



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI  
AREA RISORSE UMANE  
SETTORE PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

### IL RETTORE

- VISTO** il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO** che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- LETTE** le Delibere dell’ANAC n. 1/2012, n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 relative al ciclo di gestione della performance, al miglioramento dei sistemi di valutazione e misurazione del ciclo della performance e Piani della Performance e alla verifica del funzionamento complessivo del sistema di valutazione da parte degli OIV;
- VISTA** la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii;
- VISTO** il DPR n. 62 del 16 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO** il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo relativo al Personale Tecnico-Amministrativo dell’Università degli Studi del Molise, sottoscritto il 24 luglio 2019;



- LETTO** il Documento di Programmazione Strategica Triennale 2018-2020 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo, approvato nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2018;
- LETTE** le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane definite dall'ANVUR nel mese di gennaio 2019;
- VISTO** lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. n. 790, prot. n. 18642, del 20 settembre 2016;
- VISTO** il Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2020-2022 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 febbraio 2020 nel quale è definito, come previsto dall'art. 8 del d.lgs. 150/2009, il sistema degli obiettivi di Ateneo, con l'individuazione degli obiettivi direzionali strategici e di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'amministrazione, gli obiettivi delle Divisioni/Aree e Coordinamenti e dei relativi indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il target atteso;
- LETTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale 2020 contenuto nel Piano integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2020-2022 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
- TENUTO CONTO** degli obiettivi definiti nel Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2020-2022 assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili di Area e a ciascun dipendente con nota prot. 8500 del 18 marzo 2020 e di quelli rimodulati e nuovamente assegnati con nota prot. n. 20853 del 30 luglio 2020 nonché dei criteri di misurazione e la valutazione del risultato per l'anno 2020;
- LETTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 maggio 2020 di approvazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione per la categoria EP - anno 2020;
- VISTI** il C.C.N.L. del Comparto Università e il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca attualmente vigenti;
- LETTA** la Relazione sulla Performance 2021 - anno di riferimento 2020 – che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo, i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2020 a valere sul Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione per la categoria EP - anno 2020;
- CONSIDERATO** che la Relazione sulla Performance deve essere sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del Dlgs n.150/2009;
- SENTITO** il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;



## DECRETA

- Art.1** di approvare la Relazione sulla Performance 2021 - anno di riferimento 2020 (*Allegato 1*) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- Art.2** di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2021 - anno di riferimento 2020 al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;
- Art.3** il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

**IL RETTORE**  
**Prof. Luca Brunese**

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICA VI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni:			Data

