

Ufficio DA3 - Reclutamento e relazioni sindacali - Scheda della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2019

Valutatore		Direttore generale													
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Peso (%)	Target	Fonte dei dati	Tempo atteso di realizzazione	Risultato dell'indicatore	Note	Link / estremi documento	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata	Motivazione punteggio "4" (nel caso di 3 o 4)	
OS 4.1 Sviluppare una strategia per le risorse umane	OP 4.1.5 Valorizzare e incentivare le attività svolte dal personale di livello I-III, alla luce dell'attuale organizzazione dell'Ente	Identificare i criteri per la corresponsione dell'indennità per oneri specifici (IOS) ai R/T operanti sia presso i Centri che presso l'Amministrazione centrale, in collaborazione con gli Uffici Controllo di gestione e Gestione del personale. L'attività verrà realizzata previa ricognizione dei criteri adottati presso altri Enti di ricerca e si concluderà con la definizione di una nuova ipotesi di accordo sindacale	IOP 4.1.5.1 N. sigle sindacali che sottoscrivono l'ipotesi di accordo (IOS)	100	Almeno 2	Ipotesi di accordo sindacale sottoscritto	Luglio	Accordo per la corresponsione della IOS al personale I-III livello sottoscritto da 2 sigle sindacali (2)	L'ipotesi di accordo per il personale I-III è stata sottoscritta in data 23 luglio 2019. La scrivente è stata impegnata nella individuazione dei criteri idonei per riconoscere l'indennità per oneri specifici ai R&T, nel rispetto della normativa di settore, che vieta la corresponsione di somme "a pioggia" in favore di dipendenti pubblici. Si precisa che l'ipotesi di accordo raggiunta ha superato positivamente il vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti CREA, nonché quello della FP e del MEF, mentre è stata sottoscritta da sole 2 sigle sindacali a causa della resistenza da parte dei sindacati dei lavoratori a sottoporre a valutazione l'operato del personale.	ipotesi di CCI del 23 luglio 2019	3	3	3,00	Non compilare	
	OP 4.1.7 Estendere al personale a tempo determinato l'applicazione di tutti gli istituti contrattuali previsti dal CCNL	Identificare i criteri per la corresponsione al personale a tempo determinato delle voci di trattamento accessorio, in collaborazione con l'Ufficio Reclutamento. L'attività si concluderà con la definizione di una nuova ipotesi di accordo sindacale	IOP 4.1.7.1 N. sigle sindacali che sottoscrivono l'ipotesi di accordo (tempo determinato)	100	Almeno 2	Ipotesi di accordo sindacale sottoscritto	Dicembre	Accordo per il personale I-III livello sottoscritto da 2 sigle sindacali. Accordo per il personale IV-VIII sottoscritto da 3 sigle sindacali (2 - 3)	In data 23 luglio 2019 sono state sottoscritte due ipotesi di accordo: 1) relativa al fondo accessorio del personale I-III livello. 2) relativa al fondo accessorio del personale IV-VIII livello. Entrambe le ipotesi sottoscritte individuano per la prima volta nel CREA i criteri per la corresponsione al personale a tempo determinato delle voci di trattamento accessorio. La sottoscritta è stata impegnata nell'individuazione della corretta modalità per poter riconoscere, anche al personale assunto a TD, il trattamento accessorio, alla luce del divieto di costituzione di più fondi per la medesima categoria di personale. Si è pertanto individuata una modalità che prevede la quantificazione di somme in relazione a quanto spettante al personale assunto a TI, senza quindicostituire di un vero e proprio fondo. Si precisa che tale modalità recitata nelle ipotesi di accordo sottoscritte con In OO.SS. ha superato il vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti CREA, nonché della FP e del MEF. Le predette ipotesi non sono invece state sottoscritte da una sigla sindacale perché comunque contraria alla valutazione del personale ai fini del riconoscimento di premi.	ipotesi di CCI del 23 luglio 2019: 1) per i livelli I-III 2) per i livelli IV - VIII	3 o 4	4	4,00	E' stato attribuito il punteggio "4", in quanto l'elaborazione e la trattazione delle tematiche è stata largamente condivisa con tutte le sigle sindacali, indipendentemente dall'effettiva firma degli accordi.	
	OP 4.1.8 Uniformare le procedure di reclutamento a tempo determinato presso i Centri di ricerca	Definire gli aspetti operativi riguardanti le procedure per le assunzioni a tempo determinato previste dall'apposito Regolamento per le assunzioni a termine dell'ente	IOP 4.1.8.1 N. circolari e fac-simili	100	3	Circolari e fac-simili adottati	Giugno	Predisposizioni di 5 Circolari/Comunicazioni relative alle modalità applicative del Regolamento per le assunzioni a termine nel CREA. (N. circolari = 2; N. comunicazioni = 3; N. fac-simile = 21)	Al fine di indicare compiutamente le modalità applicative della normativa in materia di assunzioni a termine, sono state complessivamente adottate 2 Circolari e 3 Comunicazioni. In particolare: 1) Circolare n. 3 del 13.05.2019 + 5 fac simile, contenente Modalità applicative del Regolamento CREA a TD; 2) Circolare n. 4 del 7.06.2019 + 16 fac simile, contenente indicazioni per l'esplicitamento delle procedure a TD. 3) Comunicazione relativa alle graduatorie vigenti. 4) Comunicazione relativa all'utilizzo del Titolario CTD - Contratti a TD del 16.09.2019 prot. n. 27363. 5) Comunicazione relativa alla Pubblicazione dei bandi di concorso sul portale Euraxess del 20.12.2019, prot. n. 39922. L'Ufficio ha realizzato uno studio e una ricognizione della normativa di settore molto dettagliata e ha fornito tutte le informazioni necessarie agli operatori CREA in maniera puntuale ed estremamente facilitata, grazie alla previsione di numerosi format e fac simile.	Circolare n. 3 del 13.05.2019. Circolare n. 4 del 7.06.2019. (Reperibili in Amministrazione trasparente - Circolari). Comunicazione graduatorie vigenti del prot. n. 19309 del 19.06.2019; Comunicazione del 16.09.2019 prot. n. 27363; Comunicazione del 20.12.2019, prot. n. 39922 (Reperibile nel Protocollo informatico dell'Ente).	2 o 4 Si veda l'e-mail nella cartella "Incoronato DA3_DA4"	3	3,00	Non compilare	
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													3,33		