

**DELIBERA n. 36 del 17-12-2020**

**OGGETTO: Relazione sulla Performance anno 2019.**

**IL DIRETTORE**

VISTO il Decreto Legislativo 21 maggio 2018, n. 74, con il quale è stata riorganizzata l’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (di seguito AGEA), ente di diritto pubblico non economico, come integrato e corretto dal decreto legislativo 4 ottobre 2019, n.116;

VISTO lo Statuto dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, approvato con decreto del Ministro delle politiche agricole, alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 17 giugno 2014;

VISTO il Regolamento del Personale dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, approvato con decreto del Ministro delle politiche agricole, alimentari e forestali di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione in data 23 ottobre 2008, il quale disciplina lo stato del personale e l’organizzazione e la struttura dell’Agenzia;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e contabilità dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, approvato con decreto del Ministro delle politiche agricole, alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 2 maggio 2008;

VISTO il Decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali in data 28 ottobre 2019, con il quale il dott. Gabriele Papa Pagliardini è stato nominato Direttore dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, per un periodo di tre anni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni, recante le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 7, comma 2, lettera a) e dell’art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009, l’erogazione delle premialità potrà essere attivata solo previo esercizio, da parte dell’OIV dei poteri di misurazione e valutazione della Performance e di validazione della Relazione sulla Performance;

CONSIDERATO che in tale Relazione devono essere evidenziati a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;

RILEVATO che il documento di riferimento, ai fini della predisposizione della Relazione, è il Piano della Performance 2019-2021, adottato dal Direttore dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura con deliberazione n. 25 del 12 settembre 2019;

CONSIDERATO che la struttura e le modalità per la redazione della Relazione sono state specificate nelle Linee Guida di cui alla Delibera n. 5/2012 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT);

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato, ai sensi dell'articolo 7 del d lgs. n.150/2009, con determinazione direttoriale n. 31 del 26 giugno 2013;

CONSIDERATO che alla stesura della Relazione sulla Performance hanno partecipato i Direttori delle Aree funzionali, i quali hanno contribuito con le proprie valutazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2019;

RITENUTO che il contenuto della Relazione appare coerente con quanto illustrato nelle precedenti premesse, fatte salve le ulteriori valutazioni finali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

### **DELIBERA**

- di approvare la Relazione sulla Performance 2019, di cui all'unito elaborato, redatto ai sensi dell'art. 10 comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- di trasmettere la presente delibera, unitamente alla Relazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per i conseguenti adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE**  
Gabriele Papa Pagliardini