

CREA - Scheda della performance organizzativa a livello di ente (PE) - Anno 2020

Valutazione obiettivi strategici (VOS) - anno 2020 (pVOS = 90%)

Area Prioritaria di intervento	Obiettivo strategico e sua descrizione	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati	Risultato dell'indicatore	Note	Scala di valutazione	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
1 - Rafforzamento della ricerca	Migliorare la qualità della ricerca	N. di pubblicazioni realizzate nell'anno dai R/T e censite in Scopus o con IF secondo JCR / N. ETP	Media dei valori del triennio 2017 - 2019 = 0,990	N. pubblicazioni / N. ETP, anno 2020 = 20% in meno rispetto al valore di riferimento = 0,792 N. pubblicazioni / N. ETP, anno 2021 = media dei valori ottenuti negli anni precedenti N. pubblicazioni / N. ETP, anno 2022 = media dei valori ottenuti negli anni precedenti	50%	Report realizzato nel 2021 sulla base di quanto presente in Scopus (o in altra banca dati bibliografica internazionale) e nel sistema per la raccolta delle pubblicazioni del CREA	1,089	Il target pari a 0,792 è stato ampiamente raggiunto. Il risultato conseguito nel 2020 pari a 1,089 rappresenta un incremento del 37% rispetto al valore dell'anno 2019 (=1,010)	N. articoli/ETP < 0,396 si ha 1 = Risultato non conseguito 0,396 ≤ N. articoli/ETP < 0,792 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 0,792 ≤ N. articoli/ETP ≤ 0,832 si ha 3 = Risultato conseguito N. articoli/ETP > 0,832 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	4,00
	Potenziare la produttività scientifica e rafforzare le relazioni in ambito europeo	Percentuale di R/T che hanno pubblicato articoli su riviste con Impact Factor (IF)	/	Percentuale di R/T con articoli su riviste con IF, anno 2020 = 45% ÷ 50% Percentuale di R/T con articoli su riviste con IF, anno 2021 = 50% ÷ 55% Percentuale di R/T con articoli su riviste con IF, anno 2022 = 55% ÷ 60%	50%	Report realizzato nel 2021 sulla base di quanto presente in Scopus (o in altra banca dati bibliografica internazionale) e nel sistema per la raccolta delle pubblicazioni del CREA	68%	Il target è stato ampiamente raggiunto in quanto la percentuale di R/T che hanno pubblicato articoli su riviste con IF o indicizzati nella banca dati Scopus è pari al 68%. L'incremento rispetto al risultato ottenuto nel 2019 è stato pari a circa il 10%	%R/T < 35 si ha 1 = Risultato non conseguito 35 ≤ %R/T < 45 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 45 ≤ %R/T ≤ 50 si ha 3 = Risultato conseguito %R/T > 50 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	
	Migliorare la capacità di attrarre risorse finanziarie	% entrate riferite ai progetti di ricerca finanziati dal Mipaaf rispetto alla media delle entrate da progetti del triennio 2017-2019	% entrate da progetti Mipaaf rispetto alla media delle entrate da progetti del triennio 2017-2019 = 71,39	% entrate da progetti Mipaaf rispetto alla media delle entrate da progetti del triennio 2018-2020, nel 2020 = 68 ÷ 70 % entrate da progetti Mipaaf rispetto alla media delle entrate da progetti del triennio 2019-2021, nel 2021 = 66 ÷ 68 % entrate da progetti Mipaaf rispetto alla media delle entrate da progetti del triennio 2020-2022, nel 2020 = 66 ÷ 64	50%	Procedura contabile	71%	Nell'anno 2020 le entrate riferite ai progetti di ricerca finanziati dal MiPAAF sono ammontate ad € 88.565.678,04, mentre la media delle entrate da progetti del triennio 2017-2019 è stata pari a € 124.052.360,4	% entrate > 75 si ha 1 = Risultato non conseguito 70 < % entrate ≤ 75 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 68 ≤ % entrate ≤ 70 si ha 3 = Risultato conseguito % entrate < 68 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	2	2	3,00
	Incrementare le entrate anche sostenendo iniziative in collaborazione con strutture scientifiche nazionali e internazionali	Ammontare delle entrate senza vincolo di destinazione acquisite dal CREA (€)	Minimo dei valori del triennio 2017 - 2019 = € 1.752.030	Entrate senza vincolo di destinazione acquisite nel 2020 = € 1.752.030 + € 1.839.631 (incremento del 5% rispetto al valore di riferimento) Entrate senza vincolo di destinazione acquisite nel 2021 = + 5% rispetto all'intervallo 2020 Entrate senza vincolo di destinazione acquisite = + 5% rispetto all'intervallo 2021	50%	Procedura contabile	2.889.236,93	Nell'anno 2020 le Entrate senza vincolo di destinazione che complessivamente il CREA ha acquisito, ammontano ad € 2.889.236,93. Si tratta delle entrate che nel programma di contabilità vengono inserite nel titolo 3 e per le quali c'è la fatturazione ma non l'obbligo di rendicontazione. In fase di monitoraggio, ipotizzando una sensibile riduzione di tali entrate a causa della situazione emergenziale, era stato deciso di ridurre il target e considerare quale riferimento il valore minimo rilevato nel triennio 2017-2019. Le strutture di ricerca, tuttavia, hanno avuto un buon mantenimento delle attività durante tutto il corso dell'anno, in particolare sono state acquisite entrate sui capitoli: * Proventi da analisi e studi nel campo della ricerca con € 1.741.199,01 * Proventi derivanti dallo sfruttamento di brevetti con € 872.280,26 * Proventi da consulenze con € 143.825,36 I Centri che hanno maggiormente contribuito al raggiungimento del risultato complessivo sono: OFA - Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura con € 882.551,09 VE - Viticoltura ed Enologia con € 554.371,65 CI - Cerealicoltura e Colture Industriali con € 447.624,71 FL - Foreste e Legno con € 250.621,72 AA - Agricoltura e Ambiente con € 173.760,21 IT - Ingegneria e Trasformazioni agroalimentari con € 139.437,40	Esvd < 1.664.428 si ha 1 = Risultato non conseguito 1.664.428 ≤ Esvd < 1.752.030 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 1.752.030 ≤ Esvd ≤ 1.839.631 si ha 3 = Risultato conseguito Esvd > 2.350.000 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	
		Numero di progetti attivi, con il ruolo di coordinatore o di partner, finanziati direttamente dalla Commissione europea	Numero di progetti attivi per l'anno 2018= 24	N. di progetti indicati nel "Rapporto biennale ANVUR" per l'anno 2020 = 20 ÷ 26 N. di progetti indicati nel "Rapporto biennale ANVUR" per l'anno 2022 = 26 ÷ 28		Rapporto Biennale sullo Stato del Sistema Universitario e della Ricerca dell'ANVUR 2020			La fonte dati per questi due indicatori è il "Rapporto Biennale ANVUR - 2020". La sua pubblicazione da parte di ANVUR, tuttavia, non avverrà prima della fine dell'anno, così com'è stato indicato nella corrispondenza intervenuta con il Dott. Malgarini, dirigente dell'Agenzia e responsabile della predisposizione del Rapporto. Per questo motivo i due indicatori non possono essere misurati e il loro peso (25% e 25%) viene distribuito sugli altri indicatori appartenenti al medesimo obiettivo in maniera proporzionale al peso di questi ultimi, così come di seguito riportato: Indicatore "% entrate riferite ai progetti di ricerca finanziati dal Mipaaf rispetto alla media delle entrate da progetti del triennio 2017-2019" - il peso passa da 25% a 50%; Indicatore "Ammontare delle entrate senza vincolo di destinazione acquisite dal CREA (€)" - il peso passa da 25% a 50%.	/		
		Importo complessivo dei finanziamenti ottenuti direttamente dalla Commissione europea	Importo complessivo del finanziamento per l'anno 2018 = € 7.000.000,00	Finanziamento indicato nel "Rapporto biennale ANVUR" per l'anno 2020 = € 6.000.000,00 + € 7.000.000,00 Finanziamento indicato nel "Rapporto biennale ANVUR" per l'anno 2022 = € 7.000.000,00 + € 8.000.000,00		Rapporto Biennale sullo Stato del Sistema Universitario e della Ricerca dell'ANVUR 2020			/			
	Valorizzare i risultati della ricerca presso le istituzioni pubbliche e la società	N. studi, indagini, elaborazioni, documenti di policy	N. studi per l'anno 2019 = 156,4 (20% in meno rispetto alla media dei valori ottenuti nel biennio 2018 - 2019)	N. studi per l'anno 2020 = 156,4 ÷ 180 N. studi per l'anno 2021 = 180 ÷ 200 N. studi per l'anno 2022 = 200 ÷ 220	50%	Report CREA nel 2021	249	Anche per questo indicatore a causa della pandemia, in fase di monitoraggio si è ritenuto di dover intervenire con una riduzione del target del 20% rispetto alla media dei valori ottenuti nel biennio 2018-2019 (che costituiscono anni di attività ordinaria). Ciò nonostante, anche per l'anno 2020, a consuntivo, si può verificare che la produzione di documenti è stata ugualmente molto consistente ed è da ricondurre all'attività istituzionale del Centro di ricerca CREA-PB che ho fornito le informazioni sia in dettaglio, che in sintesi, suddividendo i documenti nelle tipologie: *Documento di policy / Strumenti di supporto alle decisioni *Indagine/Studio/Rapporto/Pubblicazione istituzionale *Linee guida *Banca Dati / Datawarehouse /Applicazione software/E-learning/Sito Internet/Applicazione web *Statistica *Tavolo di discussione/Focus in sito web RRN *Pubblicazione divulgativa/Rivista/Articolo rivista/Atti convegno I progetti o programmi principali nell'ambito dei quali sono stati realizzati sono la Rete Rurale Nazionale (RRN), la Rete di Informazione Contabile Agricola (RICA), il Piano Nazionale di Sviluppo Rurale (PNSR). I destinatari sono principalmente il MiPAAF, le Regioni, la Commissione europea, le Autorità di bacino, le Università.	n. Studi < 130 si ha 1 = Risultato non conseguito 130 ≤ n. Studi < 156 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 156 ≤ n. Studi ≤ 180 si ha 3 = Risultato conseguito n. Studi > 180 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	4,00

CREA - Scheda della performance organizzativa a livello di ente (PE) - Anno 2020

Valutazione obiettivi strategici (VOS) - anno 2020 (pVOS = 90%)

Area Prioritaria di intervento	Obiettivo strategico e sua descrizione	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati	Risultato dell'indicatore	Note	Scala di valutazione	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
2 - Rafforzamento dell'impegno verso le istituzioni, le imprese e la società	programmazione delle politiche e diffondere i risultati della ricerca verso gli stakeholder	N. eventi rivolti al grande pubblico	/	N. eventi, anno 2020 = 50 ÷ 60 N. eventi, anno 2021 = da definire in riferimento alla situazione emergenziale in corso N. eventi, anno 2022 = da definire in riferimento alla situazione emergenziale in corso	50%	Report CREA nel 2021	373	I Centri CREA, nel 2020, hanno mantenuto un buon livello produttivo nella ideazione e realizzazione di eventi destinati al grande pubblico, nonostante fosse stato ipotizzato un loro decremento dovuto alla situazione sanitaria emergenziale. La maggior parte degli eventi sono stati realizzati nella seconda metà dell'anno, in particolare nei mesi di ottobre (42 eventi) novembre (47) e dicembre (44), anche a seguito della piena acquisizione delle conoscenze per realizzare eventi on-line. Le iniziative più rappresentate sono meeting/workshop (96), seminari (96), partecipazione a talk show, programmi televisivi o radiofonici (53), convegni nazionali (32) ecc., I Centri di ricerca più attivi sono risultati CREA-PB con 85 eventi; CREA-AN, con 46 eventi; CREA OFA con 45 eventi, CREA ZA con 39 eventi.	n. Eventi < 40 si ha 1 = Risultato non conseguito 40 ≤ n. Eventi < 50 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 50 ≤ n. Eventi ≤ 60 si ha 3 = Risultato conseguito n. Eventi > 60 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	
	Sostenere il trasferimento tecnologico Incrementare il numero di titoli di proprietà intellettuale	N. brevetti e private vegetali richiesti dal CREA	/	N. brevetti e private richiesti nel 2020 = 5 N. brevetti e private richiesti nel 2021 = media 2019-2020 N. brevetti e private richiesti nel 2022 = media 2020-2021	30%	Report realizzato nel 2021 sulla base di quanto presente nel sistema per la raccolta dei titoli di proprietà intellettuale del CREA	12	In fase di monitoraggio, a causa del rallentamento delle attività di campo dei Centri CREA e alla chiusura parziale e successiva ridotta attività degli Uffici che si occupano della brevetazione (UIBM- Ufficio Italiano Brevetti e Marchi e CPVO - Ufficio comunitario delle varietà vegetali), si è deciso, per l'anno 2020, di modificare il target a 5, in luogo di 20-22. Di fatto l'attività ha mantenuto ugualmente dei ritmi sostenuti, in particolare da parte dei nostri Centri di ricerca. Non sono stati considerati per questo indicatore, n. 8 brevetti o private per le quali era stata presentata in tempi utili l'istanza al CREA (per la sottomissione alla Commissione Brevetti e Private), ma, successivamente, non vi era stata la possibilità di procedere con la domanda di deposito presso l'UIBM o CPVO.	n. Brevetti e Private < 3 si ha 1 = Risultato non conseguito 3 ≥ n. Brevetti e Private < 5 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito Brevetti e Private = 5 si ha 3 = Risultato conseguito n. Brevetti e Private > 5 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	4,00
		N. brevetti valorizzati / N. brevetti attivi in portafoglio (%)	Media del biennio 2018-2019 = 28%	% brevetti valorizzati nel 2020 = 26 ÷ 30 % brevetti valorizzati nel 2021 = 27 ÷ 31 % brevetti valorizzati nel 2022 = 28 ÷ 32	35%	Procedura contabile	58%	La percentuale di brevetti valorizzati nel 2020 è pari al 58%, valore che deriva dal rapporto tra 53 brevetti attivi (portafoglio brevetti) e 31 brevetti valorizzati. Per questi brevetti ad, oggi, risultano entrate accertate pari a € 10.077,37. I dati definitivi saranno disponibili dopo l'approvazione del Bilancio consuntivo.	% brevetti valorizzati < 20 si ha 1 = Risultato non conseguito 20 ≤ % brevetti valorizzati < 26 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 26 ≤ % brevetti valorizzati ≤ 30 si ha 3 = Risultato conseguito % brevetti valorizzati > 30 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	
		N. private vegetali valorizzate / N. private in portafoglio (%)	Media del biennio 2018-2019 = 58%	% private valorizzate nel 2020 = 55 ÷ 60 % private valorizzate nel 2021 = 58 ÷ 62 % private valorizzate nel 2022 = 60 ÷ 64	35%	Procedura contabile	73%	La percentuale di private valorizzate nel 2020 è pari al 73%, valore che deriva dal rapporto tra 197 e 143 private valorizzate. Per queste private ad, oggi, risultano entrate accertate pari a € 512.807,48. I dati definitivi saranno disponibili dopo l'approvazione del Bilancio consuntivo.	% private valorizzate < 40 si ha 1 = Risultato non conseguito 40 ≤ % private valorizzate < 55 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 55 ≤ % private valorizzate ≤ 60 si ha 3 = Risultato conseguito % private valorizzate > 60 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	
	Rafforzare la partecipazione del CREA a programmi di cooperazione internazionale allo sviluppo Incoraggiare la partecipazione ad iniziative di cooperazione internazionale	N. progetti di cooperazione internazionale finanziati nell'anno (es. Twinning e Taix)	N. progetti di cooperazione internazionale finanziati nel 2019 = 3	N. progetti finanziati nel 2020 = 3 N. progetti finanziati nel 2021 = 4 N. progetti finanziati nel 2022 = 5	100%	Report CREA realizzato nel 2021	5	Nell'anno 2020, nonostante la difficile situazione sanitaria emergenziale che ha fortemente limitato gli spostamenti transfrontalieri, tre Centri di ricerca sono riusciti a portare avanti alcune attività progettuali. Si tratta di: CREA DC - Difesa e Certificazione con il finanziamento di 2 progetti di cooperazione con la Tunisia finanziati dalla Commissione Europea (Strumento Europeo di vicinato ENI - Programma operativo congiunto Italia Tunisia 2014-2020); CREA PB - Politiche e Bioeconomia con il finanziamento di 2 progetti di cooperazione, il primo è un Twinning con l'Algeria finanziato dalla Commissione europea, il secondo finanziato dall'UE, per il tramite del MIPAAF, riguarda il programma ERASMUS * (Key Action 2: Cooperation for innovation and the exchange of good practices); CREA VE - Viticoltura ed Enologia con il finanziamento di 1 progetto di cooperazione finanziato tramite il Bando Europeo ENI-CBC Mediterranean SEA BASIN PROGRAMME 2014/2020, Call for proposals for strategic projects.	Risultato < Target -1 si ha 1 = Risultato non conseguito Target -1 ≤ Risultato < Target si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito Target ≤ Risultato ≤ Target +1 si ha 3 = Risultato conseguito Risultato > Target +1 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	4,00
3 - Miglioramento dei processi gestionali	Adeguamento dei Regolamenti dell'Ente in materia negoziale Adeguamento del Regolamento dell'Ente in materia di affidamenti di contratti pubblici di L/S/F sotto-soglia comunitaria alle modifiche al Dlgs. n. 50/29016 e smi intervenute per effetto della normativa emessa nella fase emergenziale (disciplina transitoria fino al 31/12/2021, introdotta	Realizzazione Appendice/Adendum al Regolamento dell'Ente in materia di affidamento di contratti pubblici sotto-soglia	Fatto	Fatto	100%	Atto predisposto	Fatto	Nel 2020 l'ente ha predisposto il nuovo Regolamento riguardante l'affidamento di contratti pubblici sotto-soglia, che è stato approvato con decreto CS n.149/2020 del 3 novembre 2020 e pubblicato sul sito istituzionale in data 6 novembre 2020. L'Ufficio USC4 - Negoziale, in particolare, ha realizzato un attento e minuzioso lavoro di adeguamento normativo. Infatti, il radicale cambiamento della legislazione in materia di appalti pubblici, più volte modificata fino all'emanazione della Legge n.120 dell'11 settembre 2020, ha prodotto forti criticità interpretative ed applicative. Tuttavia, al fine di scongiurare lo stallo totale delle attività negoziali, in particolare dei Centri di ricerca del CREA, si è ritenuto urgente e prioritario intervenire con un nuovo Regolamento completamente emendato (ad ora vigente fino al 31.12.2021) che rappresenta un testo che va al di là dell' Addendum inizialmente programmato e predisposto in tempi molto brevi.	Risultato non conseguito = 1 Fatto = 3 si ha Risultato conseguito	3	3	3,00
	Garantire maggiori livelli di trasparenza dei processi gestionali Ridefinire i processi del CREA al fine di evidenziare duplicazioni e inefficienze nell'organizzazione degli uffici, migliorare la gestione del rischio corruttivo e garantire maggiori livelli di trasparenza anche tramite la digitalizzazione dei processi stessi	% Processi aggiornati rispetto a quelli del 2017	/	% Processi aggiornati nel 2020 = 60 % Processi aggiornati nel 2021 = 100	50%	Report CREA realizzato nel 2021	94%	Il valore di "94%" quale risultato dell'indicatore deriva dall'aver aggiornato 83 processi, rispetto agli 88 definiti nel 2017 per l'Amministrazione centrale del CREA. Per la realizzazione di questo obiettivo hanno collaborato gli Uffici UDG1 (Programmazione controllo) e UDG2 (Trasparenza e anticorruzione) affinché si procedesse con una nuova mappatura dei processi che tenesse conto sia degli aspetti relativi alla Performance (finalizzata alla costruzione delle basi per la semplificazione e digitalizzazione dei processi) che all'Anticorruzione (analisi del rischio dei processi). L'attività di aggiornamento ha tenuto conto del nuovo Regolamento di organizzazione dell'AC (Decreto Commissariale n. 20 del 18 febbraio 2020) nel quale è stata ridefinita la declaratoria delle competenze degli uffici e, in un'ottica di semplificazione, della possibilità di digitalizzazione dei processi stessi. Si rileva che le interviste con i dirigenti, per gli aspetti riguardanti le ipotesi di rischio e le misure per il suo contenimento, hanno permesso di estendere le informazioni raccolte anche sulle attività dei Centri di ricerca in riferimento a quei processi e sottoprocessi che sono condivisi con gli Uffici dell'Amministrazione Centrale. La mappatura dei processi 2020 va considerata un documento dinamico, suscettibile di modifiche e semplificazioni a mano a mano che si procederà con l'attività di digitalizzazione che, oltre a comportare delle semplificazioni operative potrà introdurre dei cambiamenti nella realizzazione dei processi stessi.	% Processi < 50% Target si ha 1 = Risultato non conseguito 50% Target ≤ % Processi < Target si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito Target ≤ % Processi ≤ Target + 10% Target si ha 3 = Risultato conseguito % Processi > Target + 10% Target si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	3,50
		N. processi totalmente digitalizzati	N. processi per i quali è stata avviata la digitalizzazione nel 2019 = 3	N. processi totalmente digitalizzati nel 2020 = 3 N. processi totalmente digitalizzati nel 2021 = 5 N. processi totalmente digitalizzati nel 2022 = 8	50%	Report CREA realizzato nel 2021	3	L'attività è stata realizzata dall' Ufficio UDG8 - Sistemi informativi, in collaborazione con la società esterna SGI ed ha riguardato la completa dematerializzazione dei processi relativi a: *la programmazione di Acquisti beni e servizi (verbale di collaudo rilasciato il 23 luglio 2020, attualmente in produzione) *la redazione dei Verbali (verbale di collaudo rilasciato il 30 novembre 2020, attualmente in produzione) * il Reclutamento (verbale di collaudo effettuato il 30 novembre 2020, attualmente ulteriori richieste di integrazione sono in fase di studio)	Risultato < Target -1 si ha 1 = Risultato non conseguito Target -1 ≤ Risultato < Target si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito Target ≤ Risultato ≤ Target +1 si ha 3 = Risultato conseguito Risultato > Target +1 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	3	3	

CREA - Scheda della performance organizzativa a livello di ente (PE) - Anno 2020

Valutazione obiettivi strategici (VOS) - anno 2020 (pVOS = 90%)

Area Prioritaria di intervento	Obiettivo strategico e sua descrizione	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati	Risultato dell'indicatore	Note	Scala di valutazione	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
	Migliorare le strategie dell'ente in tema di anticorruzione e trasparenza, promuovendo la partecipazione degli stakeholder interni ed esterni Progettazione di un sistema di partecipazione diretta degli stakeholder interni ed esterni finalizzato all'aggiornamento del PTPCT	Sistema di partecipazione attivo mediante la realizzazione della terza fase già prevista nel Piano della performance 2019-2021: monitorare le proposte ed interloquire con i proponenti.	/	Fatto = Sistema di partecipazione attivo nel 2020	100%	Report CREA realizzato nel 2021	Fatto	Questa attività è stata realizzata in collaborazione con l'Ufficio UDG2 - Trasparenza e anticorruzione. Riguardo le modalità operative per realizzare un interscambio di informazioni con gli stakeholder sui temi della trasparenza e dell'anticorruzione, era prevista l'attuazione di tre fasi: 1) realizzare una modulistica adeguata; 2) individuare uno spazio informatico dedicato; 3) monitorare le proposte ed interloquire con i proponenti. Era inoltre previsto il recepimento e l'adattamento alle caratteristiche del CREA della piattaforma informatica predisposta dall'ANAC per migliorare il sistema di emersione delle segnalazioni. La modulistica è stata realizzata e sottoposta al Data Protection Officer (DPO) per le verifiche di competenza. Riguardo le due fasi successive si informa che sono state individuate sebbene ancora sospese a causa della straordinarietà della situazione creatasi con la pandemia e la conseguente diversa organizzazione del lavoro che ha determinato a livello nazionale lo slittamento di tutte le attività al 31.03.2021 (comunicato ANAC del 2.12.2020 https://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/AttiDellAutorita/_Atto?ca=8004). Riguardo l'introduzione di una procedura informatizzata per favorire la partecipazione diretta degli stakeholder interni ed esterni all'aggiornamento del PTPCT, sono stati effettuati test per valutare adozione di piattaforme informatiche anche con l'ausilio dei servizi informativi: 1) Piattaforma gratuita per il whistleblowing di Transparency International Italia; 2) Piattaforma ANAC gratuita per il whistleblowing di Transparency International Italia 3) realizzata procedura informatizzata interna.	Risultato non conseguito = 1 Fatto = 3 si ha Risultato conseguito	3	3	3,00
4 - Valorizzazione del capitale umano	Sviluppare una strategia per le risorse umane Individuare strumenti e procedure per la valorizzazione del personale tecnico scientifico e amministrativo, anche introducendo strumenti di conciliazione dei tempi vita-lavoro	Miglioramento dei livelli di soddisfazione rilevati nell'indagine sul benessere organizzativo in riferimento all'Amministrazione centrale	Risultati dell'indagine sul benessere organizzativo condotta nel 2017 nell'Amministrazione centrale	Miglioramento dei livelli di benessere rilevati nell'indagine condotta nel 2020 compreso tra il 3 e il 6%	40%	Risultati sull'indagine sul benessere organizzativo	Miglioramento medio pari all'11%	I dati raccolti tramite l'indagine sul benessere organizzativo sono stati analizzati e confrontati con i risultati della precedente indagine svolta nel 2017. Tramite il questionario sono stati indagati i seguenti ambiti: *Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato *Discriminazioni *Equità *Carriera *Il mio lavoro *I miei colleghi *Il contesto del lavoro *Senso di appartenenza *Immagine ente *La mia organizzazione *Le mie performance *Il funzionamento del sistema *Il mio capo e la mia crescita professionale *Il mio capo e l'equità Per ciascun ambito di indagine erano previste più domande, per ciascuna delle quali era possibile rispondere assegnando un punteggio da 1 a 6, dove 1= per nulla in accordo e 6 = del tutto in accordo. La variazione del livello di benessere tra il 2017 e il 2020 è stata misurata in termini di aumento o diminuzione della percentuale di consenso positivo ricevuto nei diversi ambiti. Il consenso è stato considerato positivo in tutti i casi in cui le risposte hanno ricevuto un punteggio superiore a 3 (ovvero 4, 5 e 6). Per tutti gli ambiti di indagine oggetto del questionario, dal confronto tra l'anno 2017 e 2020, è emerso un aumento della percentuale di consenso positivo che equivale ad un miglioramento dei livelli di soddisfazione . Tale miglioramento medio è pari all'11%. L'aumento minimo di consenso è stato rilevato per l'ambito "Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato" (+2,3%), mentre l'aumento massimo è stato rilevato per l'ambito "La mia organizzazione" (28,6%).	% Miglioramento < 2 si ha 1 = Risultato non conseguito 2 ≤ % Miglioramento < 3 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 3 ≤ % Miglioramento ≤ 6 si ha 3 = Risultato conseguito % Miglioramento > 6 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	3,40
		Attivazione modalità di lavoro agile straordinario (smart working)	/	Fatto = Definizione Regolamento e prima attuazione nel 2020 N. posizioni di lavoro agile (smart working) attivate nell'anno 2021 = da definire N. posizioni di lavoro agile (smart working) attivate nell'anno 2022 = da definire	60%	Report CREA realizzato nel 2021	Fatto	Questa attività è stata realizzata con la collaborazione dell'Ufficio USC3 - Gestione del personale. In fase di monitoraggio le attività sono state aggiornate a causa della pandemia, non ancora esplosa al momento della stesura del Piano 2020, ridefinendole in termini di gestione dello smartworking straordinario. Pertanto, oltre alla realizzazione del Regolamento per lo svolgimento dello smartworking in modalità ordinaria, le attività sono state più ampiamente riarticolate anche in funzione della sua applicazione in modalità straordinaria. Sono state emanate numerose circolari in riferimento al DPCM in materia di emergenza Coronavirus, alla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e alla Legge n. 77 del 17 luglio 2020, per un totale di 25 tra note e circolari, calibrate anche in funzione degli incontri con le Organizzazioni sindacali. Riguardo l'applicazione dello smartworking, che ha raggiunto percentuali di applicazione dell'85%, si è dato conto nei monitoraggi organizzati dal Dipartimento della Funzione pubblica. Molto intensi sono stati anche l'assistenza e il supporto fornito ai Centri di ricerca in riscontro alle problematiche riguardanti le modalità di organizzazione del lavoro e di gestione delle diverse casistiche.	Risultato non conseguito = 1 Fatto = 3 si ha Risultato conseguito	3	3	
		Stabilizzare il personale precario in attuazione dell'art. 1, comma 673, della Legge di Bilancio 2018 Completamento della procedura di stabilizzazione per tutto il personale risultato idoneo ai sensi dei commi 1 e 2, art. 20 del D.Lgs 75/2017	Completamento della procedura di stabilizzazione	/	Fatto = Completamento della procedura di stabilizzazione	100%	Report CREA realizzato nel 2021	Fatto	Il CREA, tenuto conto del contesto normativo, con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 31 del 29/5/2018: * ha approvato l'atto interno per l'avvio delle procedure di stabilizzazione, prevedendo la contestuale attuazione del comma 1 e 2 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017; * ha preso atto del fabbisogno di personale espresso dai Direttori dei Centri di ricerca e dal Direttore Generale, che hanno quantificato in 542 le unità di personale che prevedevano di stabilizzare, di cui 434 in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura prevista dal comma 1 e 108 unità in possesso dei requisiti per presentare domanda di stabilizzazione del comma 2. * ha autorizzato il Direttore Generale all'emanazione delle procedure per entrambi i commi. A seguito dell'autorizzazione da parte dell'organo di vertice, l'Amministrazione ha emanato: * l'Avviso CREA n. 1-2018 "Stabilizzazione C1" di cui al decreto del Direttore Generale f.f. n. 694 dell'1/6/2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale del 19 giugno 2018, n. 48; * il Bando CREA n. 1/2018 "Stabilizzazione C2" di cui al decreto del Direttore Generale f.f. n. 695 dell'1/6/2018, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale del 19 giugno 2018, n. 48. La stabilizzazione del personale precario è stata confermata anche nel Piano di fabbisogno di personale 2018-2020 approvato dal Ministero vigilante. In esito alle procedure attivate sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice e, in particolare, gli elenchi degli idonei. Conseguentemente è stata disposta l'assunzione per stabilizzazione, dal 1° gennaio 2019, di n. 406 unità di personale. Con riferimento al comma 2 è stata disposta la stabilizzazione, entro la fine dell'anno 2020, di tutti le unità risultate idonee, individuando le risorse per la copertura delle relative spese, oltre che nel contributo ordinario, nel finanziamento anche nelle risorse utilizzabili nell'ambito dei progetti di ricerca o programmi aventi carattere di certezza e stabilità, quali Rete Rurale Nazionale, Assistenza Tecnica al Programma di sviluppo rurale, RICA e programma annuale Misure di accompagnamento a Frutta e Verdura nelle scuole e Latte nelle scuole. Il percorso seguito è stato condiviso con il Ministero vigilante. Con successivi decreti si è provveduto a disporre l'assunzione per stabilizzazione, entro il 2020, delle restanti unità ritenute idonee. Complessivamente, le unità di personale stabilizzato sono state 509, con una spesa annua totale prevista a regime pari a euro 27.133.160.	Risultato non conseguito = 1 Fatto = 3 si ha Risultato conseguito	3	
5 - Riduzione dei contenziosi dell'Ente	Ridurre la conflittualità tra dipendenti e amministrazione Analizzare e quantificare i contenziosi dell'Ente riguardanti i rapporti di lavoro del personale di ruolo e ridurre il numero di contenziosi pendenti	N. contenziosi / ricorsi quantificati finanziariamente o per i quali sono stati forniti elementi utili per la predisposizione di atti giudiziari a difesa dell'Ente e riduzione del numero di contenziosi pendenti	/	Quantificazione finanziaria dei contenziosi nel 2020 = 70 Quantificazione finanziaria dei contenziosi nel 2021 = riduzione dei contenziosi in misura pari ad almeno il 10% rispetto a quelli pendenti nell'anno 2020 Quantificazione finanziaria dei contenziosi nel 2022 = riduzione dei contenziosi in misura pari ad almeno il 10% rispetto a quelli pendenti nell'anno 2021	100%	Report CREA realizzato nel 2021	80	L'indicatore è costituito da due componenti, una riguarda la quantificazione finanziaria dei contenziosi e dei ricorsi in essere, l'altra la riduzione del loro numero. Per l'anno 2020 si fa riferimento solo alla prima componente, ossia alla quantificazione finanziaria di almeno 70 contenziosi e ricorsi in essere, per i quali sono stati forniti elementi utili per la predisposizione di atti giudiziari a difesa dell'Ente. Della riduzione dei contenziosi e dei ricorsi si potrà dare conto dal 2021. Questa attività è stata realizzata con la collaborazione dell'Ufficio USC3 - Gestione del personale. Sulla base di un elenco fornito dall'Ufficio UDG7 - Affari generali e legali, si è provveduto a quantificare finanziariamente n. 80 contenziosi, di cui n. 29 in esecuzione di sentenza e n. 51 riguardanti diffide per il riconoscimento dell'anzianità maturata e di diritti economici e giuridici connessi ai periodi di lavoro pregressi al contratto di lavoro a tempo indeterminato nei profili professionali dei ricercatori e tecnologi. Per i 29 contenziosi in esecuzione l'ammontare complessivo da erogare risulta pari a € 738.019,14; per le diffide, l'importo complessivo ammonta a € 1.082.397,10. Per quanto riguarda le 29 posizioni in esecuzione di sentenza, i conteggi riportati negli elaborati hanno costituito la base per la predisposizione dei decreti di liquidazione delle spettanze.	N. contenziosi/ricorsi < 50% Target si ha 1 = Risultato non conseguito 50% Target ≤ N. contenziosi/ricorsi < Target si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito Target ≤ N. contenziosi/ricorsi ≤ Target + 10% Target si ha 3 = Risultato conseguito N. contenziosi/ricorsi > Target + 10% Target si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	4,00
Valutazione obiettivi strategici (VOS)												3,54

CREA - Scheda della performance organizzativa a livello di ente (PE) - Anno 2020

Valutazione obiettivi strategici (VOS) - anno 2020 (pVOS = 90%)

Area Prioritaria di intervento	Obiettivo strategico e sua descrizione	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Peso	Fonte dei dati	Risultato dell'indicatore	Note	Scala di valutazione	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
--------------------------------	--	------------	-----------------------	--------	------	----------------	---------------------------	------	----------------------	--------------------	--------------------	-----------------------

Valutazione Customer Satisfaction (CS) - anno 2020 (pCS = 10%)

Risultato dell'indicatore	Note	Scala di valutazione	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Indice medio di soddisfazione	Si veda Relazione inviata con e-mail del 27 maggio 2021	Risultato < 2 si ha 1 = Risultato non conseguito 2 ≤ Risultato < 2,5 si ha 2 = Risultato parzialmente conseguito 2,5 ≤ Risultato ≤ 3 si ha 3 = Risultato conseguito Risultato > 3 si ha 4 = Risultato superiore alle attese	4	4	4

Performance organizzativa a livello di Ente = PE = (VOS * pVOS) + (CS * pCS)	3,58
---	-------------