

**Scheda per la valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2020**

<b>Struttura organizzativa</b>	<b>Segreteria Commissario straordinario</b>			
<b>Valutatore</b>	<b>Direttore generale</b>			
<b>Obiiettivo operativo</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target</b>	<b>Tempo atteso di realizzazione</b>	<b>Risultato dell'indicatore *</b>
Accuratezza e tempestività nella predisposizione dei documenti riferiti alla Segreteria del Commissario straordinario	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività (per la valutazione si fa riferimento alla scala utilizzata per la valutazione delle competenze e dei comportamenti) *	Frequentemente (3)	Tutto l'anno	3
Valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)				3,00

\* Attribuire un punteggio in funzione della frequenza con cui l'obiettivo è tenuto dai dipendenti di livello IV-VIII che operano nella Segreteria del Commissario

Frequenza	Punteggio
sempre	4
frequentemente	3
occasionalmente	2
mai	1