

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	-	si	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	9	-	si	X		
Non dirigenti	752	apr-14	no	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne ¹	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere ²
Dirigenti di I fascia e assimilabili	35%		-	65%			20%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	25%		-	75%			20%
Non dirigenti							

¹Il peso del contributo alla performance complessiva dell'amministrazione equivale al peso assegnato agli obiettivi comuni

²Il peso dei comportamenti organizzativi è calcolato rispettivamente sul contributo alla performance complessiva dell'amministrazione e sugli obiettivi individuali

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	n.d	n.d	n.d
Dirigenti di II fascia e assimilabili	n.d	n.d	n.d
Non dirigenti	692	54	6

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		La retribuzione di risultato (20% del trattamento economico complessivo per il direttore generale e 30% della retribuzione di posizione complessiva per gli altri dirigenti) è erogata a fine anno in misura variabile rispetto al risultato raggiunto.		28/07/2010 (CCNL)
Non dirigenti	X		Per il personale di categ. EP l'importo della retribuzione di risultato è compreso tra il 10% e il 30% dell'indennità di responsabilità attribuita. Per il personale di categ. D con incarico di responsabilità è pari al 30% dell'indennità di responsabilità attribuita. Per il personale di categ. B, C e D la quota di indennità di produttività individuale ha una entità variabile annualmente determinata sulla base della costituzione del fondo di cui all'art. 87 del CCNL.		16/10/2008 (CCNL)

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	