

3. Analisi del contesto e delle risorse

3.1 Contesto

L'anno 2019 è stato caratterizzato dall'avvicendamento dell'Esecutivo, insediatosi, nel mese di settembre, in un contesto di bassa crescita e persistente disagio sociale.

La Nota di aggiornamento al Documento di economia e finanze, approvata nel mese di ottobre 2019, ha presentato una revisione al ribasso delle stime sull'andamento dell'economia italiana per il triennio 2020-2022 rispetto alle previsioni formulate nel DEF di aprile, in considerazione del permanere di una sostanziale debolezza degli indicatori congiunturali per la seconda parte dell'anno, dovuta al fatto che il rallentamento del ciclo economico mondiale sembra invece destinato ad incidere sulla dinamica della crescita economica anche nel medio periodo.

In particolare, la Nota di aggiornamento al Documento di economia e finanze aveva rivisto la previsione tendenziale di crescita del PIL, rispetto al quadro programmatico definito nel DEF, allo 0,1% nel 2019, allo 0,4% nel 2020, allo 0,8% nel 2021 e all'1,0% nel 2022. Le informazioni preliminari disponibili per il 2019 segnalano una lieve flessione dell'indebitamento netto delle Amministrazioni pubbliche in rapporto al PIL e un aumento del rapporto tra il debito e il prodotto.

La manovra di bilancio per il triennio 2020-22, approvata lo scorso dicembre dal Parlamento, accresce il disavanzo di 0,7 punti percentuali del PIL in media all'anno rispetto ai valori tendenziali. Nei programmi del Governo l'incidenza sul prodotto dell'indebitamento netto e del debito, dopo una stabilizzazione nel 2020, si ridurrebbe nel biennio successivo.

Tali stime andranno, tuttavia, riviste, a seguito della drammatica situazione in cui il Paese è precipitato e continua a versare a seguito della pandemia globale da Covid-19, a partire dai primi mesi dell'anno in corso.

Per converso, il Paese ha sempre dimostrato di saper affrontare i momenti più delicati a livello economico, finanziario ed istituzionale e la nuova compagine governativa è stata in grado di instaurare una nuova interlocuzione con l'Unione europea e di fornire risposte serie e concrete ai mercati internazionali, restituendo al Paese credibilità e affidabilità. Nello specifico, in coerenza con le linee programmatiche del Governo, il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti nell'ambito della sua *Mission* istituzionale (“Infrastrutture pubbliche e logistica”, “Casa e assetto urbanistico”, “Diritto alla mobilità e sviluppo dei sistemi di trasporto”, “Ordine pubblico e sicurezza”), ha fornito il proprio determinante

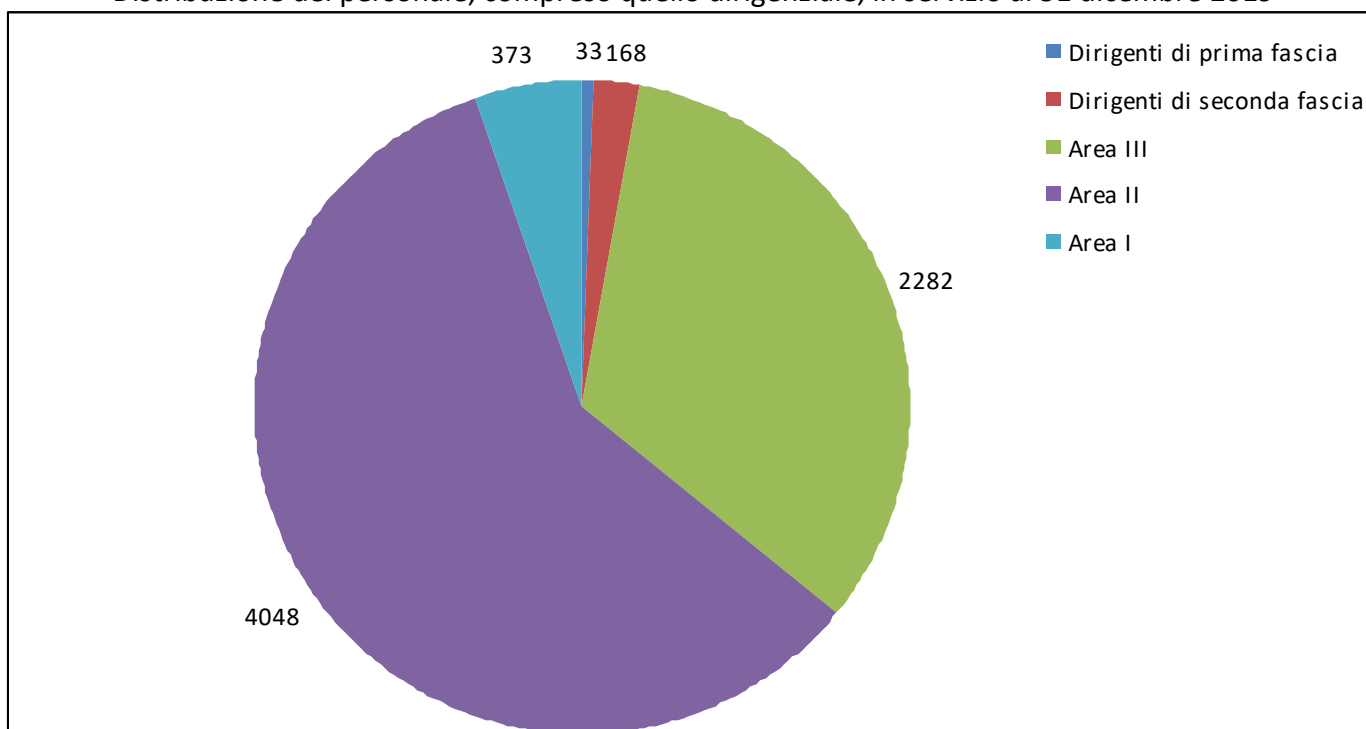
contribuito alla ripresa di un sentiero di sviluppo inclusivo e sostenibile a livello europeo, incentivando ogni possibile investimento nei settori di competenza.

3.2 Stato delle risorse

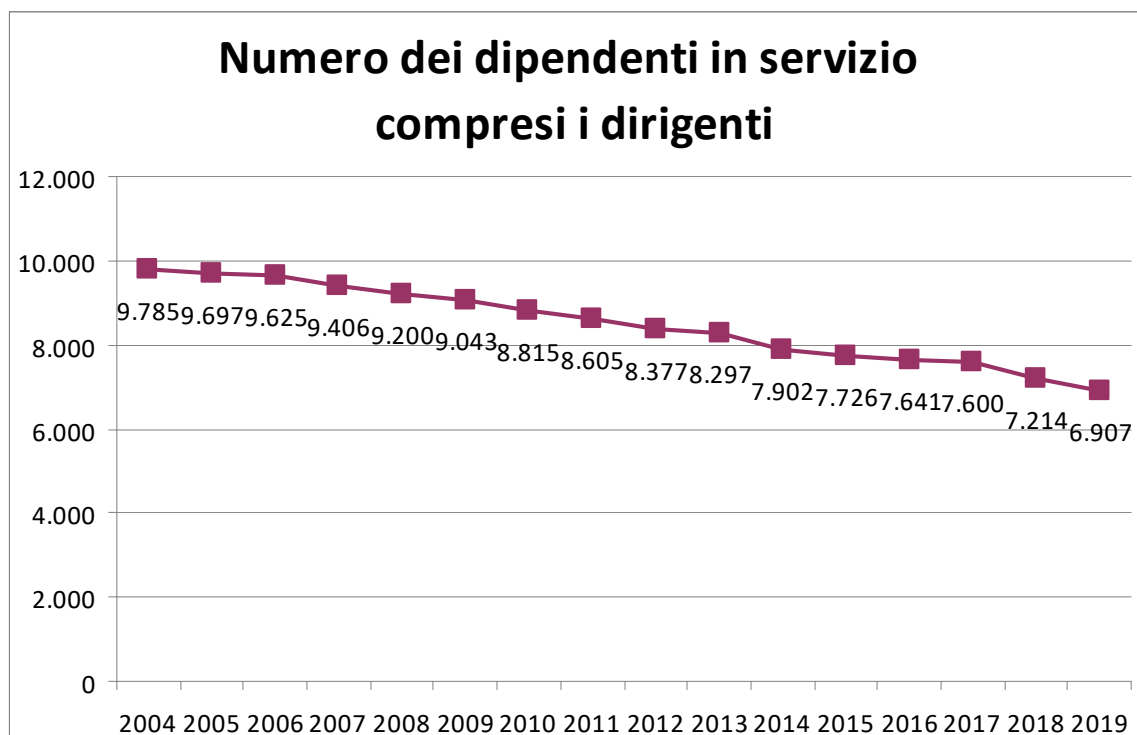
Lo stato delle risorse umane e finanziarie è riepilogato nelle tabelle che seguono.

	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO (1.01.2019)	PERSONALE IN SERVIZIO (31.12.2019)	VARIAZIONE ANNO 2019	ESUBERI (-) E/O SCOPERTURE(-) RISPETTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA
Personale dirigente					
Prima fascia	39	35	33	-2	-6
Seconda fascia	195	163	168	+5	-27
Totale	234	198	201	+3	-33
Personale non dirigente					
Area III	2634	2361	2282	-80	-352
Area II	4619	4281	4048	-233	-338
Area I	507	408	373	-35	-134
Personale a tempo det.		12	3	-9	
Totale	7760	7260	6706	-554	-1054
Totale complessivo	7994	7458	6907	-551	-1087

Distribuzione del personale, compreso quello dirigenziale, in servizio al 31 dicembre 2019



Anni	Numero dei dipendenti in servizio compresi i dirigenti	Variazione assoluta	Variazione % rispetto all'anno precedente
2004	9.785	-	-
2005	9.697	-88	-0,9
2006	9.625	-72	-0,74
2007	9.406	-219	-2,28
2008	9.200	-206	-2,19
2009	9.043	-157	-1,71
2010	8.815	-228	-2,52
2011	8.605	-210	-2,38
2012	8.377	-228	-2,65
2013	8.297	-80	-0,95
2014	7.902	-395	-4,76
2015	7.726	-176	-2,23
2016	7.641	-85	-1,1
2017	7.600	-41	-0,54
2018	7.214	-340	-4,71
2019	6.907	-307	-4



ETA' MEDIA DEL PERSONALE:

55 ANNI

PERCENTUALE DI DIPENDENTI DI ETA' COMPRESA TRA I 50 ED I 64 ANNI :

76%

La *performance* dell'Amministrazione, in relazione agli obiettivi specifici, assume valori pressoché positivi nonostante la progressiva contrazione dell'organico, dovuta, da un lato, ai pensionamenti e, dall'altro, alle misure di riduzione delle assunzioni. Tale circostanza, al contrario, incide negativamente sull'attività degli uffici, in particolar modo di quelli territoriali, che effettuano servizi al pubblico (cittadini ed imprese).

In tale contesto emergono periodicamente gravi situazioni di criticità operative.

Risorse finanziarie

TOTALE STANZIAMENTO PER MISSIONI				
Missione	Stanziamiento iniziale (in Euro)	Stanziamiento definitivo (in Euro)	Variazione assoluta	Variazione percentuale
Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	83.125.050,00	76.617.392,00	-6.507.658,00	-8%
14 - Infrastrutture pubbliche e logistica	2.986.153.442,00	3.364.653.259,00	378.499.817,00	+13%
e assetto urbanistico	195.789.226,00	252.825.162,00	57.035.936,00	+29%
alla mobilita' e sviluppo dei sistemi di trasporto	8.191.963.993,00	8.250.038.529,00	58.074.536,00	+1%
007 - Ordine pubblico e sicurezza	755.572.039,00	814.237.738,00	58.665.699,00	+8%
TOTALE COMPLESSIVO	12.212.603.750,00	12.758.372.080,00	545.768.330,00	+4%