

PP	OBS	OBO	PO	Fase	Descrizione	Inizio	Fine	Ente resp.	Ref. resp.	Peso	Descrizione	Tipo	U.M.	Val. iniz.	Val. obj.	monitoraggio semestrale	Consuntivo	NOTE
1	OBS1				Nel settore Gestione Risorse Umane, realizzare il piano delle assunzioni, in linea con il DPCM 15 novembre 2018 (in particolare l'art. 12) e con il piano del fabbisogno AID.	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	100	emissione cronoprogramma attività	Risultato (output)	si/no	no	si		si	
											Indire procedure di reclutamento per le unità di personale non dirigenziale autorizzate dall'art. 12 del DPCM 15 nov. 2018	Risultato (output)	0-n	0	5		5	
											Unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato assunte in relazione alle procedure di reclutamento indette nell'anno	Risultato (output)	0-n	0	16		16	
											completamento bando mobilità volontaria in linea con il cronoprogramma.	Risultato (output)	si/no	no	si		si	
											dare completa attuazione al piano assunzioni per l'anno 2019	Risultato (output)	si/no	no	si		si	
1	OBS1	OBO1			emissione cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	5	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	si/no	no	si		si	
1	OBS1	OBO1	PO001		emissione cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100	emissione cronoprogramma attività	Risultato (output)	si/no	no	si			
1	OBS1	OBO1	PO001	FA 01	emissione cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100	emissione cronoprogramma attività							
1	OBS1	OBO2			Indire procedure di reclutamento per le unità di personale non dirigenziale autorizzate dall'art. 12 del DPCM 15 nov. 2018	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	5	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	5		5	
1	OBS1	OBO2	PO001		Indire procedure di reclutamento per le unità di personale non dirigenziale autorizzate dall'art. 12 del DPCM 15 nov. 2018	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	5			
1	OBS1	OBO2	PO001	FA 01	Indire procedure di reclutamento per le unità di personale non dirigenziale autorizzate dall'art. 12 del DPCM 15 nov. 2018	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100								
1	OBS1	OBO3			Unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato assunte in relazione alle procedure di reclutamento indette nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	5	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	16		16	Procedura di reclutamento avviata nel 2019 tramite uff.provinciale del lavoro annullata in autotutela x n.3 addetti (assunzioni concluse ad agosto 2020)
1	OBS1	OBO3	PO001		Unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato assunte in relazione alle procedure di reclutamento indette nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	16			
1	OBS1	OBO3	PO001	FA 01	Unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato assunte in relazione alle procedure di reclutamento indette nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100								
1	OBS1	OBO4			completamento bando mobilità volontaria in linea con il cronoprogramma.	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	5	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	si/no	no	si		si	
1	OBS1	OBO4	PO001		completamento bando mobilità volontaria in linea con il cronoprogramma.	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	si/no	no	si			
1	OBS1	OBO4	PO001	FA 01	completamento bando mobilità volontaria in linea con il cronoprogramma.	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100								
1	OBS1	OBO5			dare completa attuazione al piano assunzioni per l'anno 2019	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	80	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0%	100%		100%	
1	OBS1	OBO5	PO001		dare completa attuazione al piano assunzioni per l'anno 2019	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0%	100%			
1	OBS1	OBO5	PO001	FA 01	dare completa attuazione al piano assunzioni per l'anno 2019	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Risorse Umane	100								
1	OBS2				Promuovere il completo adempimento degli obblighi in materia di "trasparenza" riferiti alla struttura di competenza	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	100	livello di adempimento degli obblighi in relazione a quelli indicati dal Programma triennale della trasparenza	Risultato (output)	%	0%	100%		100%	
											garantire livello di servizio > 0 = a quello della rilevazione finale dell'anno precedente	Risultato (output)	0-n	0	>1		>1	
1	OBS2	OBO1			livello di adempimento degli obblighi in relazione a quelli indicati dal Programma triennale della trasparenza	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Trasparenza	50	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0%	100%	100%	100%	
1	OBS2	OBO1	PO001		livello di adempimento degli obblighi in relazione a quelli indicati dal Programma triennale della trasparenza	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Trasparenza	100	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0%	100%	100%		
1	OBS2	OBO1	PO001	FA 01	livello di adempimento degli obblighi in relazione a quelli indicati dal Programma triennale della trasparenza	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Trasparenza	100					100	100		
1	OBS2	OBO2			garantire livello di servizio > 0 = a quello della rilevazione finale dell'anno precedente	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Trasparenza	50	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	>1	>1	>1	
1	OBS2	OBO2	PO001		garantire livello di servizio > 0 = a quello della rilevazione finale dell'anno precedente	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Trasparenza	100	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	>1	>1		
1	OBS2	OBO2	PO001	FA 01	garantire livello di servizio > 0 = a quello della rilevazione finale dell'anno precedente	01/01/2019	31/12/2019	AID	Responsabile Trasparenza	100				0	100	100		
1	OBS3				Conseguire l'economica gestione delle Unità Produttive ai fini della loro trasformazione (anche mediante accorpamento) in società per azioni ovvero in forma di entità a partecipazione mista pubblico-privata come previsto da Piano Economico Triennale (PET) approvato dal Sig. Ministro	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	100	Valore della produzione/costi della produzione	Risultato (output)	%	84%	91%		94%	
											Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	-15,6	-10,6		-6,6	
1	OBS3	OBO1			rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Baiano	Capo UP BAIANO	10	Valore della produzione/costi della produzione	Risultato (output)	%	102%	103%		118%	
1	OBS3	OBO1	PO001		rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Baiano	Capo UP BAIANO	100	Valore della produzione/costi della produzione	Risultato (output)	%	102%	103%		118%	
1	OBS3	OBO1	PO001	FA 01	rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Baiano	Capo UP BAIANO	100				0	100			
1	OBS3	OBO2			Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Baiano	Capo UP BAIANO	10	Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	0,21	0,65		3,70	
1	OBS3	OBO2	PO001		Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Baiano	Capo UP BAIANO	100	Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	0,21	0,65		3,70	
1	OBS3	OBO2	PO001	FA 01	Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Baiano	Capo UP BAIANO	100				0	100			

1	OBS3	OBS15	PO001		rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Castellammare	Capo UP Castellammare	100	Valore della produzione/costi della produzione	Risultato (output)	%	64%	89%		68%	
1	OBS3	OBS15	PO001	FA 01	rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Castellammare	Capo UP Castellammare	100					100			
1	OBS3	OBS16			Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Castellammare	Capo UP Castellammare	2,5	Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	-	1,38	-	0,44	1,24
1	OBS3	OBS16	PO001		Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Castellammare	Capo UP Castellammare	100	Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	-	1,38	-	0,44	1,24
1	OBS3	OBS16	PO001	FA 01	Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Castellammare	Capo UP Castellammare	100				0	100			
1	OBS3	OBS17			rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Messina	Capo UP MESSINA	5	Valore della produzione/costi della produzione	Risultato (output)	%	69%	98%		88%	
1	OBS3	OBS17	PO001		rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Messina	Capo UP MESSINA	100	Valore della produzione/costi della produzione	Risultato (output)	%	69%	98%		88%	
1	OBS3	OBS17	PO001	FA 01	rapporto tra valore complessivo della produzione e costi complessivi della produzione (risultato operativo) per le Unità Produttive in economica gestione	01/01/2019	31/12/2019	UP Messina	Capo UP MESSINA	100					100			
1	OBS3	OBS18			Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Messina	Capo UP MESSINA	5	Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	-	3,50	-	0,25	1,48
1	OBS3	OBS18	PO001		Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Messina	Capo UP MESSINA	100	Risultato di Gestione conseguito nell'anno	Risultato (output)	ME	-	3,50	-	0,25	1,48
1	OBS3	OBS18	PO001	FA 01	Risultato di gestione conseguito nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP Messina	Capo UP MESSINA	100				0	100			
1	OBS4				Attuazione "piano industriale triennale AID"/Aumento capacità produttiva cannabis per far fronte all'incremento del fabbisogno nazionale/Allestimento granate 40x53 per soddisfare esigenze operative FFAA/Esecuzione attività contrattuali per lo sviluppo di tecnologie innovative per la produzione di strutture in composito (fibra di carbonio)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	100	attuazione "piano industriale triennale AID"	Realizzazione	si/no	no	si		si	
											aumento capacità produttiva cannabis fino ad almeno 300 kg	Realizzazione	si/no	no	si		no	
											allestimento munizioni 40 x 53 per soddisfare esigenze operative FFAA	Realizzazione	si/no	no	si		si	
											esecuzione attività contrattuale nell'ambito del Piano Nazionale di Ricerca Militare (PNRM) per lo "Sviluppo di tecnologie innovative per la produzione di strutture in composito (fibra di carbonio)" in collaborazione con la ditta Magnaghi Aeronautica S.p.A	Realizzazione	si/no	no	si		-	
1	OBS4	OBS1			attuazione al "piano industriale triennale A.I.D.", in linea con le direttive strategico/politiche della Difesa, volto a garantire prospettive di crescita e sviluppo territoriale di tutte le Unità Produttive, con il fine di favorire, tra l'altro, l'occupazione giovanile e creare nuove opportunità di lavoro per agevolare il ricambio generazionale ed il turn-over	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	32	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		si	
1	OBS4	OBS1	PO001		emissione piano attuativo 2019 e definizione cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	50	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		si	
1	OBS4	OBS1	PO001	FA 01	emissione piano attuativo 2019 e definizione cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	100				0	100			
1	OBS4	OBS1	PO002		realizzazione di tutte le commesse previste per il 2019, con sostituzione di nuove iniziative per le commesse non contrattualizzate	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	50	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0	100		si	
1	OBS4	OBS1	PO002	FA 01	realizzazione di tutte le commesse previste per il 2019, con sostituzione di nuove iniziative per le commesse non contrattualizzate	01/01/2019	31/12/2019	AID	Direttore Generale	100				0	100			
1	OBS4	OBS2			Aumentare la capacità produttiva di cannabis per uso medico dello SCFM per far fronte all'incremento del fabbisogno nazionale, impiegando i finanziamenti ottenuti dal Ministero della Salute, portando la capacità produttiva ad almeno 300 kg/anno	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	32	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		no	
1	OBS4	OBS2	PO001		svolgimento delle gare per l'esecuzione dei lavori in linea con il cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		si	
1	OBS4	OBS2	PO001	FA 01	svolgimento delle gare per l'esecuzione dei lavori in linea con il cronoprogramma attività	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25				0	100			
1	OBS4	OBS2	PO002		collaudo e messa in funzione nuove serre ed assetti produttivi entro 12/2019	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0%	100%		0%	Per ragioni ascrivibili alla ditta non sono stati completati i lavori entro il 31/12/2019 ma i sal indicano una percentuale di realizzazioni pari a 90%
1	OBS4	OBS2	PO002	FA 01	collaudo e messa in funzione nuove serre ed assetti produttivi entro 12/2019	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25				0	100			
1	OBS4	OBS2	PO003		capacità produttiva di cannabis per uso medico conseguita entro il 12/2019 al fine di produrre un quantitativo >= 300kg	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		no	Per ragioni ascrivibili alla ditta non sono stati completati i lavori entro il 31/12/2019 ma i sal indicano una percentuale di realizzazioni pari a 90%
1	OBS4	OBS2	PO003	FA 01	capacità produttiva di cannabis per uso medico conseguita entro il 12/2019 al fine di produrre un quantitativo >= 300kg	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25				0	100			
1	OBS4	OBS2	PO004		Completo sviluppo del procedimento industriale finalizzato all'immissione in commercio per la distribuzione alle farmacie degli estratti oleosi (sostitutivi delle infiorescenze) entro il 12/2019	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	si/no	no	si		si	È stato tolto il processo industriale ed effettuato il parziale sviluppo dei processi tramite prove sperimentali; è stato poi definito layout del reparto e messi in gara i macchinari; i lavori edili sono stati completati ma la parte impiantistica ha evidenziato delle problematiche che non hanno consentito ancora la messa in opera del reparto. (qualifica e istanza di autorizzazione all'AIFA)
1	OBS4	OBS2	PO004	FA 01	Completo sviluppo del procedimento industriale finalizzato all'immissione in commercio per la distribuzione alle farmacie degli estratti oleosi (sostitutivi delle infiorescenze) entro il 12/2019	01/01/2019	31/12/2019	UP di Firenze	Capo UP	25				0	100			
1	OBS4	OBS3			Soddisfare le esigenze operative delle Forze Armate circa il munizionamento 40 x 53 di produzione AID	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	26	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		si	

1	OB54	OB03	PO001		consegna seconda rata entro luglio 2019	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	60	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	si/no	no	si		si
1	OB54	OB03	PO001	FA 01	consegna seconda rata entro luglio 2019	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	100				0	100		
1	OB54	OB03	PO001		approntamento entro il 12/2019 di almeno il 70% terza rata (prevista marzo 2020)	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	20	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	%	0%	100%		100%
1	OB54	OB03	PO001	FA 01	approntamento entro il 12/2019 di almeno il 70% terza rata (prevista marzo 2020)	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	100				0	100		
1	OB54	OB03	PO001		valore della produzioni di granate 40/53 realizzate nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	20	valore della produzioni di granate 40/53 realizzate nell'anno	Risultato (output)	MC	0	>= 6,4		7.7
1	OB54	OB03	PO001	FA 01	valore della produzioni di granate 40/53 realizzate nell'anno	01/01/2019	31/12/2019	UP di Baiano	Capo UP	100				0	100		
1	OB54	OB04			esecuzione attività contrattuale Piano Nazionale di Ricerca Militare (PNRM) per lo "sviluppo di tecnologie innovative per la produzione di strutture in composito (fibra di carbonio)" in collaborazione con la ditta Magnaghi Aeronautica S.p.A	01/01/2019	31/12/2019	UP di Castellammare	Capo UP	11	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		
1	OB54	OB04	PO001		esecuzione e presentazione al collaudo dei deliverables e relativi prototipi	01/01/2019	31/12/2019	UP di Castellammare	Capo UP	50	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	si/no	no	si		si
1	OB54	OB04	PO001	FA 01	esecuzione e presentazione al collaudo dei deliverables e relativi prototipi.	01/01/2019	31/12/2019	UP di Castellammare	Capo UP	100							
1	OB54	OB04	PO001		dare compiuta esecuzione delle attività previste nel cronoprogramma contrattuale	01/01/2019	31/12/2019	UP di Castellammare	Capo UP	50	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	%	0	100		-
1	OB54	OB04	PO001	FA 01	dare compiuta esecuzione delle attività previste nel cronoprogramma contrattuale	01/01/2019	31/12/2019	UP di Castellammare	Capo UP	100							
1	OB55				Assicurare, nell'ambito della struttura organizzativa di competenza, la conoscenza e la corretta applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013) come integrato da quello rivolto ai dipendenti dell'AID (let. M_D GAID 0002521 del 18 maggio 2015)	01/01/2019	31/12/2021	AID	Direttore Generale	100	Iniziativa (circolari/linee di indirizzo, promozione di attività formative, ecc.) intraprese per sensibilizzare il personale dipendente sui contenuti dei Codici (nr.)	Risultato (output)	0-n	0	>=1		>1
											Procedimenti disciplinari attivati rispetto alle infrazioni rilevate (%)	Realizzazione	%	0	100		2
											Controlli effettuati (nr.)	Risultato (output)	0-n	0	>=1		>1
1	OB55	OBO1			Iniziativa (circolari/linee di indirizzo, promozione di attività formative, ecc.) intraprese per sensibilizzare il personale dipendente sui contenuti dei Codici (nr.)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane	30	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	>= 1		>1
1	OB55	OBO1			Iniziativa (circolari/linee di indirizzo, promozione di attività formative, ecc.) intraprese per sensibilizzare il personale dipendente sui contenuti dei Codici (nr.)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane		Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	>= 1		
1	OB55	OBO1			Iniziativa (circolari/linee di indirizzo, promozione di attività formative, ecc.) intraprese per sensibilizzare il personale dipendente sui contenuti dei Codici (nr.)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane								
1	OB55	OBO2			Procedimenti disciplinari attivati rispetto alle infrazioni rilevate (%)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane	30	Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	%	0%	100%		2%
1	OB55	OBO2			Procedimenti disciplinari attivati rispetto alle infrazioni rilevate (%)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane		Stato di avanzamento dell'attività	Realizzazione	%	0%	100%		
1	OB55	OBO2			Procedimenti disciplinari attivati rispetto alle infrazioni rilevate (%)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane								
1	OB55	OBO3			Controlli effettuati (nr.)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane	40	Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	>= 1		>1
1	OB55	OBO3			Controlli effettuati (nr.)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane		Stato di avanzamento dell'attività	Risultato (output)	0-n	0	>= 1		
1	OB55	OBO3			Controlli effettuati (nr.)	01/01/2019	31/12/2019	AID	Resp.Risorse Umane								

n.2 infrazioni rilevate