

Schede Valutazione dei Dirigenti.

All.4

Nome Cognome	Marina Guidetti
Posizione	Dirigente
Struttura appartenenza	MACROAREA RICERCA, INTERNAZIONALIZZAZIONE E TERZA MISSIONE

Descrizione obiettivo	Indicatore	Peso	Target	Valutazione	Esito
Obiettivi operativi		Max 40%			32%
Obiettivo: N°1 Mappatura dei processi Tipologia obiettivo: sviluppo	Relazione al Direttore Generale		Entro il 31 dicembre 2020	Il target è stato raggiunto	80%
Obiettivi individuali		Max 30%			30%
Obiettivo: N°1 Linee Guida per l'Applicazione della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) Tipologia: obiettivo sviluppo	Relazione al Direttore Generale		Entro il 30 novembre 2020	Il target è stato pienamente raggiunto	100%
Totale su max 70%					62%

Competenza	Definizioni	Peso	Valutazione	Esito
Problem - solving	Capacità di soluzione di problemi, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato eccellenti qualità di soluzione di problemi durante l'emergenza pandemica	7,5%
Integrazione	Capacità di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato eccellenti qualità nell'integrazione dei processi lavorativi durante l'emergenza pandemica	7,5%
Leadership	capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, capacità di dialogo con i propri collaboratori, capacità di gestire relazioni, capacità di ascolto e di selezionare le esigenze dei propri collaboratori	7,5%	Il Dirigente presenta eccellente capacità di dialogo e di ascolto e di saper guidare e motivare i propri collaboratori durante l'emergenza pandemica	7,5%
Team-building	Capacità di lavorare in squadra, quindi di riconoscere il contributo degli altri, di valorizzarlo e di motivare un gruppo a raggiungere obiettivi sfidanti	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato di possedere ottime capacità di lavorare in squadra durante l'emergenza pandemica	6,5 %
Totale su max 30%				29%
Totale valutazione				91%

Nome Cognome	Antonio Sinno
Posizione	Dirigente
Struttura appartenenza	MACROAREA RISORSE UMANE

Descrizione obiettivo	Indicatore	Peso	Target	Valutazione	Esito
Obiettivi operativi		Max 40%			32%
Obiettivo: N°1 Mappatura dei processi Tipologia obiettivo: sviluppo	Relazione al Direttore Generale		Entro il 31 dicembre 2020	Il target è stato raggiunto	80%
Obiettivi individuali		Max 30%			30%
Obiettivo: N°1 Regolamento per la disciplina delle modalità di conferimento degli assegni di ricerca Tipologia: obiettivo sviluppo	Relazione al Direttore Generale		Entro il 31 dicembre 2020	Il target è stato pienamente raggiunto	100%
Totale su max 70%					62%

Competenza	Definizioni	Peso	Valutazione	Esito
Problem - solving	Capacità di soluzione di problemi, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato eccellenti qualità di soluzione di problemi durante l'emergenza pandemica	7,5%
Integrazione	Capacità di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato eccellenti qualità nell'integrazione dei processi lavorativi durante l'emergenza pandemica	7,5%
Leadership	capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, capacità di dialogo con i propri collaboratori, capacità di gestire relazioni, capacità di ascolto e di selezionare le esigenze dei propri collaboratori	7,5%	Il Dirigente presenta eccellente capacità di dialogo e di ascolto e di saper guidare e motivare i propri collaboratori durante l'emergenza pandemica	7,5%
Team-building	Capacità di lavorare in squadra, quindi di riconoscere il contributo degli altri, di valorizzarlo e di motivare un gruppo a raggiungere obiettivi sfidanti	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato di possedere eccellenti capacità di lavorare in squadra durante l'emergenza pandemica	7,5 %
Totale su max 30%				30%
Totale valutazione				92%

Nome Cognome	Maurizio Solombrino
Posizione	Dirigente
Struttura appartenenza	MACROAREA SERVIZI TECNICO LOGISTICI

Descrizione obiettivo	Indicatore	Peso	Target	Valutazione	Esito
Obiettivi operativi		Max 40%			32%
Obiettivo: N°1 Mappatura dei processi Tipologia obiettivo: sviluppo	Relazione al Direttore Generale		Entro il 31 dicembre 2020	Il target è stato raggiunto	80%
Obiettivi individuali		Max 30%			30%
Obiettivo: N°1 Avvio del processo di dematerializzazione della documentazione della macroarea ** Tipologia: obiettivo sviluppo	Relazione al Direttore generale		Entro il 1 settembre 2020	Il target è stato pienamente raggiunto	100%
Totale su max 70%					62%

Competenza	Definizioni	Peso	Valutazione	Esito
Problem - solving	Capacità di soluzione di problemi, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato eccellenti qualità di soluzione di problemi durante l'emergenza pandemica	7,5%
Integrazione	Capacità di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato buone qualità nell'integrazione dei processi lavorativi durante l'emergenza pandemica	5,5%
Leadership	capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, capacità di dialogo con i propri collaboratori, capacità di gestire relazioni, capacità di ascolto e di selezionare le esigenze dei propri collaboratori	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato una buona capacità di dialogo e di ascolto e di saper guidare e motivare i propri collaboratori durante l'emergenza pandemica	5,5%
Team-building	Capacità di lavorare in squadra, quindi di riconoscere il contributo degli altri, di valorizzarlo e di motivare un gruppo a raggiungere obiettivi sfidanti	7,5%	Il Dirigente ha dimostrato di possedere ottime capacità di lavorare in squadra durante l'emergenza pandemica	6,5 %
Totale su max 30%				25%
Totale valutazione				87%

** Si sottolinea che l'ing. Maurizio Solombrino, Dirigente della Macroarea Servizi Tecnici e Logistici dal 1 settembre 2020 è in quiescenza. Non è stato possibile assegnare formalmente l'obiettivo l'individuale in quanto il Piano Integrato 2020 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 luglio 2020. L'obiettivo tuttavia è coerente con il Piano Strategico vigente nel 2020, ed il risultato raggiunto ha consentito di proseguire l'azione di gestione del patrimonio immobiliare dell'Ateneo con efficienza.



