



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta del 25 giugno 2021**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **25 giugno 2021**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

Prof. Gian Carlo AVANZI Rettore-Presidente	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Paolo Luciano GARBARINO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Dott.ssa Giulia GREGORI	Presente
Dott. Fernando LOMBARDI	Presente
Dott. Antonio MACONI	Presente
Prof.ssa Flavia PRODAM Dipartimento di Scienze della Salute	Presente
Sig. Roberto Luca SALDI Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi, responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali, dalla Dott.ssa Elisa Milos e dal Sig. Filippo Malaspina.



Constatata la presenza del numero legale alle ore 09.40 il Presidente dichiara aperta la seduta.



7. Approvazione della Relazione sulla Performance di Ateneo 2020 7/2021/7

Il Direttore Generale

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la legge 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"
- VISTO il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e le successive modifiche D. Lgs. n. 74/2017 e D. Lgs. n. 75/2017;
- CONSIDERATO che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
- CONSIDERATO che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020";
- CONSIDERATO che a ulteriore integrazione alle Linee Guida a novembre del 2018 ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del Bilancio delle università statali italiane";
- CONSIDERATO che con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali italiane";
- CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance 2020 è il documento di rendicontazione dei risultati ottenuti dalle strutture tecnico-amministrative nel corso del 2020 in relazione agli obiettivi di performance definitivi dal Piano Integrato della Performance 2020-2022;
- VISTO lo Statuto di Ateneo vigente, in particolare l'art. 16 comma 3 secondo il quale "il Direttore Generale presenta annualmente al Consiglio di Amministrazione, al Senato Accademico e al Nucleo di Valutazione una relazione sull'attività svolta";
- VISTA la relazione del Direttore Generale;



- CONSIDERATO che la relazione del Direttore Generale costituisce parte integrante della Relazione sulla Performance di Ateneo 2020;
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione non ha ancora espresso la valutazione del Direttore Generale, pertanto la scheda di valutazione del Direttore Generale sarà allegata successivamente;
- VISTA la relazione sull'ispezione amministrativo contabile del MEF effettuata nell'anno 2020 e trasmessa in data 2 marzo 2021;
- CONSIDERATO che il MEF ha espresso un rilievo in merito all'adozione di un sistema premiante non in linea con il principio di selettività" (pag. 137 della Relazione MEF 2020 sulla verifica amministrativo-contabile UPO);
- CONSIDERATO che in seguito a tale rilievo, al fine di poter garantire una adeguata differenziazione delle valutazioni per l'anno 2020, si ritiene opportuno non applicare il meccanismo indicato a pag. 19 del SMVP 2020 che prevedeva una correlazione tra punteggio ottenuto e premialità secondo cui raggiunto il livello "Soglia" con un punteggio tra 50% e 69%, la percentuale di premialità corrispondente era 70%; raggiunto il livello "Target" con un punteggio tra 70 e 100%, la percentuale di premialità corrispondente era 100%; raggiunto il livello "Eccellenza" con un punteggio superiore a 100%, la percentuale di premialità corrispondente era 100% + bonus in misura pari a massimo il 30%;
- VISTO il parere favorevole del Senato Accademico sulla Relazione della Performance anno 2020 espresso in data 21 giugno 2021;
- VISTO il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 12/2019/5;
- VISTO il documento "Piano Integrato della Performance 2020-2022" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 1/2020/5;
- CONSIDERATA la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2020 e relativi allegati, del 12 ottobre 2020;
- VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

1. Di non applicare il meccanismo indicato a pag. 19 del SMVP 2020 di cui alla tabella seguente:



Percentuale di raggiungimento degli obiettivi/Performance:

Livello valutazione	Giudizio	Punteggio	% premialità
< Soglia	l'obiettivo non è stato raggiunto / prestazione insufficiente	< 50 %	0 %
Soglia	l'obiettivo è parzialmente raggiunto / prestazione sufficiente	tra 50 % e 69 %	70 %
Target	l'obiettivo si considera raggiunto / prestazione buona	tra 70 % e 100 %	100 %
Eccellenza	l'obiettivo è stato raggiunto superando le attese /prestazione ottima	> 100 %	100 % + bonus max 30%

2. Di approvare la Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2020 allegata alla presente delibera

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Prof. Andrea TUROLLA)

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)