
Allegato 3

TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE

TABELLE SINTETICHE MIPAAFT

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI, FORESTALI E DEL TURISMO
Tabella 3.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	12	Agosto 2020	NO	x		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	58	Luglio 2020	NO	x		
Non dirigenti	1397	Agosto 2020	NO	x		

Il valore riportato tiene conto anche degli avvicendamenti d'incarico avvenuti nel corso dell'anno.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI, FORESTALI E DEL TURISMO
Tabella 3.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99 - 95,00	94,99 - 85,00	Inferiore a 85	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili	4	8	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili(*)	11	40	1	0	6
Non dirigenti (*)	275	926	85	39	72

Tra i dirigenti non valutati ci sono il dirigente di Gabinetto, il Presidente dell'OIV, il dirigente fuori ruolo, due dirigenti in comando presso altre amministrazioni e un dirigente privo di incarico (vedi tabella allegata)

Tra i non dirigenti i comandati presso altre amministrazioni e i fuori ruolo non sono stati valutati (vedi tabella allegata)

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI, FORESTALI E DEL TURISMO
Tabella 3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI, FORESTALI E DEL TURISMO
Tabella 3.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

TABELLE ANALITICHE PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

CRA 1 - GABINETTO						
Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale						
	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0		NO			X
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0		NO			X
Non dirigenti	45	07/2020	NO	x		

CRA 1 - GABINETTO					
Tabella 3.2.1 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale					
	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0	0	2
Non dirigenti	16	28	1	0	0

CRA 1 - GABINETTO					
Tabella 3.3.1 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo					
	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	x				
Non dirigenti		x			

CRA 1 - GABINETTO	
Tabella 3.4.1 Obblighi dirigenziali	
I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
 Tabella 3.1.2 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% 100%	- 1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	08/2020	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	14	07/2020	NO	X		
Non dirigenti	151	08/2020	NO	X		

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
 Tabella 3.2.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	2	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	3	11	0	0	
Non dirigenti	29	97	9	8	8

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
 Tabella 3.3.2 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	x				
Non dirigenti		x			

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
 Tabella 3.4.2 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
x	

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA

Tabella 3.1.3 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% 100%	- 1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	4	08/2020	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	16	07/2020	NO	X		
Non dirigenti	388	07/2020	NO	X		

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA

Tabella 3.2.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	3	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	3	12	1	0	1
Non dirigenti	62	270	39	9	8

N. 2 dipendenti sono stati valutati come dirigente in quanto destinatari di incarico ai sensi dell'art. 19, comma 6 n. 1 dirigente non valutato in quanto privo di incarico

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA

Tabella 3.3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA

Tabella 3.4.3 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.1.4 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% 100%	- 1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	08/2020	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	07/2020	NO	X		
Non dirigenti	711	07/2020	NO	X		

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.2.4 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	1	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili (*)	4	14	0	0	0
Non dirigenti	153	502	28	17	11

- Non sono stati riportate le valutazioni degli incarichi ad interim

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.3.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.4.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

CRA 6 - DIPARTIMENTO DEL TURISMO

Tabella 3.1.4 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% 100%	- 1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	08/2020	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	07/2020	NO	X		
Non dirigenti	60	07/2020	NO	X		

CRA 6 - DIPARTIMENTO DEL TURISMO

Tabella 3.2.4 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	2	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili (*)	1	3	0	0	0
Non dirigenti	15	29	8	5	3

CRA 6 - DIPARTIMENTO DEL TURISMO

Tabella 3.3.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 6 - DIPARTIMENTO DEL TURISMO

Tabella 3.4.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

Tabella 3.5 – PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				Non Valutato
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0	0	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0	0	3
Non dirigenti	0	0	0	0	42