

**Pio Federico Roversi - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2020**

<b>Valutatore</b>	Direttore generale		
<b>Struttura organizzativa</b>	Centro di ricerca Difesa e certificazione (CREA DC)	<b>PS - CREA DC:</b>	<b>3,58</b>

**Valutazione delle competenze e dei comportamenti**

<b>Competenze</b>	<b>Comportamento atteso</b>	<b>Punteggio*</b>
<b>Decisionali</b>	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	3
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	4
	Decide nei tempi richiesti	3
<b>Gestionali</b>	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	3
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4
<b>Relazionali</b>	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4
<b>Professionali</b>	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4
<b>Media aritmetica competenze e comportamenti</b>		<b>3,67</b>

<b>Valutazione performance complessiva individuale</b>			
<b>Ambito di valutazione</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,58	10%	0,36
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,58	55%	1,97
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
<b>Punteggio performance complessiva individuale</b>			<b>3,61</b>

<b>* Punteggi competenze e comportamenti</b>
<b>1 - Mai</b>
<b>2 - Occasionalmente</b>
<b>3 - Frequentemente</b>
<b>4 - Sempre</b>