

ALLEGATO 3 alla Relazione sulla performance dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

VALUTAZIONE INDIVIDUALE

(conforme all'allegato 4 alla delibera Civiti 5/2012):

Tabella 3.1 *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale 2013*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (11/2014)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili		ND	SI			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	11	ND	SI	X		
Non dirigenti	1	ND	SI	X		

Tabella 3.2 *Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili	30%	55%	5%	10%			
Non dirigenti					30%	70%	

Tabella 3.3 *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	N.A.	N.A.	N.A.
Non dirigenti	N.A.	N.A.	N.A.

N.A.: non applicabile poiché la valutazione individuale è ancora in corso

Tabella 3.4 *Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	