



Direzione Generale  
Servizio Innovazione e Organizzazione

## IL RETTORE

- VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ed in particolare il Titolo II *"Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance"* e l'art. 3, comma 2, ai sensi del quale *"Ogni Amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, all'unità organizzativa o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, (...)"*;
- VISTO** in particolare l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che disciplina il Ciclo di gestione della performance, che prende avvio con il *"Piano della performance"* attraverso il quale si definiscono ed assegnano gli obiettivi, si sviluppa abbracciando le successive fasi dell'allocazione delle risorse, del monitoraggio, della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della gestione del sistema premiante, e si conclude con la rendicontazione dei risultati raggiunti, mediante l'adozione della *"Relazione sulla performance"*, agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- VISTO** l'art. 15, comma 2 lett. b), del D.Lgs. 150/2009 a tenore del quale l'organo di indirizzo politico definisce, tra l'altro, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione la Relazione sulla performance;
- VISTA** la delibera ANAC (ex CIVIT) n. 5/2012 concernente le *"Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/2009, relative alla struttura e alle modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto"* ed il relativo aggiornamento del 2013;
- VISTA** la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;
- VISTE** le Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane approvate dal Consiglio direttivo dell'ANVUR il 23 gennaio 2019 quale documento che si affianca alle Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance del 2015 ed in particolare l'allegato contenente tra l'altro la scheda dedicata alla Relazione sulla performance in cui rispetto alla tempistica prevista per l'approvazione si legge *"Entro il 30 giugno (già validata dal nucleo)"*;
- VISTO** Visto l'art. 10, comma 1 lett. b), del citato D.Lgs. come modificato dal D.Lgs. 74/2017, in base al quale le Amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano



Direzione Generale  
Servizio Innovazione e Organizzazione

sul sito istituzionale ogni anno, *"entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali 122 raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*;

- VISTA** la news pubblicata sul sito dell'Anvur in data 19 giugno 2020 con la quale, in relazione alla emergenza sanitaria in corso e alle conseguenti problematiche affrontate dagli Atenei Statali, ai sensi del D. Lgs 150/2009, art. 10 c. 5, si comunica che eventuali ritardi per la pubblicazione della Relazione sulla performance 2019 possono essere motivati caricando delle brevi note nell'apposita sezione prevista nel Portale della Performance;
- VISTO** il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato dal Senato Accademico nella seduta del 21 maggio 2019 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2019, previo parere favorevole del NUVA reso nella riunione del 21 maggio 2019;
- VISTO** il Piano integrato della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 21 maggio 2019 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2019 e adottato con D.R n. 293 del 31 maggio 2019;
- VISTO** l'articolo 26 comma 1 dello Statuto ai sensi del quale *"Il direttore generale, sulla base dei programmi e degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, provvede alla gestione complessiva ed alla organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico, amministrativo e di biblioteca dell'Università, assicurando la legittimità, l'imparzialità, il buon andamento e la trasparenza dell'attività amministrativa dell'Università"*; nonché il comma 2 lett. e) che stabilisce che *"il Direttore Generale presenta annualmente al Rettore, che la trasmette al Consiglio di Amministrazione ed al Nucleo di Valutazione, una relazione sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti nel quadro dei programmi, progetti e obiettivi definiti dagli organi di governo"*;
- VISTA** la nota del Direttore Generale avente ad oggetto SMVP – Valutazione 2019 inviata con mail dell'8 giugno 2020 con la quale è stata richiesto di trasmettere, tra l'altro, la relazione descrittiva circa il raggiungimento degli obiettivi 2019 e la compilazione della scheda obiettivi secondo le modalità ivi indicate;



Direzione Generale  
Servizio Innovazione e Organizzazione

**ACQUISITE** le relazioni del personale sulle attività svolte nell'anno 2019 con le relative schede obiettivi;

**CONSIDERATO** che le sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione previste per il mese di giugno sono state posticipate rispettivamente al 7 e 15 luglio 2019 su richiesta del Presidente del collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'articolo 17 comma 1 lettera b) dello Statuto che prevede che in caso di necessità e di urgenza, il rettore adotti gli opportuni provvedimenti indifferibili di competenza del Senato accademico e del Consiglio di amministrazione, sottoponendoli alla ratifica del competente organo nella prima riunione immediatamente successiva da convocarsi non oltre sessanta giorni dalla adozione del provvedimento;

#### **DECRETA**

1. di approvare la relazione sulla Performance 2019 facente parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di incaricare il Servizio Innovazione e Organizzazione di procedere all'invio della Relazione Performance 2019 al Nucleo di Valutazione per le conseguenti attività di validazione;

Il presente decreto verrà portato a ratifica dei competenti organi nella prima riunione immediatamente successiva

**IL RETTORE**  
**Prof. Dino Mastrocola**