</p> <p>Per i Dirigenti, criteri in corso di definizione nel CCI in fase di perfezionamento, in coerenza con il CCNL 8.7.2019.</p>		
Non dirigenti	X		<p>Criteri previsti nel par. 5.9, lettera f), del Sistema</p>		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2019 - Relazione Performance Anno 2019

			di misurazione e valutazione della performance - Anno 2019 (Rev. 4), in conformità con quanto stabilito nel CCI del 26.9.2017 - all. 2 "Protocollo Performance", in conformità al CCNL 19.4.2018.		
--	--	--	---	--	--

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	