

Delibera n. **246** del Consiglio di Amministrazione del **29/09/2020**

pag. 1/2

OGGETTO: Relazione Unica di Ateneo 2019 – Integrazione			
N. o.d.g.: 16/01	Rep. n. 246/2020	Prot. n. 409612/2020	UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan
Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X				Dott. Francesco Nalini	X			
Prof. Gianfranco Bilardi	X				Dott.ssa Chiara de' Stefani	X			
Prof. Giovanni Luigi Fontana	X				Dott. Antonio Rigon	X			
Prof.ssa Lucia Regolin	X				Sig. Marco Centonze	X			
Prof. Ambrogio Fassina	X				Sig.ra Agnese Maiocchi	X			
Dott.ssa Elena Autizi	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola al Prof. Antonio Parbonetti, Prorettore all'organizzazione e processi gestionali e al merchandising, il quale ricorda che nella seduta del Consiglio di Amministrazione dello scorso 21 luglio è stata approvata la Relazione Unica di Ateneo (Allegato n. 1/1-246), documento di accountability e reporting che espone in maniera coordinata i risultati raggiunti dall'Ateneo nelle sue principali attività e missioni istituzionali relative alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, integrandoli all'interno di una visione complessiva che ricomprende anche la Relazione sulla Performance.

Il documento presentato a luglio non comprendeva le valutazioni individuali dei Dirigenti, in quanto la contingente situazione di emergenza non aveva consentito di concludere l'iter del processo di valutazione della Performance con il colloquio individuale. Si rende pertanto necessario, al fine di completare la Relazione Unica, integrare il documento già approvato con i dati relativi alla valutazione dei Dirigenti.

Il processo parte dall'assegnazione degli obiettivi ai dirigenti, tramite il Piano della Performance dell'anno 2019 e successivo monitoraggio (Allegato n. 2B/1-23), con la rendicontazione degli obiettivi da parte dei Dirigenti (si veda la relazione contenuta nell'Allegato n. 2A/1-234), la valutazione del loro grado di raggiungimento e la valutazione dei comportamenti organizzativi (Allegato n. 2C/1-3) da parte del Direttore Generale. La valutazione si completa con i risultati della performance organizzativa conseguita da ciascuna Area dirigenziale. Il processo è terminato con un colloquio individuale di restituzione.

I risultati complessivi della valutazione dei Dirigenti sono esposti nell'Allegato n. 3/1-1.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e, in particolare, il Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance";
- Vista la Legge n. 1/2009 e, in particolare, l'art. 3-quater relativo alla pubblicità delle attività di ricerca dell'università;
- Visto il D.lgs. n. 74/2017 e le collegate delibere dell'ANVUR;
- Viste le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della performance;
- Visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato nella seduta del 28 maggio 2019 dal Consiglio di Amministrazione;
- Ricordato che nella seduta del 1° marzo 2019 il Consiglio di Amministrazione, con delibera rep. n. 57/2019, ha approvato il Piano Integrato della performance 2019-2021;
- Richiamata la Relazione Unica 2019, approvata dal Consiglio di Amministrazione lo scorso 21

Delibera n. 246 del Consiglio di Amministrazione del 29/09/2020

pag. 2/2

luglio con delibera rep. n. 212/2020;

- Preso atto della Relazione Unica 2019 nella versione finale integrata con la valutazione dei Dirigenti (Allegato n. 4/1-509);

Delibera

1. di approvare l'integrazione della Relazione Unica con le valutazioni individuali dei Dirigenti di cui all'Allegato 3, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
 2. di prendere pertanto atto che la versione finale della Relazione Unica è quella riportata nell'Allegato 4 alla presente delibera.
-