

**Proposta per la valutazione della performance complessiva individuale del Direttore Generale - Anno 2020**

<b>Periodo di riferimento</b>	<b>1 gennaio 2020 - 31 ottobre 2020</b>
<b>Nome e cognome del direttore</b>	<b>Antonio Di Monte</b>
<b>Struttura organizzativa</b>	<b>CREA - Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria</b>
<b>Valutatore</b>	<b>OIV - Organismo Indipendente di Valutazione</b>

**Valutazione delle competenze e dei comportamenti**

<b>Competenze</b>	<b>Comportamento atteso</b>	<b>Punteggio</b>
<b>Decisionali</b>	<b>Decide, anche in assenza di informazioni rilevanti, qualora la soluzione del problema non possa essere rimandata</b>	<b>4</b>
	<b>Monitora il contesto esterno per individuare idee, tecnologie ed innovazioni, al fine di elaborare possibili piani di azioni migliorativi e innovativi</b>	<b>4</b>
	<b>Propone e/o sviluppa programmi di cambiamento organizzativo in funzione del miglioramento qualitativo dei prodotti e dei servizi</b>	<b>4</b>
<b>Gestionali</b>	<b>Stabilisce programmi di lavoro coerenti con le finalità istituzionali e il contesto strategico</b>	<b>4</b>
	<b>Realizza nuove iniziative vantaggiose sotto il profilo dell'efficienza e dell'economicità</b>	<b>4</b>
	<b>Favorisce la partecipazione dei propri collaboratori a progetti di lavoro interistituzionali</b>	<b>4</b>
	<b>Monitora la corretta applicazione delle disposizioni normative e regolamentari generali e particolari</b>	<b>4</b>
<b>Relazionali</b>	<b>Ha consapevolezza delle relazioni umane intra-organizzative e tiene conto delle eventuali compatibilità / incompatibilità</b>	<b>4</b>
	<b>Motiva e incentiva i propri collaboratori e assegna compiti e responsabilità tenendo conto delle competenze e delle attitudini professionali</b>	<b>4</b>
	<b>Rappresenta istituzionalmente l'Ente nei rapporti con l'esterno contribuendo alla qualificazione della sua immagine</b>	<b>4</b>
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>4,00</b>

**Valutazione performance complessiva individuale**

<b>Ambito di valutazione</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso</b>	<b>Valutazione ponderata</b>
<b>Performance organizzativa a livello di ente (PE)</b>	<b>3,58</b>	<b>70%</b>	<b>2,51</b>
<b>Competenze e comportamenti (CC)</b>	<b>4,00</b>	<b>30%</b>	<b>1,20</b>
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,71</b>