

Ufficio D5 - Patrimonio - Scheda per la valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2019

Valutatore		Direttore generale													
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Peso (%)	Target	Fonte dei dati	Tempo atteso di realizzazione	Risultato dell'indicatore	Note	Link / estremi documento	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata	Motivazione punteggio "4" (nel caso di 3 o 4)	
OS 3.1 Migliorare la performance amministrativa	OP 3.1.4 Migliorare la gestione dei beni mobili	Predisposizione di un regolamento per la gestione dei beni mobili e la dismissione dei beni mobili	IOP 3.1.4.1 Bozza Regolamento beni mobili	100	Fatto	Bozza del Regolamento dei beni mobili predisposta	Dicembre	Fatto	Il regolamento sui beni mobili è stato predisposto dall'Ufficio dopo aver acquisito il parere dei dirigenti e dei Direttori dei Centri di ricerca ed è stato adottato con decreto del Commissario n. 81 del 16.10.2019	https://www.crea.gov.it/atti-generali	3 o 4	4	4,00	E' stato attribuito il punteggio "4", in quanto il Regolamento è stato approvato in data antecedente a quella stabilita per la redazione della bozza.	
	OP 3.1.5 Migliorare la gestione dei beni immobili	Predisposizione di un regolamento per la gestione e l'alienazione dei beni immobili	IOP 3.1.5.1 Bozza Regolamento beni immobili	100	Fatto	Bozza di regolamento beni immobili predisposta	Giugno	Fatto	La bozza di regolamento dei beni immobili è stata predisposta e inviata per la sua sottoscrizione il 24 maggio 2019, a seguito delle osservazioni formulate è stata trasmessa la bozza definitiva il 10 novembre 2019 con nota n. 30736 del 10/10/2019.	nota n. 30736 del 10/10/2019	3 o 4	3	3,00		
	OP 3.1.6 Ridurre i tempi di alienazione degli immobili	Ridurre i tempi di conclusione delle procedure relative agli immobili da valorizzare, come previsto nella programmazione comunicata ai MEF (Delibera del CdA n. 49 del 25 giugno 2018)	IOP 3.1.6.1 N. medio di giorni intercorrenti tra la delibera del CdA di approvazione delle dismissioni e la definizione della procedura di alienazione (per es. pubblicazione in Gazzetta Ufficiale)	Report realizzato nel 2020	100	100		Dicembre	Fatto	<p>Nel corso dell'anno 2019 sono stati pubblicati due bandi ad evidenza pubblica. Il primo riguardante l'acquisizione e alienazione di immobili nelle aree lombarde è stato approvato con decreto del Presidente n. 22 del 15.02.2019 ed è stato pubblicato sulla GURI n. 27 del 04.03.2019. Dalla data di approvazione del bando a quella di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale sono trascorsi 16 giorni. Il secondo bando pubblicato è quello relativo all'alienazione del compendio immobiliare situato a Modena di proprietà dell'Ente. L'alienazione è stata approvata con decreto del Commissario Straordinario n.56 dell'11.09.2019, mentre il bando è stato approvato con decreto n. 348 del 09.10.2019. La pubblicazione è avvenuta sulla GURI n. 126 del 25.10.2019 - giorni 44 dal decreto commissariale di approvazione e giorni 14 dal decreto di approvazione del bando e la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.</p>	http://156.54.184.127/portale/cra_avviso.php?id=42257&tipo=gara&lingua=IT http://156.54.184.127/portale/cra_avviso.php?id=41011&tipo=gara&lingua=IT http://156.54.184.127/portale/cra_avviso.php?id=34373&tipo=gara&lingua=IT	3 o 4	3	3,00	
OS 4.1 Sviluppare una strategia per le risorse umane	OP 4.1.2 Coordinare la realizzazione di un'indagine sul benessere organizzativo presso i Centri di ricerca	Somministrazione di un questionario al personale appartenente ai Centri di ricerca ed elaborazione dei risultati. Le attività verranno condotte in collaborazione con l'Ufficio Patrimonio	IOP 4.1.2.1 N. Centri di ricerca a cui è stato somministrato il questionario	100	12	Relazione contenente l'indagine effettuata ed i risultati ottenuti	Dicembre	12	La somministrazione del questionario è stata fatta utilizzando Forms, software integrato nel pacchetto Office 365 che offre l'anonimato della rilevazione. Con mail del 6 maggio 2019 è stato inviato a tutti i dipendenti di tutti i Centri di ricerca il link di accesso al questionario, ed è stata fissata come data ultima per la compilazione il 30 maggio 2019. La partecipazione dei dipendenti è stata elevata (circa il 60%), infatti su 1760 dipendenti interpellati 1020 hanno risposto completando il questionario predisposto. Per ogni singolo Centro è stato analizzato il 100% dei dati raccolti. I risultati hanno evidenziato l'importanza dell'indagine nei contesti relativi "al mio lavoro", "all'equità dell'Amministrazione", "alla salute e alla sicurezza sul lavoro", "alla carriera e sviluppo professionale". I settori di indagine che hanno evidenziato il minor interesse, sempre per tutti i Centri sono quelli relativi all'immagine della mia Amministrazione ed al senso di appartenenza. In linea di massima, per tutti i Centri, si è visto che non vengono effettuate politiche discriminatorie (89% delle risposte che ne affermano l'assenza), che per i Datori di lavoro hanno importanza la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro (79% delle risposte ritengono sicuri i luoghi di lavoro). In data 20.12.2019 con nota prot. n. 39825 è stata trasmessa la relazione sul benessere organizzativo, riportante i risultati ottenuti e le proposte per una nuova indagine.	Nota prot. n. 39825 del 20.12.2019	3	3	3,00		
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													3,25		