

Emilia Troccoli - Scheda per la valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2020

Valutatore	Direttore generale		
Struttura organizzativa	Ufficio USC5 - Negoziante	PS - USC5:	4,00

Valutazione degli obiettivi individuali

Misura prevista nel PTPCT 2020-2022	Sintetica descrizione delle attività realizzate nel 2020	Punteggio*
N. 1 monitoraggio annuale al fine della verifica delle eventuali criticità applicative del Regolamento evidenziate dagli addetti all'attività negoziale	<p>Con comunicazione email in data 6.7.2020 è stata avviata una rilevazione delle problematiche applicative circa l'allora vigente Regolamento sugli affidamenti sotto soglia di L/S/F di cui al decr. CS 31.1.2020 - richiedendo ai Centri di formulare quesiti sulle questioni applicative emergenti. L'analisi delle questioni emerse ha evidenziato difficoltà a livello generale, seppur diversamente declinate per ciascun Centro, per cui si era inizialmente ritenuto di intervenire in modo "mirato" per ciascuno di essi, attraverso "focus" analitici, riferiti all'applicazione generale del Regolamento ed involgenti, peraltro, tutti gli aspetti legati alla prevenzione della corruzione.</p> <p>L'intervento della normativa emergenziale, con il D.L. 76/2020 a far data dal 17.7.2020, ha però determinato una radicale modifica del quadro normativo, con conseguenti difficoltà interpretative ed applicative ampiamente aggravate dalle ulteriori modifiche rilevanti introdotte in sede di conversione. La radicale trasformazione della situazione generale di diritto e di fatto, continuamente in itinere, ha determinato la urgenza e necessità di modificare radicalmente anche il quadro degli interventi programmati, per prevenire applicazioni distorte della normativa con conseguente rischio elevato a tutti i livelli, varando in tempi ristretti, un nuovo Regolamento vigente dal 6.11.20 (e, ad ora, sino al 31 dicembre 2021) recante la nuova disciplina per gli affidamenti sottosoglia di cui all'art 1, co.2 lett. a) e b) D.L.n.76/2020 conv. con modificazioni in L. n.120/2020. Poco precedentemente, in ragione delle questioni rilevate in sede di programmazione ex art. 21 dlgs 50/2016 - a monte dei processi di acquisto- si è ritenuto di fornire ulteriori indicazioni tramite FAQ, (prot.n. 71654 del 1.10.2020) ove si è posta ulteriore attenzione sulla necessità di corretta programmazione degli acquisti ricorsivi entro 40.000 euro per non incorrere in aggiramento del divieto di artificioso frazionamento di cui all'art. 35, co. 6.</p>	3

Valutazione delle competenze e dei comportamenti

Competenze	Comportamento atteso	Punteggio**
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere	4
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro	3
	Decide nei tempi richiesti	3
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità	4
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni	4
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali	4
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà	4
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo	3
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori	4
Professionali	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva	4
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa	4
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito	3
Media aritmetica competenze e comportamenti		3,67

Valutazione performance complessiva individuale			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,58	10%	0,36
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,79

*Punteggi obiettivo individuale
1 - Risultato non conseguito
2 - Risultato parzialmente conseguito
3 - Risultato conseguito
4 - Risultato superiore alle attese

** Punteggi competenze e comportamenti
1 - Mai
2 - Occasionalmente
3 - Frequentemente
4 - Sempre