
Allegato 3

TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE

TABELLE SINTETICHE MIPAAF

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	11	Luglio 2021	SI	x		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	59	Luglio 2021	NO	x		
Non dirigenti	1317	Giugno 2021	NO	x		

Per i Dirigenti il valore riportato tiene conto anche degli avvicendamenti d'incarico avvenuti nel corso dell'anno.

Per il personale non dirigente il valore indicato risulta essere quello individuato al 1.1.2020 escluse n. 7 unità di personale in comando da altre amministrazioni che sono state comunque valutate, ma che non vengono indicate nei prospetti.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99 - 95,00	94,99 - 85,00	Inferiore a 85	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	6	1	0	0	4
Dirigenti di II fascia e assimilabili (**)	17	35	0	0	7
Non dirigenti (***)	256	891	73	27	70

(*) Tra i dirigenti di I fascia non sono stati valutati i Capi dipartimento (3 + 1 che ha assunto un altro incarico in altra amministrazione in corso d'anno).

(**) Tra i dirigenti di II fascia non valutati ci sono n. 2 dirigenti di Gabinetto, n. 1 dirigente fuori ruolo, n. 2 dirigenti in comando presso altre amministrazioni e n. 2 dirigenti privi di incarichi (vedi tabella allegata).

(***) Tra i non dirigenti i comandati presso altre amministrazioni, i fuori ruolo e alcuni in altre posizioni giuridiche non sono stati valutati.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

TABELLE ANALITICHE PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

CRA 1 - GABINETTO						
Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale						
	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0		NO			X
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0		NO			X
Non dirigenti	46	Maggio 2021	NO	X		

CRA 1 - GABINETTO					
Tabella 3.2.1 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale					
	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0	0	2
Non dirigenti	16	28	0	0	2

CRA 1 - GABINETTO					
Tabella 3.3.1 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo					
	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 1 - GABINETTO	
Tabella 3.4.1 Obblighi dirigenziali	
I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.1.2 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	Luglio 2021	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	17	Luglio 2021	NO	X		
Non dirigenti	166	Giugno 2021	NO	X		

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.2.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	1	0	0	1
Dirigenti di II fascia e assimilabili	6	11	0	0	0
Non dirigenti	45	104	8	6	3

Il non valutato dei dirigenti di I Fascia è il Capo dipartimento

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.3.2 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.4.2 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.1.3 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	Luglio 2021	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	17	Giugno 2021	NO	X		
Non dirigenti	360	Giugno 2021	NO	X		

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.2.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili	4	0	0	0	1
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5	12	0	0	0
Non dirigenti	79	241	25	8	7

Tra i non valutati sono ricompresi il Capo dipartimento e n. 2 dipendenti che sono stati valutati come dirigenti in quanto destinatari di incarico ai sensi dell'art. 19, comma 6

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.4.3 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.1.4 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	4	Luglio 2021	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	18	Giugno 2021	NO	X		
Non dirigenti	695	Giugno 2021	NO	X		

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.2.4 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	0	0	0	2
Dirigenti di II fascia e assimilabili	6	12	0	0	0
Non dirigenti	116	518	40	13	8

Tra i non valutati sono ricompresi i due Capi dipartimento che si sono avvicendati in corso d'anno
Per i dirigenti non sono state riportate le valutazioni degli incarichi ad interim.

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.3.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.4.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

Tabella 3.5 – PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				Non Valutato
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0	0	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0	0	2
Non dirigenti	0	0	0	0	59