



**Dati di performance relativi
alle strutture e valutazioni**

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
RIP. RUTE	target	5	1	no	no		4			
Sezione Anagrafe	target	2		no	no		2			
Sezione Garante di Ateneo	non pienamente corrispondente al target	3		no	si	1 unità punteggio 80	2	1		
UGPTA	target	24		no	no		24			
UPDR	target	13		no	no		13			
URPDR	target	10	1	no	no		9			
Pensioni	target	9		no	si	1 unità punteggio 92,5	8	1		
Stipendi	target	12		no	no		12			

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
RIP. AA.II.	target	3		no	no		3			
Ufficio Trasn. Tecnologico	target	3		no	no		3			
Ufficio Affari generali	target	4	1	no	no		3			
Ufficio Internazionalizzazio ne	target	7		no	no		7			
Ufficio Servizi generali	target	26		no	no		26			

RIP. LEGALE	target	4		no	no		4		
Ufficio Legale	target	4	1	no	no		3		
Ufficio Contenzioso del lavoro	target	4		no	no		4		

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
RIP. SDD	non pienamente corrispondente al target	8		no	no		8			
Protocollo	target	16		no	no		16			

RIP. PABS	target	2	1	no	no		1			
Ufficio Contratti	target	11		no	no		11			
Ufficio Economato	target	10		no	no		10			
Ufficio Patrimonio	target	5		no	no		5			

RIP. PEAL	target	2	1	no	no		1			
Sezione amm.va policlinico	target	3		no	no		3			
Manutenzione Sicurezza	target	4		no	no		4			
Progettazione Sicurezza	target	3		no	no		3			

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAMENTO GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAMENTO PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
RIP. PSTV	target	6		no	no		6			
UVI	target	6		no	no		6			
Ufficio Relazioni con il Pubblico	target	6		no	no		5			

RIP. FCG	target	6		no	no		6			
Sezione Controllo di gestione	target	1		no	no		1			
Ufficio Fiscale	target	8	1	no	no		7			
Ufficio Ragioneria	target	19	1	no	no		18			

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
RIP. PEMS	target	7	1	si	si	n. 1 unità 98	5	1		
Ufficio Speciale Policlinico	target	3		no	no		3			
Ufficio Manutenzione	target	4		no	no		4			
Ufficio Tecnico NA	target	3		no	no		3			
Ufficio amm.vo Sicurezza	target	10	1	no	no		10			
Ufficio Progettazione Napoli	target	3		no	no		3			
Sezione Sicurezza	target	2		no	no		2			
Sezione Gestione e Prevenzione Incendi	target	1		no	no		1			

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
RIP. GCSS	target	3		no	no		3			
Sezione aspetti legali	target	2		no	no		2			
Ufficio Anagrafe	target	3		no	no		3			
Ufficio attività studentesche	target	7		no	no		7			
Ufficio Master	target	4		no	no		4			
Ufficio esami di stato	target	7		no	no		7			
Ufficio segr. Stud. corsi di laurea Prof. Sanitarie	target	14		no	no		14			
Ufficio segr. Stud. Med. e Chir. NA	target	8		no	no		8			
Ufficio segr. Stud. Med. e Chir. CE	target	5		no	no		5			
Ufficio segr. Stud. Architettura	target	7		no	no		7			
Ufficio segr. Stud. Lettere	target	5		no	si	n. 2 unità 97,5	3	2		
Ufficio segr. Stud. Economia	target	7	1	no	no		6			

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
Ufficio segr. Stud. Ingegneria	target	6		no	no		6			
Ufficio segr. Stud. Giurisprudenza	target	6		no	no		6			
Ufficio segr. Stud. Psicologia	target	6		no	no		6			
Ufficio segr. Stud. Jean Monnet	target	4		no	no		4			
Ufficio segr. Stud. Scienze	target	7		no	no		7			
							367	5	0	0

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
Uff. Segr. Rettorato	target	10	1	no	no		9			
Uff. Segr. DG	target	7	1	no	no		6			
Uff. Segr. OO.CC.	target	4		no	no		4			
Uff. Performance	target	4		no	no		4			
Uff. Amm. MUSA	target	6		no	no		6			
Ufficio Consiglio Direttori Dipartimento	target	2		no	no		2			
Sezione Bibliografica MUSA	target	3		no	no		3			
Scuola Alta Formazione Sicurezza sul Lavoro	target	4	1	no	no		3			
Scuola Medicina	target	14		no	no		14			
Servizio Prevenzione e protezione	target	2		no	no		2			
Officina Vanvitelli	target	3		no	no		3			

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
							56	0	0	0

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
SBA	target	3	1	no	no		2			
Uff. Biblioteca Dip. Area medica	target	8		no	si	n. 1 unità 97,7 - n. 1 unità 92,5 - n. 1 unità 87,5	6	2		
Uff. Biblioteca Dip. Architettura	target	6		no	no		6			
Uff. Biblioteca Dip. Economia	target	4		no	no		4			
Uff. Biblioteca Dip. Giurisprudenza	target	6		no	no		6			
Uff. Biblioteca Dip. Ingegneria	target	4		no	no		4			
Uff. Biblioteca Dip. Beni Culturali	target	3		no	no		3			
Uff. Biblioteca Dip. Matematica	target	3		no	no		3			
Uff. Biblioteca Jean Monnet	target	2		no	no		2			
Uff. Biblioteca Dip. Psicologia	target	2		no	no		2			
Uff. Biblioteca DISTABIF	target	4		no	no		4			
							42	2	0	0

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
Dipartimenti area medica										
Multidisciplinare	target	29	1	no	no		28			
Medico-Chirurgiche Avanzate	target	24	2	no	no		22			
Medicina di Precisione	target	49	2	no	no		47			
Medicina Sperimentale	target	44	1	no	no		43			
Donna e Bambino	target	14		no	no		14			
Salute Mentale	target	23	1	no	no		22			
Scienze Mediche traslazionali	target	22	1	no	no		21			
							197	0	0	0

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAZIONE GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAZIONE PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
Dipartimenti area non medica										
Giurisprudenza	target	14		no	no		14			
Matematica	target	15		no	no		15			
DISTABIF	target	19		no	no	diverse annotazioni per il personale	19			
Economia	target	15		no	no	15	15			
DILBEC	target	13		no	no		13			
Psicologia	target	11		no	no		11			
Ingegneria	target	30		no	no		30			
Jean Monnet	target	8		no	si	n. 1 unità 80	7	1		
Architettura	target	21		no	no		21			
							145	1	0	0

STRUTTURA	VALUTAZIONE FINALE della Struttura tenuto conto della valutazione individuale del personale	N. UNITA' PERSONALE CONCORRENTE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO DI STRUTTURA	DI CUI PERSONALE DI CATG. EP	DIFFERENZIAMENTO GIUDIZIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	DIFFERENZIAMENTO PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE nell'ambito dei comportamenti organizzativi e/o obiettivi	NOTE ESPLICATIVE GIUDIZIO/PUNTEGGIO FINALE PERFORMANCE DEL PERSONALE	target	non pienamente rispondente al target	medio	< medio
CQA	target	2		no	no		2			
CSC	target	6	1	no	no		5			
							7	0	0	0
CRESSI	target	2		no	no		2			
USSI	target	11		no	no		11			
URT	target	7		no	no		7			
							20	0	0	0
CSAR	target	3	1	no	no		3			
Ufficio RANI	target	4		no	no		4			
Ufficio Formazione alla Ricerca	target	8		no	no		8			
Ufficio SIIQR	target	4		no	no		8			
							23	0	0	0
							50	0	0	0

	target	non pienamente rispondente al target	medio	< media
uffici non afferenti	56			
biblioteche	42	2		
dipartimenti	342	1		
centri	51			
ripartizioni	367	5		
totale personale	858	8	0	0