

Relazione sulla performance 2019 - ALLEGATO B "Documenti del ciclo"

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	25 gennaio 2019	25 gennaio 2019	20 settembre 2019	https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione
Piano Integrato della Performance 2019/2021	25 gennaio 2019	25 gennaio 2019	20 settembre 2019	https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
Piano triennale di prevenzione della Corruzione 2019-2021	25 gennaio 2019	25 gennaio 2019		https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-la-trasparenza
Standard di qualità dei servizi	Le scadenze dipendono dal tipo di rilevazione in materia di standard di qualità (didattica, ricerca - SUA e AVA)			https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita

Relazione sulla performance 2019 - ALLEGATO C "Categorie di personale oggetto della valutazione individuale"

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili						
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	giugno-19		X		
Non dirigenti	802	giugno-19		X		

Non dirigenti	777
EP con incarico	25

Relazione sulla performance 2019 - ALLEGATO D “Risultanze valutazione comportamenti organizzativi”

	POSITIVA*	NEGATIVA
Dirigenti di I fascia e assimilabili		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	
Non dirigenti (EP con incarico)	25	
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico)*	775	2

* punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali.
Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio ponderato non inferiore a 6.

“Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo”

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		1) valutazione comportamenti organizzativi (ove applicabile) 2) raggiungimento risultati/obiettivi individuali o di struttura 3) capacità di differenziazione della valutazione 4) indicatore globale di performance IGP		non oggetto di contrattazione integrativa
Non dirigenti	X		1) valutazione comportamenti organizzativi 2) raggiungimento risultati/obiettivi individuali o di struttura 3) capacità di differenziazione della valutazione (ove applicabile)		CCI trattamento accessorio 31.07.2019

