

Ufficio D4 - Controllo di gestione, supporto OIV e alla valutazione della ricerca - Scheda della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2019

Valutatore		Direttore generale												
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Peso (%)	Target	Fonte dei dati	Tempo atteso di realizzazione	Risultato dell'indicatore	Note	Link / estremi documento	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata	Motivazione punteggio "4" (nel caso di 3 o 4)
OS 4.1 Sviluppare una strategia per le risorse umane	OP 4.1.3 Sviluppare una metodologia per valutare la performance organizzativa a livello di ente, in riferimento ai corsi di formazione erogati dal CREA all'utenza interna	Analisi dei questionari, somministrati dall'Ufficio Formazione, per rilevare il grado di soddisfazione degli stakeholder interni che hanno partecipato ai corsi di formazione erogati dal CREA	IOP 4.1.3.1 Documento contenente la metodologia e le scale di valutazione	100	Fatto	Metodologia condivisa con il Direttore generale	Dicembre	Fatto	L'Ufficio ha definito e condiviso con il Direttore Generale un documento (Nota 40047 del 24 dicembre 2019) contenente la metodologia per misurare il grado di soddisfazione degli utenti dei corsi di formazione erogati dal CREA. Il documento tratta in maniera ampia della componente della performance organizzativa a livello di ente costituita dalla cosiddetta "valutazione partecipativa". In esso, infatti, si fa riferimento anche alle attività realizzate nel 2018 riguardanti i servizi erogati dal CREA, in quanto tali attività fanno parte di un unico percorso di approfondimento degli ambiti di valutazione del CREA.	Nota 40047 del 24 dicembre 2019	3 o 4	4	4,00	E' stato attribuito il punteggio "4", in quanto questa attività è stata avviata prima ancora dell'emanazione delle Linee guida sulla valutazione partecipativa da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica.
	OP 4.1.5 Valorizzare e incentivare le attività svolte dal personale di livello I-III, alla luce dell'attuale organizzazione dell'Ente	Identificare i criteri per la corresponsione dell'indennità per oneri specifici (IOS) ai R/T operanti sia presso i Centri che presso l'Amministrazione centrale, in collaborazione con gli Uffici Gestione del personale e Reclutamento. L'attività verrà realizzata previa ricognizione dei criteri adottati presso altri Enti di ricerca e si concluderà con la definizione di una nuova ipotesi di accordo sindacale	IOP 4.1.5.1 N. sigle sindacali che sottoscrivono l'ipotesi di accordo	100	Almeno 2	Ipotesi di accordo sindacale sottoscritto	Luglio	Accordo per il personale di livello I-III sottoscritto da due sigle sindacali (2)	L'ipotesi di accordo per il personale di livello I-III è stata sottoscritta in data 23 luglio 2019.	Ipotesi di CCI del 23 luglio 2019	3	3	3,00	Non compilare
	OP 4.1.6 Migliorare il benessere organizzativo con riferimento agli aspetti legati alle misurazione e valutazione della performance complessiva individuale	Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, tenendo conto degli esiti dell'indagine sul benessere organizzativo e del CCNL approvato ad aprile 2018. Organizzazione di un evento informativo rivolto al personale.	IOP 4.1.6.1 Revisione dell'SMVP	60	Fatto	Delibera del CdA di approvazione dell'SMVP revisionato	Ottobre	Fatto	Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, revisionato, è stato approvato con delibera commissariale n. 83 del 22 ottobre 2019.	https://www.crea.gov.it/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance	3 o 4	4	3,60	E' stato attribuito il punteggio "4", in quanto la revisione del SMVP ha apportato una effettiva semplificazione del sistema soprattutto in riferimento alla valutazione delle competenze e dei comportamenti, anche aggregando i profili.
			IOP 4.1.6.2 N. eventi	40	1	Evento realizzato	Novembre	1	Evento realizzato in data 14 novembre 2019 con possibilità di collegamento in remoto di tutto il personale	Nota prot. 33675 del 31 ottobre 2019, con la quale è stato comunicato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del CREA e l'organizzazione di un evento formativo.	3	3		Non compilare
			Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)											