

Oggetto:	Relazione performance - anno 2020		
N. odg 04/02 . Categoria: Statuto - regolamenti - piani programmati ci - linee guida	C.d.A. 26/02/2021	Deliberazione n. 27/2021 - Protocollo n. 31576/2021	UOR: Personale tecnico amministrativo

qualifica	nome e cognome	F	C	A	As	Nc
Rettore	Francesco Adornato	X				
Componenti interni	Gianluca Contaldi	X				
	Andrea Dezi	X				
	Catia Giaconi	X				
	Elena Cedrola	X				
Componenti esterni	Maurizio Vecchiola				X	
	Galileo Omero Manzi	X				
Rappresentante studenti	Gianmarco Mereu	X				
	Alessia Bottone	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc – Non convocato)

Sono inoltre presenti il Prorettore prof. Claudio Ortenzi e il Direttore generale dott. Mauro Giustozi, con funzioni di segretario verbalizzante, coadiuvato dalla dott.ssa Giulia Follenti, Responsabile dell'Ufficio Affari istituzionali e normazione.

Il Consiglio di amministrazione

esaminata la relazione istruttoria con i relativi allegati, sviluppata in maniera trasversale e condivisa dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo insieme agli Uffici della Direzione Generale;

ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

visto che con riferimento alla proposta di deliberazione sono state rese le attestazioni di regolarità tecnico-giuridica;

visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e dalle modifiche apportate dal successivo D. Lgs. 74/2017;

visto l'art. 10, comma 1, lett. d) del citato D. Lgs. 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente "un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato:

«Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti [...]»;

visto che ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b) del citato D. Lgs. n. 150/2009 l'organo di indirizzo politico "definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione la relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b)";

viste le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali" emanate dall'ANVUR nel luglio 2015, integrata dalla "nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

vista la nota ANVUR del 3/7/2017 avente per oggetto "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto Università";

visto il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato dal CdA nella seduta del 20/12/2019;

visto il "Piano triennale della performance 2020-2022 adottato con delibera del CdA del 25/1/2019;

viste le rimodulazioni degli obiettivi chieste dalle strutture interessate, a seguito delle attività di monitoraggio, conseguenti alla crisi pandemica da Covid-19 e ai provvedimenti cautelativi adottati dal Governo attraverso i quali veniva proclamato lo stato di emergenza;

vista la "Revisione straordinaria Piano Performance 2020. Riformulazione obiettivi" – CdA del 24/07/2020;

considerata la necessità di procedere all'approvazione della "Relazione sulla performance – anno 2019", per l'invio al Nucleo di Valutazione che dovrà validare la stessa, anche ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009, essendo condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti collegati alla premialità;

con voti palesi favorevoli unanimi;

delibera:

1. di approvare l'allegata "Relazione sulla performance – anno 2020" ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 2 lettera b) del D. Lgs. 150 / 2009;
2. di integrare la Relazione della Performance 2020, con gli esiti della valutazione del personale al fine di garantirne la validazione da parte del Nucleo di Valutazione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.