

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Adunanza del 15 ottobre 2021, ore 12.00

Il giorno 15 ottobre 2021, alle ore 12.00, si riunisce, in modalità telematica, (d.r. n. 782 del 12 marzo 2020 - art. 1), in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, il Consiglio di Amministrazione dell'Università di Catania.

Sono presenti dal Palazzo centrale dell'Ateneo: il Rettore, Prof. F. Priolo e il Prof. G. La Via, Direttore Generale (assente per i punti 9 e 10), che funge da Segretario verbalizzante.

Sono presenti in collegamento telematico dalle proprie sedi mediante piattaforma TEAMS: le Prof.sse R. Longo e I.A. Nicotra, i Proff. M.M. Panella e S. Romano; il Dott. E. Abramo, l'Ing. F. Garufi e il Dott. C. Papa; la Dott.ssa T. Cunsolo e i Sigg. A.G.M. Girlando e E.S. Rapisarda.

Assente giustificata: il Prorettore, Prof.ssa V. Patanè.

Sono, altresì, presenti, ai sensi del comma 6 dell'art. 8 del vigente Statuto di Ateneo, in collegamento telematico mediante piattaforma TEAMS: il Dott. A. Conti, Dirigente dell'area della centrale unica di committenza (A.C.U.C.), nonché Dirigente dell'area della progettazione, dello sviluppo edilizio e della manutenzione (A.P.S.E.Ma.) e vicario del Direttore Generale, (che funge da segretario verbalizzante per i punti 9 e 10); l'Avv. V. Rapisarda, Coordinatore delle linee di attività relative all'approvvigionamento di servizi e forniture dell'area della centrale unica di committenza (A.C.U.C.); l'Avv. V. Reina, Dirigente dell'Ufficio legale - avvocatura di Ateneo (U.L.A.).

Partecipano alle deliberazioni esclusivamente gli aventi diritto.

Constatata la regolarità della convocazione e della seduta, il Rettore dà inizio ai lavori per la trattazione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno, e precisamente:

OMISSIS

10) Relazione sulla performance - anno 2020.

OMISSIS

Il Rettore fa presente al Consiglio che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii, di attuazione della legge del 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Relazione annuale sulla performance deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione, entro il 30 giugno.

La gestione del ciclo della performance 2020 è stata condizionata dalla riorganizzazione delle attività per garantire la continuità dell'azione amministrativa e l'erogazione della didattica interamente a distanza, mantenendo l'efficienza e l'efficacia dell'erogazione dei servizi agli utenti e malgrado l'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del COVID 19.

Il Direttore Generale



Il Rettore



Pur nondimeno, nel I semestre 2021, in concomitanza con la conclusione del ciclo 2020, l'amministrazione ha introdotto in prima applicazione la valutazione della performance individuale a tutte le unità di personale di categoria B - C - D, e, contestualmente, l'avvio della valutazione organizzativa di tutte le strutture dell'amministrazione, in attuazione del nuovo SMVP per l'anno 2021.

Tale processo è avvenuto in concomitanza con la visita di accreditamento da parte dell'ANVUR, che ha richiesto un contingentamento ulteriore degli sforzi per la conclusione delle necessarie attività per il buon esito della stessa.

Tale contesto non ha comunque impedito all'amministrazione di attuare le azioni previste in fase di programmazione, seppur con rallentamenti nella conclusione, e con un lieve ritardo nell'adozione della Relazione sulla performance.

La Relazione sulla performance, conclusiva del ciclo 2020, che oggi il Consiglio è chiamato ad approvare, riporta i dati principali dei risultati relativi alle missioni istituzionali della didattica, della ricerca e dei servizi, seguiti dalle azioni e i risultati conseguiti dalla Direzione generale e dalle strutture dell'amministrazione, a fronte degli obiettivi assegnati nel Piano della performance 2020-2022 (PIP 2020-22). I risultati della valutazione della performance individuale del Direttore Generale, oggetto di deliberazione da parte del presente Consiglio nella seduta odierna, rappresentano parte integrante della presente Relazione.

Si specifica che il PIP 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 maggio 2020, è stato redatto nel rispetto dei criteri e dei principi dettati dal "[Sistema di misurazione e valutazione della performance \(SMVP\) – aggiornamento anno 2018](#)" il quale, acquisito il parere vincolante del Nucleo di valutazione (verbale 7/2018), ai sensi dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 373/2018 (D.R. 2385/2018). Per il ciclo 2020, l'Amministrazione ha ritenuto di non adottare alcun aggiornamento del Sistema, sulla base delle motivazioni comunicate al Nucleo di valutazione, che ha espresso parere favorevole con verbale n. 1/2020.

Il ciclo della performance 2020 è stato gestito, come nei precedenti esercizi, seguendo diversi step di monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PIP 2020/2022, attraverso l'analisi delle relazioni intermedie dei dirigenti e del personale di categoria EP, anche attraverso le riunioni svolte dal Direttore Generale con le aree coinvolte, per verificare il grado di attuazione dei diversi piani di programmazione adottati.

La relazione sui risultati del monitoraggio, relativo al I semestre 2020, è stata trasmessa al Nucleo di valutazione con nota prot. n. 353766/2020.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi è stato monitorato in corso d'anno, avvalendosi anche delle relazioni finali, redatte dai dirigenti a inizio 2020.

Pertanto, si invita il Consiglio di Amministrazione ad adottare in merito le proprie determinazioni, dando mandato agli uffici competenti di integrare il documento con l'esito della valutazione della performance individuale del Direttore generale, al fine di trasmetterla al Nucleo di valutazione per la successiva validazione.

Si ricorda, inoltre, che la validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione è condizione inderogabile per poter procedere

alla distribuzione delle premialità, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

Per quanto sopra, il Rettore invita il Consiglio ad adottare in merito le proprie determinazioni.

Sull'argomento si svolge una breve discussione, al termine della quale, il Consiglio,

- vista la relazione dell'ufficio;
- visto l'art. 10, comma 1, lettera b, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modifiche e integrazioni;
- esaminata la relazione sulla performance dell'anno 2020;
- tenuto conto del Piano della Performance 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 maggio 2020,

a voti unanimi, approva la Relazione annuale sulla performance di Ateneo, relativa all'anno 2020, che si allega al presente verbale per formarne parte integrante, dando mandato agli uffici di integrare il documento con l'esito della valutazione della performance individuale del Direttore Generale, al fine di trasmetterla al Nucleo di valutazione per la validazione e successivamente poter procedere alla distribuzione delle retribuzioni di risultato, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni.

OMISSIS

IL SEGRETARIO
(A. Conti)



IL RETTORE
(F. Priolo)



