



VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERFORMANCE

ANNO 2019

Ai sensi dell'art. 4.3.3 del SMVP adottato con D.R. N. 41 del 07/02/2020, concluso il giudizio di validazione della Relazione sulla Performance 2019, approvata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 29/07/2020, è stata avviata la valutazione individuale del personale TAB, svolta da parte del valutatore competente per come definito nel SMVP. Con note prot. nn. 7708 e 7710 del 03/08/2020 inviate, rispettivamente, ai Dipartimenti e alle strutture dell'Amministrazione centrale, è stato dato avvio al processo di valutazione individuale al termine del quale è stato redatto il presente documento quale complemento della Relazione sulla Performance 2019. Le risultanze della valutazione sono rese pubbliche in forma aggregata mediante pubblicazione nella sezione della pagina Amministrazione trasparente. I risultati sono riportati nelle tabelle che seguono.

RIEPILOGO RISULTATI OBIETTIVI E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019								
STRUTTURE AMMINISTRAZIONE CENTRALE								
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SSDG								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C26.1	100	3	300	3	20	10	5	/
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C1.8	100	3	300	3	20	10	5	/
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PRESIDIO								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C25.1	100	3	300	3	20	10	5	/
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA MCAI								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C5.1	25	2	50	2,5	17	8	4	/
C1.7	25	2	50					
C1.13	25	3	75					
C1.1	25	3	75					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA MCAII								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C24.2	50	3	150	3	20	10	5	/
C1.11	50	3	150					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA MCAIII								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
A12.2	20	3	60	3	20	10	5	/
C11.1	20	3	60					
C1.2	15	3	45					
C1.4	15	3	45					
C1.3	15	3	45					
A1.2	15	3	45					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SSCR								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C1.12	20	3	60	3	20	10	5	/
C14.2	15	3	45					
C5.2	15	3	45					
C11.2	20	3	60					
C2.4	15	3	45					
C5.3	15	3	45					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SSOCC/CENTRO STUDI E SVILUPPO DI ATENEO								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C1.17	100	3	300	3	20	10	5	/
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SARI								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C2.1	50	3	150	3	20	10	5	/
A6.1	50	3	150					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SARITTILO

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
B13.1	25	3	75	3	20	10	5	/
A10.1	25	3	75					
C2.3	25	3	75					
B12.1	25	3	75					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SAL

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C 26.2	100	3	300	3	20	10	5	/

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PROTOCOLLO

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C1.14	50	3	150	3	20	10	5	/
C1.6	50	3	150					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ORIENTAMENTO

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
A1.1	50	3	150	3	20	10	5	/
A12.1	50	3	150					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AFF. GENERALI

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C 1.10	100	3	300	3	20	10	5	/

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SIAT

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C1.15	50	3	150	3	20	10	5	/
C1.16	50	3	150					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LINGUISTICO

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C2.2	100	2	200	2	13	7	3	/

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SETTORI CONSORZI E PARTECIPATE

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C25.2	100	3	300	3	20	10	5	/

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SSDS

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
A1.3	50	3	150	3	20	10	5	/
C17.1	50	3	150					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SAT

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C8.3	50	3	150	3	20	10	5	/
C8.2	50	3	150					

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SSNVI

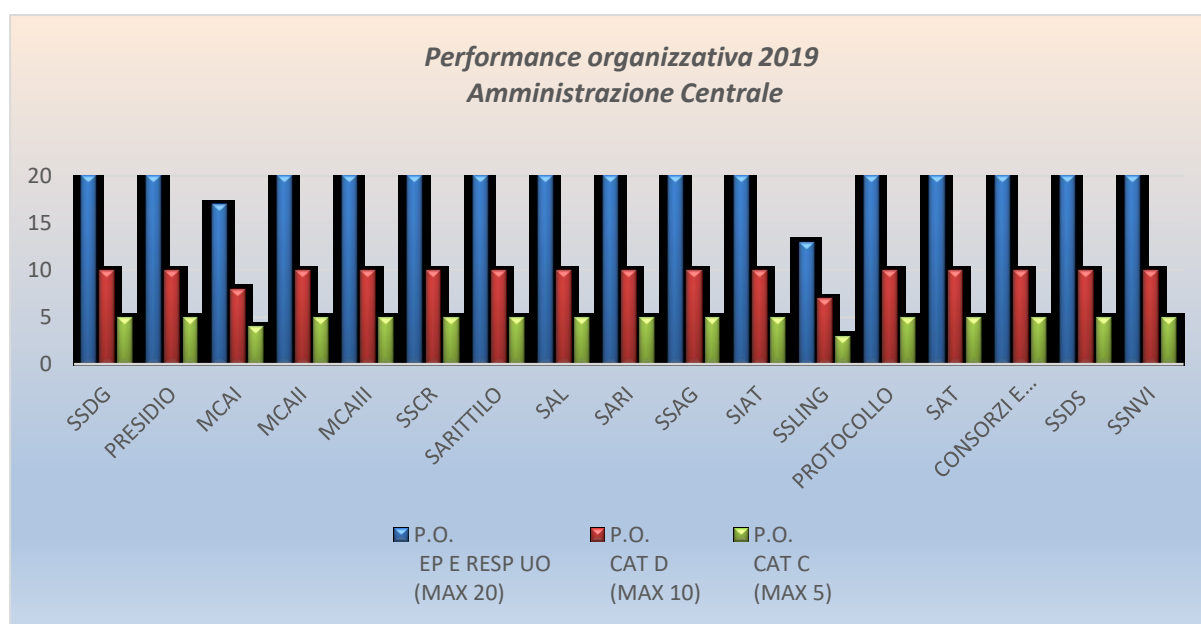
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
A11.1	60	3	180	3	20	10	5	/
A6.2	40	3	120					

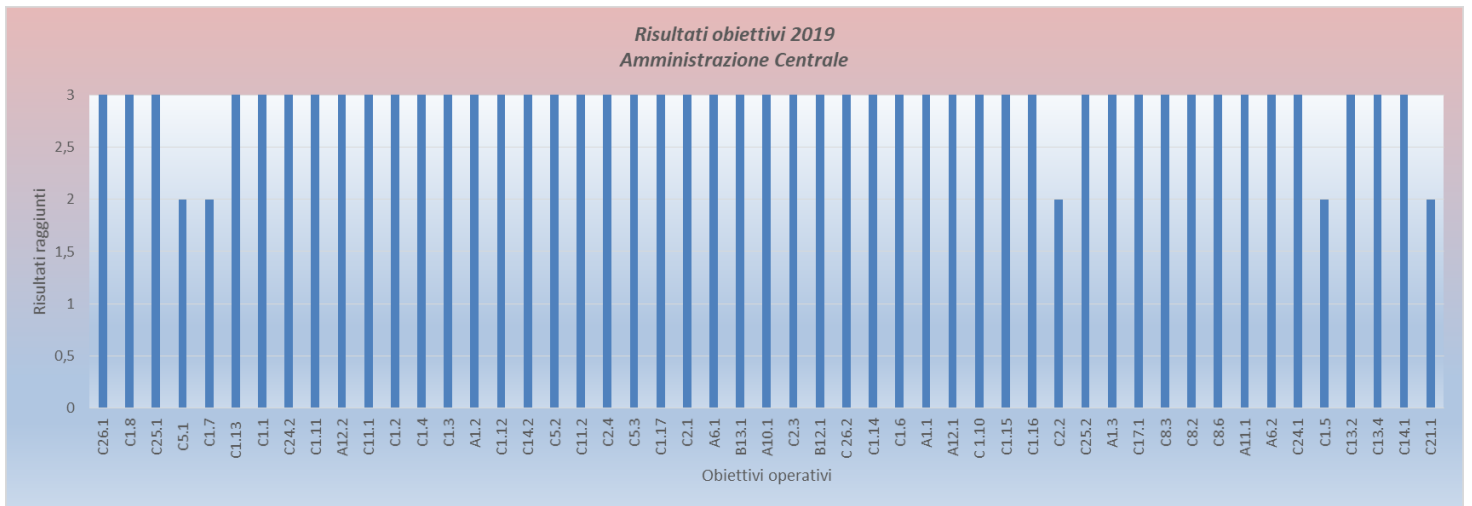
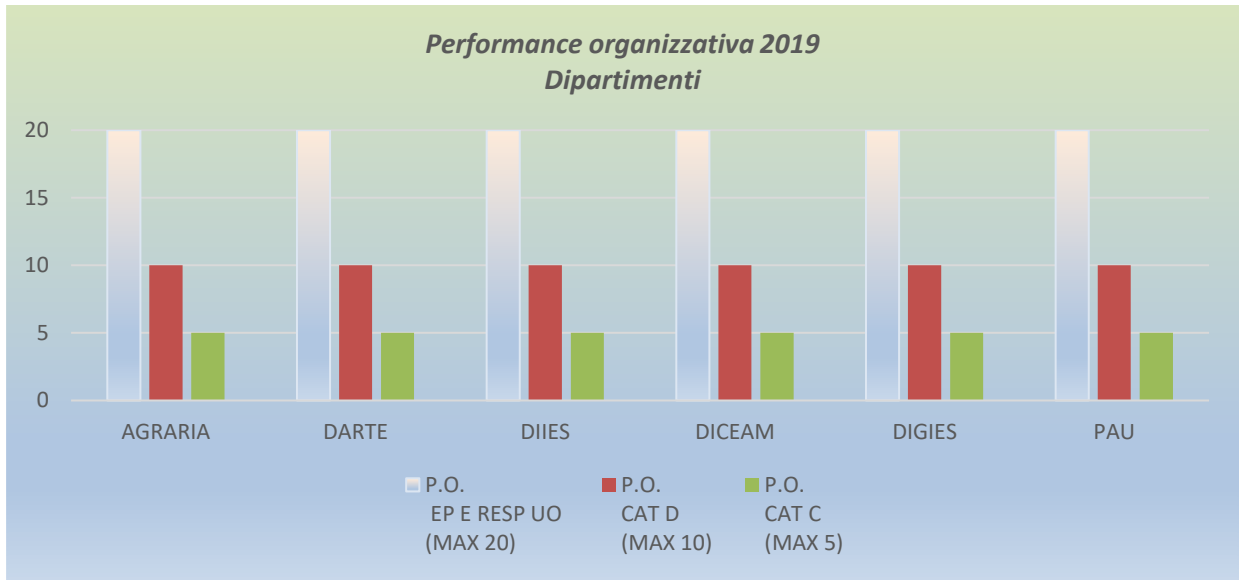
RIEPILOGO RISULTATI OBIETTIVI E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019
DIPARTIMENTI

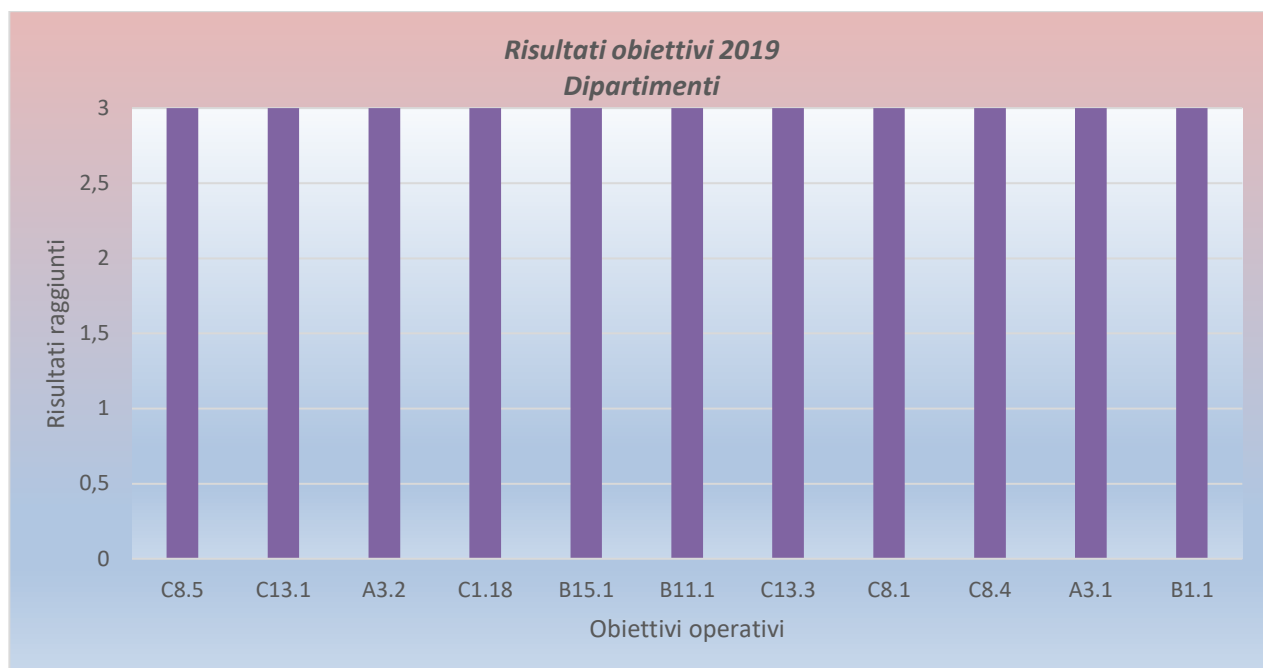
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AGRARIA								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C8.5	70	3	210	3	20	10	5	/
C13.1	30	3	90					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DARTE								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
A3.2	50	3	150	3	20	10	5	/
C1.18	50	3	150					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIGIES								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
B15.1	30	3	90	3	20	10	5	/
B11.1	30	3	90					
C13.3	40	3	120					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DICEAM								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C8.1	100	3	300	3	20	10	5	/
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIIES								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
C8.4	100	3	300	3	20	10	5	/
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PAU								
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA	PESO PO SU PI EP E RESP UO MAX 20	PESO PO SU PI CAT D MAX 10	PESO PO SU PI CAT C MAX 5	PESO PO SU PI CAT B NON PREVISTA
A3.1	50	3	150	3	20	10	5	/
B1.1	50	3	150					

RIEPILOGO RISULTATI OBIETTIVI DI GRUPPO E INDIVIDUALI

Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	
C24.1	100	3	300	OBIETTIVO GRUPPO PROGRAMMA BIENNALE ACQUISTI
C1.5	100	2	200	OBIETTIVO GRUPPO DIPLOMA SUPPLEMENT
C13.2	100	3	300	OBIETTIVO SBA
C13.4	100	3	300	OBIETTIVO SBA
C14.1	100	3	300	OBIETTIVO SBA
C21.1	100	2	200	OBIETTIVO INDIVIDUALE
A10.2	100	3	300	OBIETTIVO INDIVIDUALE
C8.6	100	3	300	OBIETTIVO INDIVIDUALE







In recepimento di quanto segnalato dal NVI con propria delibera, verbale n. 194 del 29/07/2020, Relazione istruttoria - Allegato 3¹, avente ad oggetto l'approvazione della Relazione sulla Performance 2019, si è provveduto a modificare il valore associato agli obiettivi B12.1, C2.2 e C21.1, portando a zero il raggiungimento di tali obiettivi in riferimento alla performance organizzativa delle rispettive strutture, come da prospetto che segue:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SARITTILO				
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA MAX 3
B13.1	25	3	75	2,25
A10.1	25	3	75	
C2.3	25	3	75	
B12.1	25	0	0	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LINGUISTICO				
Obiettivo	Peso	Valore Obiettivo	Peso *Valore	PO STRUTTURA MAX 3
C2.2	100	0	0	0
C21.1	100	0	Obiettivo individuale	

¹ Relazione istruttoria NVI consultabile al link https://unirc.portaleamministrazionetrasparente.it/archivio63_controlli-e-rilievi_0_366_779_1.html

Si riportano di seguito i risultati ottenuti dal personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario dell'Ateneo aggregato secondo le Tabelle di cui alla Delibera Civit n. 5/2012:

Tabella "Categorie di personale oggetto della valutazione individuale"

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti	/	12/2020	NO			
EP	11				X	
Responsabili di U.O.	4				X	
Non dirigenti	163				X	

*Il numero è difforme rispetto al PTA al 31/12/2019 in quanto include personale in pensione all'atto della valutazione

Tabella "Peso (%) dei criteri di valutazione"

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne*	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere**
Dirigenti	/						
EP	40,44%	10	0	2	0	100	32,65/40
Responsabili di U.O.	8,46%	4	0	0	0	100	33,42/40
Non dirigenti	26,10%			1	2		33,88/35 (CAT D) 42,39/45 (CAT C) 59,98/65 (CAT B)

*Il peso del contributo alla performance complessiva dell'amministrazione equivale al peso degli obiettivi operativi e/o attività collegati agli obiettivi strategici particolarmente rilevanti calcolato sulla base di peso posto pari per ciascun ob strat.

**media delle valutazioni tratte dalle schede compilate dai responsabili (Valori massimi per categoria B 65 – C 45 – D 35 – EP/DIR/Resp.UO 40)

Tabella “Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti	/		
EP	10	1	0
Responsabili di U.O.	4	0	0
Non dirigenti	150	13	0

Tabella "Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo"

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per il personale di cat. EP l'importo Della retribuzione di risultato è compreso tra il 10% e il 30% dell'indennità di responsabilità attribuita. Per il personale di cat. B, C e D la quota di indennità di produttività individuale ha una entità variabile annualmente determinata sulla base della costituzione del fondo di cui all'art.87 del CCNL.		Non ancora sottoscritto
Non dirigenti	X				

Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	