

Allegato 1: Prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere

1) Dimensione delle pari opportunità

- Genere
- Disabilità

2) Prospettiva di riferimento:

La prospettiva è sia interna che esterna, ovvero l'Ateneo tiene conto, nella definizione delle politiche e strategie, sia degli stakeholder interni (personale) che esterni (utenti).

3) Tipologia di impatto:

Nel Piano della *Performance* 2013-15 gli obiettivi hanno un impatto indiretto e ambientale sulle pari opportunità, ovvero nel primo caso gli obiettivi hanno avuto un impatto sulle pari opportunità senza costituire tuttavia l'aspetto prevalente, mentre nel secondo caso gli obiettivi hanno avuto un livello di sensibilità non particolarmente rilevante. Gli obiettivi relativi alle pari opportunità con un impatto diretto sono contenuti nella Relazione di accompagnamento al bilancio di previsione

4) Obiettivi, indicatori, target, azioni

Gli obiettivi con un impatto indiretto e ambientale sono inseriti nell'Area strategica C "Servizi strumentali alle funzioni istituzionali". Gli obiettivi nel campo dell'edilizia attengono ad interventi volti a rispondere alle prescrizioni sulla disabilità.

Obiettivo	Indicatore	Target
C2 - Razionalizzazione della normativa di ateneo e adeguamento alle nuove normative	Numero di regolamenti adeguati	Tutti

C3 - Completamento riorganizzazione delle strutture di Ateneo	-Numero Poli delle biblioteche	N.2 Poli (Polo scientifico e tecnologico; polo umanistico sociale) entro il 2015
	-Numero delle segreterie studenti delle ex facoltà	Nessuna entro il 2015.
C4.1 - Recupero edificio E presso S. Maria in Gradi da destinare a Segreteria Studenti Unica e Centro per l'Orientamento	Espletamento gara d'appalto (40%); Affidamento lavori(40%); Esecuzione del 30% dei lavori (20%)	100% entro 2013
C4.2 - Realizzazione Aula Magna DEIM	Espletamento gara d'appalto (40%); Affidamento lavori e lavori a corredo(20%); Esecuzione del 100% della fornitura e dei lavori a corredo (40%)	100% nel 2013
C4.3 - Recupero di una struttura annessa al complesso di S.Maria del Paradiso, finalizzato al traferimento della biblioteca DEIM	Affidamento lavori (20%); Affidamento forniture (20%); Esecuzione del 100% dei lavori (30%); Esecuzione del 100% delle forniture (30%)	100% anno 2013
C6 - Potenziamento della digitalizzazione delle procedure e dei servizi	Numero delle procedure digitalizzate	2
C6.1 - Potenziamento delle competenze del Servizio Sistemi Informativi	Numero procedure innovative avviate	2

5) Risorse:

Nel bilancio di previsione del 2013 è stato stanziata una somma di 41.100 euro per obiettivi con impatto diretto (Servizi per la disabilità).

6) Risultati:

Per quanto riguarda gli obiettivi con un impatto diretto e ambientale si evidenzia che in merito alla parità di genere nel 2013 sono state nominate 3

donne per alte cariche istituzionali; in merito all'ambito della disabilità, nel 2013 è stato emanato un Regolamento specifico e sono stati offerti una serie di servizi volti a garantire a tutti gli studenti parità di accesso ai servizi dell'Ateneo (per dettagli si rimanda al capitolo 5 della Relazione sulla *Performance*).

Per quanto concerne gli obiettivi con un impatto indiretto e/o ambientale i risultati sono riportati nella tabella in basso.

Obiettivo	Risultato in termini di grado di raggiungimento (%)
C2 - Razionalizzazione della normativa di ateneo e adeguamento alle nuove normative	47,83%
C3 - Completamento riorganizzazione delle strutture di Ateneo	100%
	50%
C4.1 - Recupero edificio E presso S. Maria in Gradi da destinare a Segreteria Studenti Unica e Centro per l'Orientamento	NA
C4.2 - Realizzazione Aula Magna DEIM	100%
C4.3 - Recupero di una struttura annessa al complesso di S.Maria del Paradiso, finalizzato al trasferimento della biblioteca DEIM	100%
C6 - Potenziamiento della digitalizzazione delle procedure e dei servizi	100%
C6.1 - Potenziamiento delle competenze del Servizio Sistemi Informativi	100%