

D	FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA	Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione							
----------	---------------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA VALIDAZIONE	DATO BASE ¹	TARGET	ANNOTAZIONI	MONITORAGGIO FINALE 2019	CONSIDERAZIONI RISPETTO AL TARGET	
1 Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni	a) Potenziare le attività di orientamento in ingresso e in itinere, e i servizi a sostegno del percorso formativo, compresi quelli rivolti a studenti con esigenze specifiche (es. studentesse in attesa, neo mamme/papà, studenti con disabilità, DSA e BES, e altre categorie di studenti)	Prorettore vicario; Prorettore didattico; Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato; Delegato per la disabilità; Comitato Unico di Garanzia; Coordinatori corsi di studio; Presidenti Facoltà; Direttori di dipartimento	Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Personale; Direzione Biblioteche Direzione Reti Dipartimenti; Corsi di Studio; Facoltà; Gruppo Sistema di organizzazione della gestione dei dati; Presidio Qualità Ateneo	n° Studenti regolari	Reti e servizi informatici	14247	1% anno	regolari FFO 2017 a.a. 2015-16 riuconosciuti dal MIUR a fronte dei 14.287 regolari	13.507 - FFO 2019 13.343 - FFO 2018 14.286 - FFO 2017 13.387 - FFO 2016	il dato finale utilizzato dal MIUR nel modello del costo standard per la quota base del FFO comprende gli studenti entro il primo anno fuori corso, in regola con il pagamento delle tasse. In particolare, per il 2018 sono stati considerati 16.199 studenti e per il 2019 16.119 studenti.	
	b) Consolidare gli interventi per il diritto allo studio e gli incentivi per il merito			AVA IC15: % studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 cfu al I anno	Reti e servizi informatici	61,708	1% annuo	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2018 (dato base 2015) Valori CRUSCOTTO ANVUR aggiornamento 7 aprile (il riferimento temporale è da intenderci con un anno in avanti) dato base aggiornato	60,328 - 2018 62,696 - 2017 63,027 - 2016 63,069 - 2015 61,708 - 2014		
	c) Promuovere la sostenibilità dei Cds, gli interventi di didattica innovativa, l'aggiornamento dei programmi degli insegnamenti nei corsi di studio, e eventi formativi per i docenti dell'Ateneo			AVA IC21: % studenti che proseguono la carriera nel sistema universitario al II anno	Reti e servizi informatici	86,184	1% annuo oppure 3% nel 2021	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2018 (dato base 2015) Valori CRUSCOTTO ANVUR aggiornamento 7 aprile (il riferimento temporale è da intenderci con un anno in avanti) dato base aggiornato	84,038 - 2018 85,473 - 2017 86,951 - 2016 86,551 - 2015 86,184 - 2014		
				AVA IC14 "Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	Reti e servizi informatici	75,366	1% annuo oppure 3% nel 2021	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2018 (dato base 2015) Valori CRUSCOTTO ANVUR aggiornamento 7 aprile (il riferimento temporale è da intenderci con un anno in avanti) dato base aggiornato	72,555 - 2018 73,852 - 2017 75,505 - 2016 76,223 - 2015 75,366 - 2014		
				percentuale di docenti e altro personale di supporto alla didattica neo assunti formati nei corsi organizzati dell'Ateneo	Personale e PQA	35	80-100%	indicatore sostituito nell'aggiornamento 2019	0	il progetto Discentia si è concluso nel 2018 e nel 2019 non sono stati organizzati corsi per neo assunti	
				% dei Cds che hanno dato attuazione ai "Piani di rientro"	Didattica	0	80-100%	indicatore inserito nell'aggiornamento 2019	al 31/12/ 2019 non rilevabile in quanto approvati a maggio 2019 e riferiti ad una offerta formativa a.a. 2020/21 e alla programmazione concorsuale le cui procedure sono ancora in atto		
				% di Cds che utilizzano la tecnologia Block chain per autenticare il certificato di laurea	Didattica; Reti e servizi informatici	0	1	Servizio sospeso in attesa di nuove determinazioni	0		
				d) promuovere la realizzazione di un Decision Support System (DSS) al fine di rendere fruibili e valorizzare i dati dell'Ateneo relativi alla didattica	Indice di soddisfazione sulla didattica degli studenti frequentanti	Ufficio Nucleo di Valutazione (la competenza passa al PQA)	77,533	In attesa di definizione del target	79,207 - 18/19 79,430 - 17/18 78,551 - 16/17 77,842 - 15/16 77,533 - 14/15		
					creazione e operatività del gruppo di lavoro per il DSS	Direzione Generale Ufficio di Gabinetto del Rettore	0	si	indicatore inserito nell'aggiornamento 2019	si	Nell'ambito dell'attuazione di un Decision Support System, nel 2019 si è conclusa la fase di strutturazione e attivazione del progetto interdirezionale Focal Point, istituendo una rete di referenti per i dati prodotti da ciascuna direzione. Nel corso del 2020 la rete sarà estesa alle Facoltà ai Dipartimenti e ai Centri di Ateneo
	2 Garantire servizi e infrastrutture di qualità			a) Realizzare investimenti sulle infrastrutture didattiche (cfr. obiettivo strategico AQ4)	Prorettore Vicario Prorettore Didattico Delegato per la disabilità Delegato per l'informatica, i sistemi informativi e l'ICT Prorettore delegato per il Presidio di Monserrato	Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Biblioteche; Direzione Acquisti appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Opere Pubbliche; Servizio Prevenzione e Protezione; Gruppo dati	Realizzazione investimenti programmati	Direzione opere pubbliche	vedi AQ4	vedi AQ4	
b) ridefinire il ruolo delle segreterie studenti come luoghi di incontro per le attività di counseling e coaching, attraverso la riorganizzazione degli spazi, la riqualificazione del personale e la riprogettazione dei servizi;		n° segreterie studenti riorganizzate	Didattica	0			1 segreteria riorganizzata	1			

	<p>c) Consolidare e migliorare i servizi delle biblioteche (autoprestito, attività formative per gli studenti)</p>			<p>esiti indagine di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, servizi online, biblioteche, infrastrutture (indice di gradimento da costruire)</p>	<p>Reti e servizi informatici Gruppo dati</p>	<p>Il servizio svolto dalla segreteria studenti è stato soddisfacente? 64,651 L'utilizzo dei servizi online è risultato soddisfacente? 71,914 Grado di soddisfazione complessivo sulla biblioteca selezionata 71,235 Valutazione complessiva delle aule 37,753 Valutazione complessiva dei locali delle biblioteche 65,244 Valutazione complessiva dei locali dei laboratori 50,044 Valutazione complessiva delle aule informatiche 56,476 Valutazione complessiva degli edifici 44,909</p>	<p>In attesa di definizione del target</p>	<p>Nel 2017 sono state fatte singole rilevazioni per per i vari servizi (Biblioteche, servizi online, segreterie studenti ecc). Nel 2018 è in programma la progettazione e somministrazione di un'unica indagine dato base 2017 (indici di soddisfazione IS NVA questionari didattica)</p>	<p>Il servizio svolto dalla segreteria studenti è stato soddisfacente? 63,747 L'utilizzo dei servizi online è risultato soddisfacente? 72,599 Grado di soddisfazione complessivo sulla biblioteca selezionata 72,732 Valutazione complessiva delle aule 36,169 Valutazione complessiva dei locali delle biblioteche 65,332 Valutazione complessiva dei locali dei laboratori 48,325 Valutazione complessiva delle aule informatiche 53,615 Valutazione complessiva degli edifici 43,655</p>	
<p>3 Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi con titolo doppio o congiunto</p>	<p>a) Consolidare le reti internazionali promuovendo le occasioni di confronto e di mobilità tra docenti dell'Ateneo e le università estere;</p> <p>b) Potenziare la mobilità degli studenti in ingresso e in uscita nei vari programmi anche attraverso la semplificazione e standardizzazione delle procedure di riconoscimento delle attività formative svolte all'estero;</p>	<p>Prorettore per l'internazionalizzazione Coordinatori corsi di studio Coordinatori corsi di dottorato Direttori dipartimenti Presidenti Facoltà</p>	<p>Direzione Didattica Corsi di Studio Facoltà Dipartimenti Corsi di dottorato</p>	<p>n° distretti delle biblioteche migliorati con il servizio di autoprestito</p>	<p>Biblioteche</p>	<p>1</p>	<p>4</p>	<p>Nel 2019 sono state attivate in due distretti una postazione per ciascuno. I distretti interessati nell'anno di riferimento sono stati il Tecnologico nella Sezione Architettura e il distretto Scienze Umane nella Sezione Giordano Bruno.</p>	<p>2</p>	<p>Nel 2019 risultano coperti dal servizio di autoprestito 3 distretti su 4. IL RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET AVVERRA' NEL 2020 CON L'INSTALLAZIONE DELL'IMPIANTO PRESSO LA BIBLIOTECA DEL DISTRETTO BIOMEDICO SCIENTIFICO, SEZ. BENIAMINO ORRU'.</p>
				<p>Realizzazione progetto "Certificazione informatica delle lauree" Block chain</p>	<p>Didattica; Reti e servizi informatici</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Servizio sospeso in attesa di nuove determinazioni</p>	<p>0</p>	
				<p>n° accordi di scambio per la didattica per corsi di studio e dottorati</p>	<p>Didattica</p>	<p>842</p>	<p>≥ dato base</p>		<p>972 Erasmus+ 103 Globus + 13 accordi di dottorato internazionale</p>	
				<p>n° studenti in mobilità in ingresso e in uscita</p>	<p>Didattica</p>	<p>820 studenti in uscita e 352 studenti in entrata nei programmi Erasmus e Globus (a.a. 2015/16)</p>	<p>≥ dato base</p>	<p>Correzione dato base nell'aggiornamento 2018</p>	<p>1088 studenti in uscita e 397 studenti in entrata nei programmi Erasmus, Free-Mover, Globus, MAECI-CRUI (a.a. 2018/19)</p>	
				<p>n° insegnamenti erogati in lingua inglese</p>	<p>Didattica</p>	<p>16 nell'a.a. 2015-16</p>	<p>≥ dato base</p>	<p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p>	<p>102 - 2018-19 70 - 2017-18 44 - 2016-17</p>	
				<p>n° insegnamenti istituzionali tenuti da visiting professor</p>	<p>Didattica</p>	<p>0</p>	<p>4</p>	<p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p>	<p>7</p>	
				<p>Proporzione di CFU conseguiti all'estero da parte degli studenti per attività di studio o tirocinio curriculare rispetto al totale dei CFU previsti nell'anno solare</p>	<p>Reti e servizi informatici</p>	<p>anno solare 2015 a.a.2014/2015 _ percentuale 0,019</p>	<p>≥ dato base</p>	<p>Indicatore programmazione triennale MIUR 2016-2018</p>	<p>0,0255 - 2019 0,0272 - 2018 0,0274 - 2017</p>	<p>il dato del 2019 è sottostimato perché da verifica effettuata risultano molteplici discrasie tra CFU conseguiti e CFU trasmessi in ANS</p>
				<p>n. progetti internazionali finanziati nell'ambito del programma Erasmus +, esclusi i progetti per la mobilità</p>	<p>Didattica</p>	<p>2 (anno 2017) 5 (dal 2015 al 2017)</p>	<p>≥ dato base</p>	<p>nuovo indicatore aggiornamento 2018</p>	<p>5 (anno 2019) 13 (dal 2015 al 2019)</p>	

c) Istituire percorsi formativi internazionali a doppio titolo/titolo congiunto, favorire le cotutele e promuovere il rilascio del titolo del Doctor Europaeus, l'attivazione di dottorati internazionali e l'organizzazione di summer school				n° titoli doctor europeus rilasciati, n° cotutele e summer school	Didattica	a.a. 2014-2015 (esami finali sostenuti nell'anno solare 2016) n. 28 certificazioni aggiuntive di Doctor Europaeus; n. 7 cotutele di tesi con rilascio del doppio titolo	≥ dato base	Correzione dato base cotutele nell'aggiornamento 2018	Cotutele di tesi attive con Atenei stranieri al 31/12/2019: 20, di cui 11 in ingresso; Doctor Europaeus attribuiti nel 2019: 28	
				n° corsi a doppio titolo	DIDATTICA	0	≥ dato base	nuovo indicatore aggiornamento 2018		

¹Il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni

R	FINALITA' STRATEGICA RICERCA	Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà									
	f) Attivare nuovi allestimenti funzionali e strumentali degli spazi e allestimenti delle strutture tecnologiche per la ricerca (cfr. obiettivo strategico AQ4)				vedi AQ4						
	g) censire i filoni di ricerca maggiormente rappresentati in ateneo				creazione del database cluster	Ricerca	0	1	Inserimento nuova azione e nuovo indicatore nell'aggiornamento 2019	0	La versione beta del sistema è stata rilasciata nel mese di febbraio 2020. In linea con il cronoprogramma di progetto, il database dovrebbe essere disponibile agli utenti per il mese di maggio 2020.
2	Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca	a) potenziare e consolidare le reti internazionali di collaborazione e partenariato;	Prorettore internazionalizzazione; Prorettore Ricerca; Delegato progetti internazionali e Ufficio Europa; Direttori di dipartimento	Direzione generale; Direzione Ricerca e Territorio; Direzione personale; Direzione finanziaria; Dipartimenti	n° accordi	Generale	2016: accordi vigenti 147; estinti 27; rinnovato 1. Totale vigenti + in attesa di rinnovo 148.	≥ dato base	Il dato base del 2016 è stato aggiornato	accordi vigenti 165; in attesa di rinnovo 16; Totale vigenti + in attesa di rinnovo 181.	Obiettivo pienamente raggiunto nell'ambito del consolidamento della posizione dell'Ateneo nel panorama accademico internazionale
					% di prodotti con almeno un coautore internazionale	Ricerca	2016: 31,8%	≥ 30%	Migliorata specificazione dell'indicatore	34,1%	Target rispettato.
					% di prodotti con almeno un coautori internazionale ultimo biennio	Ricerca	media 2015-16: 30,6%	≥ 30%	Migliorata specificazione dell'indicatore	31,9%	Target rispettato.
					% annua prodotti con coautori internazionali dei neoreclutati	Ricerca	NR 2015 (103 unità) prodotti 2016: 31,2% NR 2016 (56 unità) prodotti 2016: 46,4%	≥ 30%	Correzione del dato base 2018 riportato per anno di reclutamento	NR 2015: 33,1% NR 2016: 42,5% NR 2017: 32,5% NR 2018: 39,3%	Target rispettato. I risultati si riferiscono alle pubblicazioni relative all'anno 2019.
					% prodotti con coautori internazionali dei neoreclutati ultimo biennio	Ricerca	NR 2015 prodotti 2015-16: 30,8%	≥ 30%	Inserimento nuova azione e nuovo indicatore nell'aggiornamento 2018	Coorte 2015: 31,6% Coorte 2016: 44,7% Coorte 2017: 32,1% Coorte 2018: 39,8%	Target rispettato. I risultati si riferiscono alle pubblicazioni relative al biennio 2018-2019.
	b) favorire periodi di ricerca all'estero dei docenti/ricercatori dell'Ateneo;				n° docenti all'estero per periodi non inferiori ai tre mesi	Personale/Ricerca	1	≥ 10		28	Target rispettato. Di 28, 20 ricercatori sono partiti grazie al programma Mobilità Giovani Ricercatori (MGR). Dato cumulativo per il triennio 2017-2019
	c) sostenere la partecipazione ai progetti internazionali				n° progetti europei/internazionali finanziati	Ricerca	media 2014-16: 8 2016: 12	≥ 20		64	Il dato rappresenta il numero di nuovi progetti aggiudicati nel triennio 2017-2019, di cui: 19 nel 2017; 28 nel 2018; 17 nel 2019. Il target è stato superato (media triennio 21,3).
	d) favorire l'attrazione e il rientro di ricercatori eccellenti provenienti da istituzioni estere;				n°ricercatori assunti provenienti da istituzioni estere	Personale	3	4		0 ricercatori 2 professori associati	

¹il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni

TM FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE	Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA VALIDAZIONE	DATO BASE ¹	TARGET (al 31.12.2021)	ANNOTAZIONI	MONITORAGGIO FINALE 2019	CONSIDERAZIONI RISPETTO AL TARGET
1 Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico	a) Proteggere, e sviluppare forme di valorizzazione della proprietà intellettuale a titolarità dell'ateneo tramite licensing e sfruttamento diretto dei risultati della ricerca b) Cluster della ricerca. Valorizzazione della conoscenza scientifica attraverso il coinvolgimento dei cluster della ricerca per favorire la multidisciplinarietà c) Sostenere l'attività in partenariato con le imprese	Prorettore Territorio e Innovazione; Direttori di dipartimento Prorettore Territorio e Innovazione; Direttori di dipartimento	Direzione Ricerca e Territorio; Dipartimenti Direzione Finanziaria; Dipartimenti Direzione Ricerca e Territorio	n° nuovi brevetti depositati e/o licenziati, spin off n° di ricercatori partecipanti ad attività di animazione legate alla proprietà intellettuale n° di ricercatori coinvolti	Direzione ricerca Direzione ricerca Direzione ricerca	Brevetti : 1 (media 2014-16); 2016 : 3 spin off: 2 (media 2014-16); 2016 : 1 2017:15 0	Brevetti : ≥ 5 spin off : ≥ 10 +30% almeno 25/anno	Nuovi indicatori aggiornamento 2018 Nuovi indicatori aggiornamento 2018 Nuovi indicatori aggiornamento 2018	depositati: 21 licenziati: 2 spin off: 9 247 51 1.961.423,49	Dato cumulativo 2017-2019. Target brevetti ampiamente superato. Dato spinoff in linea col target al 2021. Dato cumulativo 2018-2019. Target rispettato Dato cumulativo 2018-2019. Target rispettato
2 Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti i dottorandi e ricercatori	a) Potenziare le iniziative volte a rafforzare le competenze trasversali degli studenti e dei dottori di ricerca (ad es. UniCa Contamination Lab);	Prorettore Territorio e Innovazione Direttori di Dipartimento	Direzione Ricerca e Territorio Dipartimenti	n° di aziende startup derivate dal Clab n° di idee imprenditoriali generate dal Clab e progetti di promozione d'impresa UniCa n° di ricercatori partecipanti ad attività di animazione e formazione volte alla promozione di impresa	Direzione ricerca Direzione ricerca Direzione ricerca	5 (media 2015-16) 2016: 4 2017: 13; media 14-17: 15 2017:21:00	≥ dato base +20% +30%	Nuovi indicatori aggiornamento 2018 Nuovi indicatori aggiornamento 2018	3 media ed. 2017-18, 2018-19: 18,5 304	Dato cumulativo 2017-2019. I risultati sono inferiori al target anche a causa dei tempi di costituzione delle società. Target rispettato Dato cumulativo 2018-2019. Target rispettato
3 Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività	a) Stipulare accordi e convenzioni con enti pubblici e privati b) Costituire il Comitato di Indirizzo di Ateneo c) Organizzare eventi di divulgazione rivolti alle diverse tipologie di portatori di interesse (public engagement - es. Notte dei Ricercatori, Unica e Imprese, ecc.) e d) The Shifter - Modalità innovativa per la comunicazione della ricerca oltre i confini regionali	Rettore Prorettore Territorio Prorettore Vicario Prorettore didattica Direttori Dipartimento	Ufficio di Gabinetto; Direzione ricerca; Direzione Generale; Direzione Acquisti Appalti e Contratti; Direzione didattica; Gruppo di lavoro per la comunicazione; Dipartimenti	n° accordi stipulati Costituzione del Comitato e n°incontri n° di eventi di divulgazione della ricerca n° di eventi aperti alla comunità con valore educativo e culturale (rivolte a non specialisti) n° di corsi di formazione continua erogati	Ufficio di Gabinetto del Rettore Ufficio di Gabinetto del Rettore Direzione ricerca Direzione ricerca Direzione ricerca	26 0 6 (media 2014-16) 2016 : 5 2017: 7 di ateneo 35 dei dipartimenti 12 (media 2014-16) 2016 : 10	≥ dato base 1 (almeno un incontro all'anno) ≥ dato base ≥ dato base ≥ 30 ≥ 60	Nuovi indicatori aggiornamento 2018 Nuovi indicatori aggiornamento 2018 Nuovi indicatori aggiornamento 2018	33 0 442 58 110	Nel 2020 l'Ateneo prevede di convocare il Comitato di Indirizzo per avviare un percorso di confronto sulle Dato cumulativo 2017-2019. Target rispettato Dato cumulativo 2018-2019. Categoria di eventi residuale rispetto ad eventi divulgativi. Per il 2020 le due tipologie di eventi sono state unificate. Dato cumulativo 2017-2019. Comprende corsi ECM. Target rispettato
4 Migliorare l'integrazione tra attività didattiche, di ricerca e assistenziali nell'ambito dell'AOU per garantire la formazione di professionisti sempre più qualificati e un'assistenza sanitaria di eccellenza.	a) Favorire l'interazione tra ricercatori clinici e ricercatori di materie di base; b) Incrementare le collaborazioni con aree dell'ateneo diverse da quelle biomediche; c) Valorizzare l'attività di ricerca e didattica nelle valutazioni della AOUCA;	Rettore Prorettore attività sanitarie Prorettore per il Presidio di Monserrato	Direzione Generale Direzione personale Ufficio di gabinetto del rettore	n° convenzioni attivate, sulla base delle necessità di didattica e ricerca in coerenza con il contesto programmatico regionale Applicazione coerente Protocollo d'intesa	Direzione generale	0	1) 100% 2) applicazione senza scostamenti del protocollo di intesa;	Dopo la stipula del nuovo protocollo d'intesa si è rafforzato l'impegno dell'Ateneo per assicurare le qualità della didattica e della ricerca integrate con l'assistenza. In questo quadro, tra gli altri, si sono ottenuti i seguenti risultati: - convenzione con l'A.O. Brotzu per l'inserimento nel circuito di formazione e ricerca della Struttura complessa di Nefrologia e Dialisi, al fine di consentire la preparazione di Medici Specialisti in detta disciplina; - convenzione con l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna, della durata di quindici anni, per il finanziamento di posti di professore di	1) 100% 2) applicazione senza scostamenti del protocollo di intesa;	

d) Applicare i nuovi protocolli di Intesa Università- Regione Sardegna;

ruolo a sostegno dei Corsi di Laurea e delle Scuole di Specializzazione della Facoltà di Medicina e Chirurgia. La convenzione è stata sottoscritta dall'Assessore Regionale dell'Igiene e Sanità e dall'Assessore Sociale in data



¹Il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni

FINALITA' TRASVERSALE ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' ORGANIZZAZIONE E AQ COMUNICAZIONE	Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività
---	--

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILE POLITICO	RESPONSABILE GESTIONALE	INDICATORI DI RISULTATO (legati agli obiettivi)	DIREZIONE COMPETENTE PER LA VALIDAZIONE	DATO BASE ¹	TARGET	ANNOTAZIONI	MONITORAGGIO FINALE 2019	CONSIDERAZIONI RISPETTO AL TARGET
1 Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva	a) a.1. Mappatura, analisi del rischio e reingegnerizzazione dei processi delle direzioni, dei dipartimenti e delle facoltà, nell'ottica del miglioramento continuo e dell'orientamento al risultato; a.2. Sostegno alla implementazione della Amministrazione Trasparente e Prevenzione della Corruzione.	Rettore, Prorettori, Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà RPCT	ISEF a.1: 1. N. Processi mappati 2. N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 3. N. Processi reingegnerizzati a.2: 4. % completezza dei dati inseriti in amministrazione trasparente.	Finanziaria 1. e 3. DIRBIB 2. e 4. RPCT	1,15 1 = N. Processi mappati 2 = N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 3 = N. Processi reingegnerizzati 4 = Media ultimi 3 anni 95,12%	Insufficiente: <= 1 Sufficiente: > 1 e <= 1.05 Adeguato: > 1.05 e < 1.13 Buono: >= 1.13 e < 1.15 Ottimo: >= 1.15 1 = N. Processi mappati 2 = N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 3 = N. Processi reingegnerizzati 4 = 90%	il dato base si riferisce all'anno 2015 (elaborato e comunicato nel 2016); Il target è stato ridefinito nell'aggiornamento 2018 FONTE: TABELLA PO 2017 ALLEGATA AL DM 614/2017	1,22 1 = N. Processi mappati 765 2 = N. Processi analizzati in termini di rischio corruttivo 633 3 = N. Processi reingegnerizzati - rilevazione parziale 4 = Media ultimi 3 anni 97,36%	Dato relativo all'esercizio 2018 pubblicato con D.M. 740 del 08/08/2019
				indicatore di indebitamento	Finanziaria	non superiore 1%	Insufficiente: >= 10% Sufficiente: >= 3.47% e < 10% Adeguato: > 2.78% e < 3.47% Buono: >1% e <= 2.78% Ottimo: <= 1 %	il dato base si riferisce all'anno 2015 (elaborato e comunicato nel 2016); Il target è stato ridefinito nell'aggiornamento 2018 FONTE: TABELLA PO 2017 ALLEGATA AL DM 614/2017	0	Dato relativo all'esercizio 2018 pubblicato con D.M. 740 del 08/08/2019
				indicatore spese di personale	Finanziaria	71,19%	Insufficiente: >= 80% Sufficiente: < 80% e >= 77.95% Adeguato: >72.43% e < 77.95% Buono: >71.07% e <= 72.43% Ottimo: <= 71.07%	il dato base si riferisce all'anno 2015 (elaborato e comunicato nel 2016); Il target è stato ridefinito nell'aggiornamento 2018 FONTE: TABELLA PO 2017 ALLEGATA AL DM 614/2017	66,93%	Dato relativo all'esercizio 2018 pubblicato con D.M. 740 del 08/08/2019
	b) Semplificazione della normativa e dematerializzazione/digitalizzazione dei servizi e delle attività; monitoraggio e aggiornamento carta dei servizi	Rettore, Prorettori, Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà	numero di processi dematerializzati/digitalizzati	tutte le direzioni	0	??	azione e indicatore inserito con aggiornamento 2019	7 dir. personale 1 dir. didattica 0 dir. biblioteche 2 PQA 2 dir. Generale 13 dir. ricerca	
	c) Dematerializzazione delle attività delle segreterie dei dipartimenti	Organi di governo Direttori di dipartimento Presidenti Facoltà	Direttori dipartimento DIRSI, Direzione Didattica Direzione Finanziaria	numero di processi dematerializzati	Segreterie di dipartimento	0	??	azione e indicatore inserito con aggiornamento 2019	vedi fondo pagina da riga 27	
	d) Realizzare una integrazione sinergica dei servizi amministrativi tra i dipartimenti			n° integrazioni dei servizi amministrativi tra i dipartimenti	Generale	0	nel 2017 definizione del progetto, dal 2018 due per anno		1	repertoriare delle determine su titulus (completato); Mepa Gare appalto (avvio); la verbalizzazione delle sedute degli organi (Giunta – Consiglio) - (non tutti i dipartimenti)
				esiti indagine di gradimento sui servizi	Reti e servizi informatici	0	nel 2017 definizione della metodologia e prima somministrazione dell'indagine	E' in corso la definizione della metodologia di indagine e successivamente sarà effettuata l'indagine.		vedi esiti indagine di soddisfazione unica degli studenti su: segreterie studenti, servizi online, biblioteche, infrastrutture FOGGIO DIDATTICA
2 Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna	a) Aggiornamento e completamento del portale di ateneo e personalizzazione delle informazioni per tipologia di utente;	Rettore Prorettore vicario Prorettore delegato per la semplificazione e l'innovazione amministrativa Direttori Dipartimenti Presidenti Facoltà	Direttore Generale Gruppo Sistema di organizzazione della gestione dei dati Direzione Reti Tutte le direzioni Dipartimenti Facoltà	esiti indagine di soddisfazione sul portale	Reti e servizi informatici	0	l'indagine sarà avviata a seguito dell'introduzione del nuovo portale	Fonte: Rilevazione annuale dell'OIV sullo stato di pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".	0	L'indagine non è stata avviata

3	Promuovere le pari opportunità, l'inclusione e l'integrazione e favorire il benessere organizzativo nell'Ateneo	a)	Comitato Unico di Garanzia Delegato disabilità Presidenti Facoltà	Direzione Generale Ufficio di Gabinetto Direzione opere pubbliche Direzione Personale Direzione Acquisti appalti e contratti Servizio di Prevenzione e Protezione Direzione didattica Facoltà	apertura asilo	Gabinetto del Rettore	0	1	nel corso del 2019, si è conclusa l'attività di progettazione, a cura dell'ufficio tecnico dell'Ateneo, e sono stati appaltati i lavori per la realizzazione della struttura, che dovrebbero concludersi nel corso dell'anno 2020, con successivo appalto della gestione del servizio	
		b)			n°progetti di telelavoro e smart working	Personale/ CUG	3	5	smart working: nel corso del 2019 è stato approvato il "Regolamento di Ateneo sul Lavoro Agile /Smart Working" la selezione del personale è stata fatta nel 2020 telelavoro: 5	
		c)			Predisposizione del Bilancio di Genere	Bilancio di Genere	Gabinetto del Rettore/CUG	0	1	nel 2019 è stato istituito un gruppo di lavoro, si è deciso di aderire alle linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei Italiani redatte dalla CRUI che sono state pubblicate a settembre. Il gruppo di lavoro ha iniziato la raccolta e l'esame dei dati. Il lavoro probabilmente si concluderà nel 2020
		d)			Verifica del grado di benessere organizzativo percepito	esiti indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo	CUG	l'indagine del 2015 del NVA non ha prodotto un indicatore di sintesi	nel 2017 definizione e somministrazione dell'indagine	L'indagine non è stata avviata
		e)			Mappare le esigenze in relazione alla fruibilità degli ambienti per studenti, personale e altri utenti con disabilità, per realizzare un piano pluriennale di eliminazione delle barriere architettoniche e sensoriali e la predisposizione di sistemi di segnalazione e comunicazione;	%realizzazione del piano di eliminazione delle barriere architettoniche e sensoriali	Opere pubbliche/Didattica/SIA	33,33 % (mappate 2 facoltà su 6 SEGP e Studi Umanistici)	Analisi e verifica del Piano per la programmazione degli interventi	Il piano di eliminazione delle barriere è suscettibile di aggiornamenti

				esiti indagine di gradimento sulle infrastrutture al termine del piano	Opere pubbliche	0	l'indagine sarà avviata al termine del piano		
4	Realizzare investimenti nelle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca	<p>a) Realizzare interventi sulle strutture didattiche per il completamento delle dotazioni standard delle aule, e il miglioramento e ottimizzazione della climatizzazione ove necessario</p> <p>b) Attivare nuovi allestimenti funzionali e strumentali degli spazi e allestimenti delle strutture tecnologiche per la didattica (aule e laboratori) presso il nuovo corpo di fabbrica nel polo di Monserrato, da destinare alla didattica (aule e laboratori) e al Centro di servizi comuni di alta qualificazione tecnologica per la ricerca (CeSAR);</p> <p>c) Riquilibrare l'edificio dell'ex clinica pediatrica;</p>	<p>Rettore</p> <p>Prerettore Didattica</p> <p>Prerettore per la ricerca</p> <p>Delegato per la disabilità</p> <p>Prerettore delegato per il Presidio di Monserrato</p>	<p>Direttore Generale; Direzione Didattica; Direzione Biblioteche; Direzione Acquisti appalti e contratti; Direzione Reti; Direzione Opere Pubbliche; Servizio Prevenzione e Protezione;</p>	<p>Realizzazione investimenti programmati nel "Budget investimenti 2017-2019"</p> <p>1) Interventi manutentivi in strutture universitarie dedicate alla didattica e alla ricerca situate a Cagliari e Monserrato;</p> <p>2) Realizzazione di un sistema centralizzato di distribuzione del gas nel nuovo edificio di Monserrato;</p> <p>3) Lavori sugli impianti di climatizzazione e produzione di acqua tecnica destinati al CeSAR nel nuovo edificio di Monserrato;</p> <p>4) Realizzazione impianti funzionali all'aula Manichini;</p> <p>5) Progettazione esecutiva per la riqualificazione dell'ex clinica pediatrica (termine lavori previsto per il 2018)</p> <p>6) Realizzazione del "Progetto di sviluppo integrato di reti intelligenti nell'Università di Cagliari", per il Campus di Monserrato e il Polo di Ingegneria, nell'ambito del Patto per lo sviluppo della Sardegna (FSC 2014-2020).</p>	Opere pubbliche	0 "investimenti da realizzare"	1 "investimenti realizzati"	<p>1 "Accordo quadro in esecuzione"; 2) Lavori realizzati; 3) lavori realizzati; 4) lavori realizzati; 5) progettazione esecutiva ultimata e sottoposta a Conferenza di Servizi; 6) Progetto di sviluppo integrato di reti intelligenti (FSC 2014-2020) è stato ultimato il livello definitivo di lotto di Monserrato</p>

¹il dato base è stato definito e approvato nella prima versione del piano strategico. Eventuali variazioni/correzioni apportate nell'aggiornamento 2018 del documento, sono segnalate nella colonna annotazioni

	processi mappati	processi reingegnerizzati	processi dematerializzati
Dipartimento di Lettere, lingue e beni cult.	44	9	16
Dipartimento di Fisica - Marongiu Fernando	44	7	1
Dipartimento di Giurisprudenza - Congia Carla			1
Dipartimento di Ingegneria civile, ambiente non rilevabile - segretario assente			
Dipartimento di Ingegneria elettrica ed elettrotecnica	44	19	31
Dipartimento di Ingegneria meccanica, chimica e aerospaziale	44	13	23
Dipartimento di Matematica e informatica	44	14	11
Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia	42	25	18
Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica	44	25	33
Dipartimento di Scienze Biomediche - Falchi Francesca			1
Dipartimento di Scienze chimiche e geologiche	44	7	1
Dipartimento di Scienze chirurgiche - Figliola Alessandro			4
Dipartimento di Scienze della vita e dell'ambiente	44	25	33
Dipartimento di Scienze economiche e aziendali - Mulleri Oscar			2
Dipartimento di Scienze politiche e sociali -	44	18	31