

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto) *	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Vedi Nota **		SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	260	mag-20	NO	X		
Non dirigenti	298	giu-20	NO	X		

* Si fa presente che esistono dei casi in cui non è stato possibile valutare alcune unità di personale a causa di assenze prolungate nell'anno.

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Vedi Nota **	Vedi Nota **	Vedi Nota **	Vedi Nota **			Vedi Nota **
Dirigenti di II fascia e assimilabili				Vedi Nota ***			Vedi Nota ***
Non dirigenti				Vedi Nota ***		Vedi Nota ***	Vedi Nota ***

** La proposta di valutazione del Direttore Generale da parte dell'OIV è in corso. I criteri di valutazione rispecchiano comunque le regole di impostazione della delibera CIVIT n.5 del 2012.

*** Alla data di approvazione della Relazione sulla Performance 2019 la contrattazione relativa all'accordo per il Comparto e per i Dirigenti non è ancora stata avviata, pertanto non sono stati ancora definiti i pesi % dei criteri di valutazione del Comparto e dei Dirigenti.

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili ****	237	23	0
Non dirigenti ****	294	4	0

**** Trattasi di dati che potrebbero subire variazioni a seguito dell'eventuale presentazione di istanze di revisione relative alle valutazioni individuali 2019.

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		A) obiettivi quantitativi B) obiettivi qualitativi		Vedi Nota***
Non dirigenti	X		A) obiettivi Ufficio/Unità di appartenenza B) obiettivi quantitativi C) obiettivi qualitativi		Vedi Nota***

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	