

Paola Fiore - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2020

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	Ufficio UDG4 - Affari istituzionali e relazioni internazionali	PS - UDG4:	3,25

Valutazione degli obiettivi individuali

Incarico	Estremi atto conferimento	Sintetica descrizione delle attività realizzate nel 2020	Punteggio*
Componente della Commissione permanente sul telelavoro	Decreto DG n. 1061 del 4.11.2019	La sottoscritta ha convocato la riunione della Commissione permanente sul telelavoro il 29 ottobre 2020 per dare seguito all'attività di monitoraggio annuale sull'andamento del telelavoro (art. 14, comma 3 Regolamento telelavoro). In tale occasione, la Commissione ha proceduto alla predisposizione della nota e del fac simile di report da trasmettere ai Direttori dei Centri e ai Dirigenti degli Uffici presso cui sono state attivate le posizioni di lavoro a distanza per l'anno 2020 ai fini del monitoraggio annuale (v. nota + facsimile di report allegati, rif. prot. 81024 del 30.10.2020). Nella medesima seduta, la Commissione ha programmato le successive attività: 1. valutazione delle istanze di assegnazione delle postazioni di telelavoro ordinario per l'anno 2021, da effettuarsi dopo la scadenza dei termini del bando di presentazione delle candidature/progetti; 2. Analisi dei report di monitoraggio acquisiti dai Centri e dagli Uffici e redazione di una relazione sull'andamento del telelavoro, da effettuarsi dopo il 18 novembre 2020. Il programma di attività previsto non ha potuto essere sviluppato in quanto, nelle more della convocazione della successiva riunione, è intervenuta la decisione dell'Amministrazione di abrogare i regolamenti sul telelavoro e sul lavoro agile, la cui formalizzazione è avvenuta con la nota prot. 95076 dell'11.12.2020. Con tale provvedimento si è sancito tra l'altro che erano fatte salve le domande di telelavoro - anno 2021 - già pervenute entro il termine di scadenza previsto e l'approvazione rimessa alla discrezione del Responsabile (Dirigente/Direttore) dell'Unità organizzativa di appartenenza del dipendente, di fatto facendo venir meno le competenze della Commissione permanente sul telelavoro.	3

Valutazione delle competenze e dei comportamenti

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio**
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4
	Individualizza modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3
	Decide nei tempi richiesti	4
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	3
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	4
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	4
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,83

Valutazione performance complessiva individuale			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,58	10%	0,36
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,25	50%	1,62
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,83	35%	1,34
Punteggio performance complessiva individuale			3,47

*Punteggi obiettivo individuale
1 - Risultato non conseguito
2 - Risultato parzialmente conseguito
3 - Risultato conseguito
4 - Risultato superiore alle attese

** Punteggi competenze e comportamenti
1 - Mai
2 - Occasionalmente
3 - Frequentemente
4 - Sempre