

APPROVATO NELLA SEDUTA
DEL 30 SETTEMBRE 2020



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI “L’ORIENTALE”

Verbale n. 10/2020

Pag. n. 1

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Adunanza del 28 Luglio 2020

Il giorno **28 Luglio 2020**, alle **ore 15,00**, regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Napoli “L’Orientale”, in modalità telematica tramite utilizzo della Piattaforma Microsoft Teams istituzionale di Ateneo.

Sono presenti: La Rettrice, Prof.ssa **Elda Morlicchio**; la Dott. ssa **Giuseppina Mengano Amarelli**, componente non appartenente ai ruoli dell’Ateneo; i Proff. **Lapo Sestan**, **Rossella Bonito Oliva**, **Valeria Micillo** e **Simonetta Graziani** docenti dell’Ateneo; la Dott. ssa **Maria Antonietta Salomone**, appartenente ai ruoli del personale amministrativo e tecnico dell’Ateneo; il Sig. **Alfonso Romano**, studente dell’Ateneo.

E’ assente giustificato: il Prof. **Ludovico Solima**, componente non appartenente ai ruoli dell’Ateneo.

Partecipano alla seduta: la Pro- Rettrice Vicaria, Prof. ssa **Rita Librandi**; il Dott. **Luigi Spampinato**, membro del Collegio dei Revisori dei Conti, su delega del Presidente dell’Organo di Controllo; il Direttore Generale, Dott. **Marco Cinquegrani**, con funzioni di Segretario.

Ai sensi dell’art. 23, comma 3, dello Statuto, **il funzionario verbalizzante** - su delega del Direttore Generale - è il Capo Ufficio Organi Collegiali di Governo, Sig. Antonio Galmuzzi, assistito dalla Dott. ssa Francesca Buccheri.

Presiede: la Rettrice, Prof.ssa Elda Morlicchio.

La Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione del seguente ordine del giorno, inviato con nota prot. n. 50.618 del 22 luglio 2020:

OMISSIS

Il Segretario

Il Funzionario Verbalizzante

La Presidente

4) PROGRAMMAZIONE - BILANCIO - CONTABILITA'

Deliberazione n. 118

4a) Relazione Performance anno 2019

Ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e delle Linee Guida dell'ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane – si sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione l'allegata Relazione sulla performance relativa all'anno 2019 (allegato), corredata del Documento di Validazione del Nucleo di Valutazione (allegato).

La presente Relazione conclude formalmente il terzo ciclo della performance previsto dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Essa costituisce il momento mediante il quale l'amministrazione illustra ai portatori di interessi, interni ed esterni, i risultati raggiunti dall'Ateneo nel 2019, concludendo in tal modo il processo annuale di pianificazione e controllo.

Le numerose collaborazioni con università e istituzioni straniere, la mobilità dei ricercatori, la visibilità della produzione scientifica attraverso l'archivio digitale di UNORA-IRIS sono gli elementi salienti delle **attività di ricerca** dei tre Dipartimenti che sono invariati rispetto al precedente anno e rappresentano un punto di forza dell'Ateneo.

Professori e ricercatori dell'Ateneo mostrano, tendenzialmente, un basso livello di inattività; nel dettaglio, il DSLLC appare più virtuoso con la più bassa percentuale di inattivi, mentre la più alta spetta al DiSUS, che tuttavia ha visto, nel 2019, un sensibile miglioramento rispetto agli anni precedenti.

Per quanto riguarda la **pubblicazione di articoli** in riviste di alto livello scientifico (di classe A secondo la valutazione dell'ANVUR), il numero complessivo ammonta, per il 2019, a 101, una cifra ragguardevole se si pensa al totale del personale docente dell'Ateneo.

I PRIN 2017 (finanziati a partire dal 2019) hanno visto un aumento nel numero di domande ma un calo nel numero di progetti finanziati. Un notevole incremento di **finanziamenti** si è avuto, invece, per **progetti nazionali** diversi dai PRIN, soprattutto per quelli legati ai fondi PON del Ministero. Per i **progetti internazionali**, si registra purtroppo un calo nel 2019. Si constata ancora una volta una debolezza nella capacità di attrarre finanziamenti competitivi per progetti internazionali. Per cercare di superare questo limite, nel 2019 si sono intensificati i corsi di formazione per la presentazione e gestione di progetti finanziati dall'UE.

L'assetto dell'**offerta didattica** dell'Ateneo è la manifestazione di scelte volte a conservare le proprie specificità e la propria consolidata vocazione, che ha una spiccata prospettiva internazionale, aperta al mercato del lavoro europeo ed extraeuropeo. L'attenzione che L'Orientale rivolge alla propria comunità studentesca è testimoniata anche dallo sforzo economico ad essa dedicato. È importante pertanto sottolineare il positivo trend mostrato dai **costi per il sostegno agli studenti** stessi, che è costantemente cresciuto nel corso degli ultimi anni passando da circa 3.5 milioni alla fine del 2014 a circa 4,4 milioni di euro alla fine dell'esercizio 2019, ammontare che costituisce circa il 42% dell'intero valore dei costi della gestione corrente riportati nel conto economico. I dati sul profilo e la **condizione occupazionale dei laureati** nel corso del 2018 (fonte: Rapporti AlmaLaurea 2020) confermano giudizi positivi rispetto a qualità della didattica e soddisfazione degli studenti.

L'Ateneo, per le sue connotazioni e la specificità dei suoi insegnamenti e delle sue ricerche, di ambito definito umanistico, continua a sentire a se più congeniale l'ambito della "produzione di beni pubblici di natura culturale, sociale o educativa" (patrimonio e attività culturali, formazione continua, public engagement) in attuazione alle **politiche per la Terza Missione**.

L'Ateneo, inoltre, è stato oggetto di visita a fine novembre 2019 per l'**accreditamento periodico** della Sede e dei CdS da parte della Commissione Esperti della Valutazione (CEV). La visita ha riguardato la verifica del possesso dei requisiti di qualità, efficienza ed efficacia delle attività svolte (DM 6/2019) e ha avuto come oggetto di valutazione l'Ateneo nel suo complesso, 2 Dipartimenti e 4 Corsi di Studio (delibera ANVUR n. 108 del 17/4/2019).

La Relazione preliminare della CEV con i relativi documenti allegati è pervenuta tramite l'ANVUR in data 3/4/2020. L'Ateneo non ha presentato alcuna controdeduzione comunicando la sua intenzione all'ANVUR in data 5/5/2020.

La **Relazione finale della CEV** con i relativi allegati è pervenuta, tramite l'ANVUR, il 17/7/2020, insieme al giudizio, formulato secondo la scala di valutazione di cui all'art. 3, comma 3, del D.M. 6/2019, di accreditamento periodico della Sede, risultato "B – PIENAMENTE SODDISFACENTE" con punteggio finale pari a 6,64.

Va evidenziato, in tema di **risorse umane**, che il numero complessivo di docenti e ricercatori è sceso dalle 279 unità del 2008 alle 206 unità del 31/12/2019 con una riduzione di circa il 27%. Il dato è ancora più critico se si considera che di queste 50 attualmente sono ricercatori a tempo determinato, di cui 24 di tipo A (sebbene ciò dimostri l'ampia politica di reclutamento seguita dall'Ateneo). Nel prossimo triennio si prevedono altre uscite di docenti che cesseranno dal servizio per raggiunti limiti di età.

Il personale amministrativo e tecnico ha visto ridursi la propria consistenza, sebbene in misura più limitata dalle 235 unità del 2008 alle 202 unità al 31/12/2019, pari ad una riduzione di circa il 15%.

Nel 2019 le **politiche di reclutamento** hanno portato ai seguenti risultati: sono stati registrati 4 avanzamenti di carriera da PA a PO, 30 assunzioni di PA, dei quali 4 esterni all'Ateneo, uno vincitore di bando ERC, 9 provenienti dal ruolo di ricercatore a tempo indeterminato, 3 da quello di ricercatore a tempo determinato di tipo B vincitori di bandi SIR, 1 con ruolo di ricercatore a tempo determinato di tipo A, i rimanenti con ruolo di ricercatore a tempo determinato di tipo B. Sono stati inoltre assunti 6 ricercatori di tipo B, dei quali uno per chiamata diretta dall'estero, e 8 ricercatori di tipo A su finanziamenti di bandi PON. In tal modo si è assicurata la copertura con personale strutturato di SSD essenziali per l'offerta didattica dell'Ateneo.

In **ambito finanziario e contabile**, il valore assestato del risultato di esercizio per il 2019 è pari ad € 3.201.773,29. La situazione di cassa, nel corso degli ultimi esercizi, ha mostrato un andamento costantemente migliorativo facendo registrare una rassicurante situazione di tesoreria a fine esercizio. Anche per il 2019 la situazione di cassa finale ci lascia in tranquillità per la gestione monetaria, infatti, rispetto allo scorso esercizio, si rileva un miglioramento della consistenza della liquidità di circa 7 milioni di euro. Gli andamenti degli indicatori di bilancio ISEF, IP e IDEB, rispettivamente in materia di sostenibilità economico-finanziaria, di spesa del personale e indebitamento, sono tutti in linea con le previsioni.

Il SMVP prevede tre **tipologie di obiettivi**: strategici, operativi e individuali. La **performance amministrativa dell'Ateneo** è, nel suo complesso, la risultante delle performance realizzate ai suoi diversi livelli organizzativi, più precisamente:

1. delle performance amministrative delle Unità organizzative afferenti all'Amministrazione Centrale;
2. delle performance amministrative delle Unità organizzative afferenti alle strutture decentrate
3. degli obiettivi assegnati al Direttore Generale.

Al paragrafo 6.2 del Piano sono descritti gli obiettivi operativi assegnati alle MacroAree e alle unità organizzative. Al paragrafo successivo, quindi, sono indicati gli obiettivi individuali assegnati al Direttore Generale e ai Dirigenti. Considerato l'avvicendamento del Direttore Generale nel corso del 2019 e la contestuale visita CEV e tenuto conto del parere del Nucleo di Valutazione espresso nella seduta del 22 maggio 2020 e della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 93 del 25.06.2019, viste anche le relazioni sull'attività 2019 predisposte dai Dirigenti è possibile assumere che nel 2019 l'obiettivo individuale per direttore generale e dirigenti sia coinciso con il presidio delle attività propedeutiche ed in itinere inerenti la visita per l'accreditamento periodico.

La Relazione sulla Performance 2019 è stata inviata al NdV in data 23 luglio 2020 per il parere di competenza.

IL CONSIGLIO

Visto l'estratto del verbale Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" – Organismo Indipendente di Valutazione (NdV-OIV) del 24 luglio 2020 (**all. 1**);

Visto il documento di validazione (**all. 2**) - reso dal Nucleo di Validazione ai sensi dell'articolo 27, commi 5 e 6, dello Statuto;

Acquisito il parere positivo sulla documentazione proposta formulato dal Senato Accademico del 28 luglio 2020;

Ai sensi dell'articolo 24, comma 2, dello Statuto;

DELIBERA

di approvare – nei termini di cui all'allegato documento (**all. 3**) – la **Relazione sulla Performance 2019** - presentata ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e delle Linee Guida dell'ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane.

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
ADUNANZA DEL 28 LUGLIO 2020

Il Direttore Generale
Dott. Marco Cinquegrani